



AVENUE DE LA  
**JOYEUSE ENTRÉE  
BLIJDE INKOMST**  
LAAX

17-21

# ADVIES

**CRB 2019-0700**

**Welvaartsvastheid 2019-2020**

CCE  
Conseil Central de l'Economie  
Centrale Raad voor het Bedrijfsleven  
CRB





## **Advies Welvaartsvastheid 2019-2020**

**Brussel  
23.04.2019**

**Onderwerp : Welvaartsvastheid 2019-2020**

Volgens de artikelen 5, 6, 72, 73, 73 bis en ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact dienen de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen om de twee jaar advies uit te brengen over de omvang en verdeling van de financiële middelen bestemd voor de welvaartsaanpassing van de inkomensvervangende socialezekerheidsuitkeringen en de sociale bijstand.

In die optiek hebben de Raden en het Algemeen Beheerscomité zich voor de periode 2019-2020, gebogen over die kwestie.

De bespreking van dit punt werd toevertrouwd aan de gemengde commissie Welvaartsvastheid en een werkgroep ad hoc.

Hierbij heeft de commissie en de werkgroep kunnen rekenen op de waardevolle medewerking van het federaal Planbureau en de diverse socialezekerheidsinstellingen.

Bij brief van 22 maart 2019 heeft de voorzitter van het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen de voorzitters van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven geïnformeerd dat de leden van het Algemeen Beheerscomité mandaat verleend hebben aan mevrouw C. Deiteren en de heer C. Botterman, die ook lid zijn van de Nationale Arbeidsraad, om over het luik zelfstandigen een gemeenschappelijk advies uit te brengen. Dit mandaat is bevestigd op de gemeenschappelijke plenaire vergadering van 23/04/2019.

Op grond van de werkzaamheden in de gemengde commissie en de werkgroep ad hoc, hebben de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het Algemeen Beheerscomité op 23/04/2019 navolgend unaniem advies aangenomen.

## Advies welvaartsvastheid 2019-2020

### Inleiding

Volgens de artikelen 5, 6, 72, 73, 73 bis en 73 ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, moet de regering om de twee jaar een beslissing nemen over de omvang en de verdeling van de financiële middelen bestemd voor welvaartsaanpassing. Die beslissing wordt voorafgegaan door een gezamenlijk advies van de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen over de omvang en de verdeling van de financiële middelen bestemd voor de welvaartsaanpassing van de inkomensvervangende socialezekerheidsuitkeringen en de socialebijstandsuitkeringen.

Bij hun beslissing en advies kunnen de regering en de sociale partners zich baseren op de rapporten van de Studiecommissie voor de Vergrijzing en De Hoge Raad van Financiën. Het advies van de sociale partners moet ook rekening houden met een aantal contextfactoren. Sinds 2010 moet, volgens de wet betreffende het Generatiepact, bij de berekening van de financiële enveloppe ook rekening worden gehouden met de eventuele min- of meerkosten veroorzaakt door de maatregelen die genomen zijn in het kader van de vorige tweejaarlijkse enveloppe.

Voor het bepalen van de omvang van de te besteden enveloppe hebben de Raden en het Algemeen Beheerscomité een beroep gedaan op het Federaal Planbureau, dat de financiële welvaartsenveloppe heeft berekend alsook de min- of de meerkosten als gevolg van de maatregelen die genomen zijn in het kader van de vorige tweejaarlijkse enveloppe. Vertrekkend van die cijfers werd de voorafname die de regering deed op de welvaartsenveloppe 2019-2020 om de socialebijstandsuitkeringen op te trekken tot de armoedegrens, verdeeld over de drie stelsels. De vaststelling van de beschikbare enveloppe wordt beschreven in punt 1 van onderliggend advies.

Wat betreft de verdeling van de financiële enveloppe 2019-2020 werd rekening gehouden met de richtlijnen die de eerste minister gaf aan de G10 in zijn brief van 10 januari 2019, namelijk dat men een bijzondere aandacht zou moeten besteden aan het belang om het verschil tussen de werknemers enerzijds en de gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden anderzijds niet te vergroten, en om rekening te houden met de EU 2020-doelstellingen op het gebied van de strijd tegen armoede en verhoging van de werkzaamheidsgraad. Hij benadrukt ook dat het belangrijk is om rekening te houden met de risico's op het creëren van nieuwe werkloosheidsvallen.

Uitgaande van die brief enerzijds en van de bepalingen van de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact anderzijds, heeft de Groep van Tien een aantal richtlijnen vastgesteld voor de uitwerking van een voorstel voor de bestemming van de voor 2019 en 2020 beschikbare welvaartsenveloppe.

Op die basis hebben de sociale partners een voorstel uitgewerkt voor de bestemming van de voor 2019 en 2020 beschikbare welvaartsenveloppe. De bedoeling van die oefening is om de welvaartsvastheid van de uitkeringen te garanderen rekening houdende met het verzekering- en het solidariteitsprincipe, om de armoedekloof verder te verkleinen en om specifieke oplossingen voor te stellen voor specifieke probleemsituaties - in het bijzonder de situatie van de eenoudergezinnen -, zonder daarbij nieuwe werkloosheids- en inactiviteitsvallen te creëren. De voorstellen tot verdeling van de financiële enveloppe 2019-2020 worden beschreven in punt 2 van dit advies.

## Standpunt van de Raden

### 1. Vaststelling van de financiële enveloppe voor de periode 2019-2020

#### 1.1 Berekening van de minimale theoretische enveloppe

De wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact preciseert dat de enveloppe minimaal overeenstemt met “de som van de volgende geraamde uitgaven in alle takken van de sociale zekerheid:

- een jaarlijkse welvaartsaanpassing met 0,5% van alle inkomensvervangende uitkeringen in de sociale zekerheid, met uitzondering van de forfaitaire uitkeringen;
- een jaarlijkse welvaartsaanpassing van 1% van alle forfaitaire sociale uitkeringen, met uitzondering van de gezinsbijslag;
- een jaarlijkse verhoging van 1,25% van de loongrenzen voor de berekening van de inkomensvervangende uitkeringen;
- een jaarlijkse verhoging van 1,25% van het « minimumrecht per loopbaanjaar ».”

Voor de bijstand dient de enveloppe minimaal overeen te stemmen met de som van de geraamde uitgaven van een jaarlijkse welvaartsaanpassing van 1% van het leefloon, het equivalent leefloon, de inkomensvervangende tegemoetkoming aan personen met een handicap (IVT), de inkomensgarantie voor ouderen (IGO) en het gewaarborgd inkomen voor bejaarden (GIB).

Op basis van de Generatiepactwet, dienen de uitgaven geraamd te worden voor elk jaar van de tweejaarlijkse periode. Ingevolge de programmawet van 29 december 2014, werden de kinderbijslagen uit de berekening van de welvaartsenveloppe gehaald, dit zowel bij het stelsel van de zelfstandigen als bij het stelsel van de werknemers.

Teneinde een adequaat antwoord te kunnen bieden op de vraag die de wet voorlegt, hebben de Dagelijkse Besturen van de NAR en de CRB in juni 2018 aan het federaal Planbureau de opdracht gegeven om te starten met de raming van de financiële enveloppe voor welvaartsaanpassingen van de sociale uitkeringen, zoals voorzien door de wet van 23 december 2005. Het federaal Planbureau heeft, in samenspraak met de verschillende sociale zekerheidsinstellingen en -administraties, onderstaande theoretische enveloppes berekend op basis van de wettelijke parameters. Het volledige rapport van het federaal Planbureau vindt u als bijlage 2.

**Tabel 1-1: Ramingen door het federaal Planbureau van de bruto-enveloppes 2019-2020 voor de drie regelingen, uitgedrukt in miljoen euro.**

	2019	2020
Werknemersregeling (inclusief vakantiegeld in tak pensioenen)	283,5	566,9
Werknemersregeling (exclusief vakantiegeld in tak pensioenen)	277,2	554
Zelfstandigenregeling	40,8	82,8
Bijstandsregeling	39,7	79,7

## 1.2 Berekening van de marges of meerkosten

Aangezien de wet op het Generatiepact stelt dat in de beschikbare welvaartsenveloppe dient rekening te worden gehouden met de eventuele meer- of mincost van de maatregelen die genomen zijn in het kader van de vorige tweejaarlijkse enveloppe, heeft het federaal Planbureau die min- of meerkost eveneens berekend in voornoemd rapport. U vindt de cijfers hieronder.

**Tabel 1-2: Ramingen door het federaal Planbureau van de meerkosten (-) of marges (+) ten gevolge van de maatregelen welvaartsvastheid die werden genomen door de Regering voor de periode 2017-2018**

	2017	2018	2019	2020
Werknemersregeling	3,1	11,1	0,5	-4,3
Zelfstandigenregeling	-0,1	-0,3	0,2	0,6
Bijstandsregeling	0	-1	-1,2	-1,3

## 1.3 Vastleggen van de beschikbare enveloppe voor de periode 2019-2020

Tijdens de thematische ministerraad van 26 juli 2017 over de economische ontwikkeling en sociale cohesie werd beslist om in het kader van armoedebestrijding 80 miljoen euro te besteden aan de strijd tegen armoede. Ter concretisering hiervan werd bij de begrotingsopmaak 2018 een enveloppe van 80 miljoen euro voorafgenomen uit de welvaartsenveloppe 2019 om bepaalde uitkeringen sneller te laten stijgen. De totale welvaartsenveloppe diende daarom gecorrigeerd te worden voor deze voorafname (begrotingsnotificatie van 26 juli 2018).

De Groep van 10 gaf in dit kader de volgende richtlijnen:

- er dient gewerkt te worden op basis van reële voorafname in respectieve stelsels, met een zekere solidariteitsbijdrage tussen de stelsels in de finale afweging;
- gegeven de onduidelijkheid of de voorafname van 80 miljoen euro enkel geldt voor 2019 of ook voor 2020 dienen twee scenario's uitgewerkt te worden (optie A en optie B). De G10 gaf aan te vertrekken van het meest voorzichtige scenario, waarbij de voorafname ook in 2020 wordt in rekening gebracht. Daarnaast gaf de G10 ook aan te bekijken welke extra maatregelen kunnen genomen worden indien het beleid beslist dat de voorafname niet geldt voor 2020.
- de meest recente cijfers van het federaal Planbureau zijn het vertrekpunt.

Concreet werden deze principes als volgt vertaald:

- Voor het stelsel van de werknemers werd, specifiek voor de periode 2019-2020, vertrokken van de enveloppe inclusief vakantiegeld in de tak pensioenen.
- Er werd vertrokken van de enveloppes zoals bepaald door het federaal Planbureau in haar rapport van oktober 2018 (zie bijlage 2), rekening houdend met de meerkosten en marges ten gevolge van de maatregelen die door de regering werden genomen ter uitvoering van het vorige advies welvaartsvastheid (CRB 2017-0708 / NAR 2.023).
- Het deel van de voorafname van 80 miljoen euro dat de werknemers ten goede kwam, werd ten laste genomen door het stelsel van de werknemers. Het grootste deel van de voorafname heeft echter betrekking op maatregelen voor de bijstand waardoor dit stelsel ook het grootste deel van de voorafname ten laste nam. Echter, rekening houdend met de hoge kwetsbaarheid van de uitkeringsgerechtigden in deze regeling werd door het werknemers- en zelfstandigenstelsel een zekere solidariteit ingebouwd zodat de bijstand, na aftrek van de voorafname en de meerkost ten gevolge van de maatregelen genomen in het kader van het vorige advies, in optie A nog zou beschikken over een enveloppe van 16,3 en 32,9 miljoen resp. in 2019 en 2020.
- Zoals uitgelegd hierboven werden twee opties uitgewerkt. In optie A worden zowel in 2019 als in 2020 de enveloppe verminderd met de voorafname van 80 miljoen euro. In optie B wordt de voorafname enkel geïmputeerd op de enveloppe van 2019.



**1.3.1 Optie A****BRUTO-ENVELOPPE IN 2019 EN 2020**

	2019	2020
Werknemersregeling (inclusief vakantiegeld)	283,5	566,9
Zelfstandigenregeling	40,8	82,8
Bijstandsregeling	39,7	79,7
<b>TOTAAL inclusief vakantiegeld werknemers</b>	<b>364,0</b>	<b>729,4</b>

**VERDELING BESPARING**

	2019	2020
Werknemersregeling	53,7	33,4
Zelfstandigenregeling	4,1	1,1
Bijstandsregeling	22,2	45,5
<b>TOTALE BESPARING</b>	<b>80,0</b>	<b>80,0</b>

**MARGES (+) OF MEERKOST (-) IN 2019 EN 2020**

	2019	2020
Werknemersregeling	0,5	-4,3
Zelfstandigenregeling	0,2	0,6
Bijstandsregeling	-1,2	-1,3

**NETTO-ENVELOPPE IN 2019 EN 2020 NA MARGES/MEERKOST EN NA VERDELING BESPARING**

	2019	2020
Werknemersregeling	230,3	529,2
Zelfstandigenregeling	36,9	82,3
Bijstandsregeling	16,3	32,9
<b>TOTALE ENVELOPPE</b>	<b>283,5</b>	<b>644,4</b>

### 1.3.2 Optie B

#### BRUTO-ENVELOPPE IN 2019 EN 2020

	2019	2020
Werknemersregeling (inclusief vakantiegeld)	283,5	566,9
Zelfstandigenregeling	40,8	82,8
Bijstandsregeling	39,7	79,7
<b>TOTAAL inclusief vakantiegeld werknemers</b>	<b>364,0</b>	<b>729,4</b>

#### VERDELING BESPARING

	2019	2020
Werknemersregeling	53,7	0,0
Zelfstandigenregeling	4,1	0,0
Bijstandsregeling	22,2	0,0
<b>TOTALE BESPARING</b>	<b>80,0</b>	<b>0,0</b>

#### MARGES (+) OF MEERKOST (-) IN 2019 EN 2020

	2019	2020
Werknemersregeling	0,5	-4,3
Zelfstandigenregeling	0,2	0,6
Bijstandsregeling	-1,2	-1,3

#### NETTO-ENVELOPPE IN 2019 EN 2020 NA MARGES/MEERKOST EN NA VERDELING BESPARING

	2019	2020
Werknemersregeling	230,3	562,6
Zelfstandigenregeling	36,9	83,4
Bijstandsregeling	16,3	78,4
<b>TOTALE ENVELOPPE</b>	<b>283,5</b>	<b>724,4</b>

Na contact met de regering op 27 maart 2019 heeft de Groep van 10 optie B weerhouden.

### 1.4 Contextfactoren

De wet betreffende het Generatiepact preciseert – in art. 5 §2 en art. 72 §2 – dat de Raden en het Algemeen Beheerscomité bij hun advies rekening moeten houden met verschillende ‘contextfactoren’, zijnde de ontwikkeling van de werkgelegenheidsgraad en de noodzaak tot een duurzaam evenwicht in de sociale zekerheid, en dus ook met aandacht voor de economische groei, het verschijnsel van de vergrijzing, de verhouding tussen het aantal uitkeringstrekkers en het aantal actieven en mogelijke inactiviteitsvallen. In die optiek heeft de gemengde commissie welvaartsvastheid aan de Secretariaten van de NAR en CRB de opdracht gegeven hiervan een overzicht op te stellen, dat is toegevoegd als bijlage 3.

## 2. Voorstellen tot verdeling van de financiële enveloppe 2019-2020

De sociale gesprekspartners hebben de volgende voorstellen uitgewerkt tot invulling van de beschikbare welvaartsenveloppe voor 2019 en 2020 onder scenario B. Deze voorstellen werden nadien ter verificatie voorgelegd aan de verschillende parastatalen en het federaal Planbureau. U vindt de geverifieerde tabellen als bijlage 1.

Bij de invulling van de maatregelen, hebben de Raden en het Algemeen Beheerscomité voor de zelfstandigen (ABC) ernaar gestreefd om de welvaartsvastheid van de uitkeringen te garanderen rekening houdend met het verzekerings- en solidariteitsprincipe, om de armoedekloof verder te dichten, alsook om oplossingen te bieden voor specifieke situaties van behartenswaardige gevallen – in het bijzonder de situatie van de alleenstaande ouders – zonder dat daarbij opnieuw werkloosheids- en inactiviteitsvallen worden gecreëerd. De Raden en het ABC hebben er ook op gelet dat ze met hun maatregelen geen bijkomende verschillen creëren tussen het stelsel van de zelfstandigen en het stelsel van de werknemers.

Hieronder volgt een overzicht van de definitieve voorstellen inzake de verdeling van de welvaartsenveloppe toegekend voor de periode 2019-2020.

### 2.1 Stelsel werknemers

#### *Verhoging van de minimumuitkeringen*

In hun streven naar een verdere vermindering van de armoedegrade bij uitkeringsgerechtigden stellen de Raden als algemeen principe voor om op 1 juli 2019 de minimumuitkeringen te verhogen met 2,4112 % voor de takken pensioenen (inclusief invaliditeitspensioenen voor mijnwerkers), ziekte- en invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten.

In dezelfde optiek worden het minimumjaarrecht en het plafond minimumjaarrecht evenals de forfaits voor jeugd- en seniorvakantie verhoogd met hetzelfde percentage op 1 januari 2020; de forfaits voor onthaalouders worden verhoogd met hetzelfde percentage op 1 juli 2019.

Op dit algemeen principe worden echter de volgende uitzonderingen gemaakt:

- De minimumpensioenen volledige loopbaan worden op 1 juli 2019 verhoogd met 1%, bovenop de verhoging met 1,4 procent die ze reeds in twee fasen hebben gekregen. Immers, nadat het verschil tussen het minimumpensioen volledige loopbaan en onvolledige loopbaan werd weggewerkt in uitvoering van het vorige advies welvaartsvastheid (NAR 2.023 / CRB 2017-0708), werd op 1 januari 2018 opnieuw een kloof gecreëerd; de minimumpensioenen in geval van een volledige loopbaan werden op dat moment verhoogd met 0,7 procent. En deze kloof werd dit jaar nog vergroot: op 1 maart 2019 kregen de minimumpensioenen in geval van een volledige loopbaan een bijkomende verhoging van 0,7 procent. Dit verschil zou volgens de minister van pensioenen het langer werken aanmoedigen. De sociale gesprekspartners betreuren dat de verschillende evolutie tussen de minimumpensioenen volledige en onvolledige loopbaan, ondanks hun herhaalde unanieme advies, opnieuw werd ingevoerd door de regering. Zij wijzen erop dat het door de minister gehanteerde criterium van een volledige loopbaan geen indicatie geeft over de reële arbeidsperiodes in de loopbaan en dus geen middel/hefboom is om langer werken aan te moedigen. Zij menen bovendien dat de impact van een kortere loopbaan reeds voldoende in het minimumpensioen tot uiting komt doordat de berekening pro rata het aantal loopbaanjaren gebeurt. Bovendien sluiten

verhogingen van het minimumpensioen enkel voor zij met een volledige loopbaan mensen uit die zeer lange tewerkstellingsperiodes (maar geen volledige loopbaan) hebben. Zij dringen er dan ook op aan om de twee opnieuw gelijk te schakelen. Ze doen dit door de pensioenen volledige loopbaan met 1% te verhogen, bovenop de verhoging met 1,4% die deze pensioenen sinds december 2017 reeds in twee fasen hebben gekregen. In totaal geeft dit sinds december 2017 een verhoging met 2,4112% voor de pensioenen volledige loopbaan. De pensioenen onvolledige loopbaan worden dan met een gelijk percentage van 2,4112% verhoogd. Op deze manier wordt het minimumpensioen volledige loopbaan opnieuw gelijkgeschakeld met het minimumpensioen onvolledige loopbaan.

- Aangezien de minima voor regelmatige werknemers in de ZIV (invaliditeit en arbeidsongeschiktheid) voor gezinshoofden en alleenstaanden gekoppeld zijn aan de verhoging van het minimumpensioen voor werknemers met een volledige loopbaan, worden deze op 1 juli 2019 eveneens verhoogd met 1%, bovenop de verhoging met 1,4 procent die ze sinds december 2017 reeds in twee fasen hebben gekregen. In totaal kregen ook deze uitkeringen dus een verhoging van 2,4112%.
- De minima voor onregelmatige werknemers in de ZIV zijn gekoppeld aan het leefloon. Net zoals voor het leefloon (cf. infra) krijgt de categorie zonder gezinslast op 1 juli 2019 een verhoging van hun uitkering met 2% en op 1 januari 2020 een bijkomende verhoging zodat deze uitkeringen in 2020 in totaal 3,25% hoger zijn dan nu het geval is. Aangezien de minima voor onregelmatige werknemers met gezinslast op 1 juli 2018 al verhoogd werden met 3,4% worden de uitkeringen voor deze categorie pas verhoogd op 1 januari 2020 en dit met 1,25%.
- Omwille van het verhoogde armoederisico wordt er voor bepaalde categorieën werklozen een extra inspanning gedaan om de armoedekloof te dichten. In die optiek wordt voorgesteld om de minima en forfaits volledige werkloosheid, SWT en de inschakelingsuitkering op 1 juli 2019 als volgt te verhogen:

Gezinshoofden en bevoorrechte samenwonenden : + 3,5% ;

Alleenstaanden: +2,4112% ;

Samenwonenden: +2%.

Ook de uitkeringen voor mantelzorgers worden op 1 juli 2019 verhoogd met 2,4112%.

Vanaf 1 januari 2020 wordt de inschakelingsuitkering voor een alleenstaande bijkomend verhoogd zodat de totale verhoging in 2020 3,25% bedraagt ten opzichte van de huidige situatie. Dit gebeurt om te vermijden dat deze uitkeringen lager worden dan de verhoogde uitkering van het leefloon.

Door de verhoging van de forfaits in de laatste vergoedingsperiode, wordt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering in de voorgaande periodes afgevlakt. Vanuit de optiek hiermee geen nieuwe werkloosheidsvallen te creëren, stellen de Raden voor om het effect van die verhoging te neutraliseren door voor het berekenen van de degressiviteit uit te gaan van het voormalige niet-verhoogde forfait, behalve voor de minima van de samenwonenden.

Opnieuw vanuit de optiek van armoedebestrijding wordt voorgesteld om op 1 januari 2020 de minima van de samenwonenden op te trekken tot het minimumbedrag voorzien in code 39 tijdens de eerste werkloosheidsperiode.

Voor de uitkeringen tijdelijke werkloosheid wordt op 1 juli 2019 een verhoging voorgesteld met 3,5%. Vervolgens wordt, vanuit een optiek van vereenvoudiging, voorgesteld om op 1 januari 2020 alle minima tijdelijke werkloosheid op te trekken tot het minimumbedrag voor gezinshoofden. Overeenkomstig het akkoord in het beheerscomité van de RVA mag dit niet ten laste komen van het FSO. Om dit te bewerkstelligen wordt de tussenkomst van het FSO in de tijdelijke werkloosheid dienovereenkomstig verminderd.

### ***Proportionele uitkeringen***

Vanuit het oogpunt de welvaartsvastheid van de uitkeringen te garanderen en het verzekeringsprincipe te behouden, stellen de Raden voor om, in de takken ZIV, arbeidsongevallen en beroepsziekten, alle uitkeringen exclusief de minima die zijn ingegaan voor 2010 met 0,7% te verhogen op 1 augustus 2019 en bijkomend te verhogen op 1 januari 2020 zodat de totale verhoging in 2020 ten opzichte van de huidige situatie 0,8% bedraagt.

In de tak pensioenen worden de pensioenen exclusief de minima die zijn ingegaan voor 2010 op 1 augustus 2019 verhoogd met 0,785%.

### ***Recurrentie***

In het verlengde van de recurrentie die in adviezen nr. 1.566, 1.673, 1.840, 1.935 en 2.023 is voorzien, stellen de Raden voor om op 1 september 2019 en op 1 januari 2020 de pensioenen die op dat moment 5 jaar eerder zijn ingegaan, te verhogen met 2%.

Voor de uitkeringen invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekte wordt dezelfde maatregel voorzien zoals voor de tak pensioenen, met name een verhoging met 2% voor de uitkeringen die op 1 september 2019 en 1 januari 2020 5 jaar eerder zijn ingegaan. Omdat in het verleden de recurrente verhogingen voor deze takken pas werden toegekend voor de uitkeringen die zes jaar eerder ingingen, wordt voorzien dat in deze takken ook de uitkeringen met ingangsdatum 2013 op 1 september 2019 een verhoging krijgen van 2%.

Overigens dient de recurrentie van de verhoging met 2 % voor de uitkeringen pensioenen, invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekte die 15 jaar eerder zijn ingegaan, in de reglementering te worden opgeschort.

### ***Aanpassen van de berekeningsplafonds***

Om de welvaartsvastheid te garanderen en het verzekeringsprincipe de komende twee jaar te bewaren, stellen de Raden voor om de berekeningsplafonds voor de nieuwe gevallen in de takken de ziekte- en invaliditeit, arbeidsongevallen en beroepsziekten te verhogen met 1,1% op 1 januari 2020, wat overeenkomt met de loonnorm 2017-2018.

De compensatie voor de verhoging van het berekeningsplafond van de uitkeringen voor arbeidsongevallen (private verzekeringsondernemingen) gebeurt op dezelfde manier als voorheen, namelijk door een vermindering van de bijdrage voor gehandicapten.

In de werkloosheid worden de plafonds verhoogd zowel voor de lopende als de nieuwe gevallen, zonder dat de lopende gevallen hiervoor een aanvraag moeten indienen. De verhoging bedraagt ook hier 1,1%. Voor SWT (inclusief halftijds SWT) worden de berekeningsplafonds verhoogd met 1%. De verhoging van deze plafonds gaat in op 1 september 2019, uitgezonderd de verhoging van de plafonds voor seniorvakantie en jeugdvakantie die ingaat op 1/1/2020.

Met het oog op het versterken van het verzekeringsprincipe in de pensioenen wordt voorgesteld het berekeningsplafond voor de pensioenberekening te verhogen met 1,7% op 1 januari 2020.

### ***Verhoging van de uitkeringen voor thematische verloven voor alleenstaanden die instaan voor de zorg van hun kinderen***

De Raden herinneren eraan dat zij in hun vorig advies over welvaartsvastheid (NAR nr. 2.023, CRB 2017-0708 DEF), vanuit een optiek van armoedebestrijding enerzijds en het toelaten van een betere combinatie van werk en zorg anderzijds, hebben voorgesteld om de uitkeringen van alle thematische verloven (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, palliatief verlof) voor alleenstaande ouders die hun loopbaan onderbreken of verminderen voor de zorg van hun kinderen, substantieel te verhogen.

Dit voorstel werd deels uitgevoerd door het koninklijk besluit van 14 juni 2017 dat de uitkeringen voor ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en het palliatief verlof heeft verhoogd, weliswaar vanaf 1 juni 2017 in plaats van de voorgestelde datum van 1 april 2017 en dit enkel voor de privésector. Na een evaluatie van de kost van deze maatregel in advies nr. 2.073 werden vervolgens nog een aantal voorstellen gedaan tot verdere invulling van het saldo dat hiervoor gereserveerd werd in het eerdere advies welvaartsvastheid (nieuwe notie kind met een handicap in het tijdskrediet met zorgmotief, gelijkschakeling deeltijdse uitkering thematisch verlof alleenstaande 50-plussers met deze van personen jonger dan 50, verder optrekken uitkeringen thematisch verlof voor alleenstaande ouders voor de zorg van hun kind met 14%). De sociale gesprekspartners dringen erop aan dat de ontwerp KB's ter uitvoering van deze nieuwe maatregelen zo snel mogelijk worden ondertekend.

Vanuit dezelfde optiek van armoedebestrijding enerzijds en het toelaten van een betere combinatie van werk en zorg anderzijds, stellen de Raden voor om de uitkeringen voor thematische verloven (ouderschapsverlof, medisch zorgverlof en palliatief verlof) voor alleenstaande ouders die hun loopbaan schorsen of verminderen voor de zorg van hun kind verder te verhogen tot boven de armoedegrens. Voor deze maatregel trekken de Raden op kruissnelheid een budget uit van 444.092 euro. Met dit bedrag willen ze op 1 januari 2020 alle (nieuwe en lopende) uitkeringen thematische verloven voor alleenstaande ouders die hun loopbaan verminderen of onderbreken voor de zorg van hun kind, zowel in de publieke sector als in de privésector, bijkomend verhogen met 4,5%. Om inactiviteitsvallen te vermijden wordt vanaf 1 januari 2020 voor alle nieuwe gevallen van 1/5<sup>e</sup> onderbrekingen voor alleenstaanden de bedrijfsvoorheffing opgetrokken tot 25%. Op die manier sluit de heffing beter aan bij de eindbelasting en wordt vermeden dat het nettomaandinkomen van een persoon met 1/5<sup>e</sup> onderbrekingsuitkering hoger wordt dan het maandloon in geval van voltijds werken. Om redenen van fiscale eenvoud wordt voorgesteld om de bedrijfsvoorheffing te verhogen voor alle alleenstaanden die genieten van een 1/5<sup>e</sup> onderbrekingsuitkering thematisch verlof, ongeacht het motief.

### ***Verhoging van het vakantiegeld pensioenen***

In het verlengde van de vorige adviezen inzake welvaartsvastheid, stellen de Raden voor om het vakantiegeld voor gepensioneerde werknemers als volgt te verhogen:

- 1 mei 2019: een verhoging van 3,7% ten opzichte van het huidige bedrag;
- 1 mei 2020: een bijkomende verhoging van 4,09% zodat de totale verhoging van het vakantiegeld in 2020 ten opzichte van het huidige bedrag 7,9% bedraagt.

Hierbij mag geen aftopping gebeuren van het vakantiegeld tot het maandbedrag van het pensioen.

### ***Verhoging inhaalpremie na 1 of 2 jaar arbeidsongeschiktheid***

De Raden stellen voor om de inhaalpremie van werknemers die minstens 1 jaar arbeidsongeschikt zijn (op 31 december van het voorgaand jaar) als volgt te verhogen:

1 jaar arbeidsongeschiktheid en minder dan 2 jaar arbeidsongeschikt:

- met gezinslast: verhoging inhaalpremie met 50 euro in mei 2019 en bijkomend met 50 euro in mei 2020;
- zonder gezinslast: verhoging inhaalpremie met 20 euro in mei 2019 en bijkomend met 20 euro in mei 2020.

Vanaf 2 jaar arbeidsongeschiktheid:

- met gezinslast: verhoging inhaalpremie met 50 euro in mei 2019 en bijkomend met 55 euro in mei 2020;
- zonder gezinslast: verhoging inhaalpremie met 40 euro in mei 2019 en bijkomend met 40 euro in mei 2020.

### ***Verhoging hulp van derden***

De hulp van derden is een forfaitair bedrag van 22,28 euro per dag dat wordt toegekend aan werknemers en zelfstandigen die een ziekte- en invaliditeitsuitkering ontvangen en om gezondheidsredenen aangewezen zijn op hulp van derden omdat zij moeilijkheden ondervinden om zelf gewone dagelijkse handelingen uit te voeren.

Omdat deze zware zorgbehoevenden bijzondere aandacht verdienen, stellen de Raden voor om het forfaitair bedrag hulp van derden op 1 augustus 2019 te verhogen met 5%.

### ***Verlaging sociale bijdrage in geval van cumul pensioen en uitkering arbeidsongeval of beroepsziekte***

Vanaf de eerste dag van de maand vanaf dewelke een werknemer met een arbeidsongeval of beroepsziekte, een rust- of overlevingspensioen ontvangt, wordt de vergoeding arbeidsongevallen en beroepsziekten begrensd. Een gepensioneerde krijgt dan enkel nog een maandelijks forfaitair bedrag dat berekend wordt op basis van het percentage arbeidsongeschiktheid.

Op dat forfaitair bedrag worden persoonlijke bijdragen geïnd. In het verlengde van het advies nr. 1.935 en 2.023, stellen de Raden voor om die persoonlijke bijdrage op die uitkeringen vanaf 1 oktober 2019 te verlagen tot 5,34%.

### ***Optrekken inkomensgrenzen overlevingspensioen cumul andere sociale uitkeringen***

De cumulatie van een overlevingspensioen met sociale uitkeringen is toegelaten gedurende 12 (al dan niet opeenvolgende) maanden, maar het overlevingspensioen kan wel worden verminderd, ingevolge artikel 64 septies van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen.

Vanuit de optiek van dichten van de armoederisicokloof, stellen de Raden voor om de inkomensgrens tot waarop het overlevingspensioen in geval van cumul met andere sociale uitkeringen wordt teruggebracht, vanaf 1 juli 2019 opnieuw te linken aan het bedrag van de Inkomensgarantie voor Ouderen (IGO).

### ***Vervangen forfaitair loon door minimumjaarrecht***

In bepaalde gevallen wordt in de pensioenberekening, wanneer geen referentieloon voorhanden is voor een bepaald inkomensjaar, gebruik gemaakt van een forfaitair loon dat nog dateert van 1967. De Raden reserveren een budget van 500.000 euro om aan dit probleem tegemoet te komen. Ze stellen voor dat het beheerscomité van de Federale Pensioendienst zich buigt over dit probleem en nagaat wat de concrete opties zijn om dit forfait te vervangen door het minimumjaarrecht en onderzoekt of eventueel gelijkaardige maatregelen voor hetzelfde saldo mogelijk zijn.

### ***Herstel oude IGU-regeling***

In de tak werkloosheid wordt op 1 januari 2020 de oude IGU-regeling hersteld. Werklozen die deeltijds aan het werk gaan, ontvangen onder bepaalde voorwaarden een inkomensgarantie-uitkering (IGU) van de RVA. Zo is hun totale inkomen minstens gelijk aan de werkloosheidsuitkering die ze voordien ontvingen. Sinds 1 januari 2015 werd de IGU berekend op basis van de gezinssamenstelling. De Raden en het ABC stellen voor om de oude IGU-regeling opnieuw te herstellen. Dit houdt concreet in dat de uurtoeslag voor alleenwonenden en samenwonenden op het niveau van de uurtoeslag voor werknemers met enig inkomen en gezinslast wordt gebracht.



## **2.2 Stelsel zelfstandigen**

Conform aan het mandaat dat werd verleend door de voorzitter van het Algemeen Beheerscomité voor het Sociaal Statuut der Zelfstandigen worden de volgende maatregelen voorgesteld voor het stelsel van de zelfstandigen.

### ***Verhoging van de minimumuitkeringen en forfaits***

Ook in het zelfstandigenstelsel worden in de optiek van een verdere vermindering van de armoedegrad bij uitkeringsgerechtigden de minima en forfaits in de tak pensioenen en de forfaits in de ZIV (arbeidsongeschiktheid en invaliditeit) verhoogd met 2,4112% op 1 juli 2019.

Om dezelfde redenen als in het stelsel van de werknemers wordt hiervan afgeweken voor de minimumpensioenen volledige loopbaan en de forfaits in de ZIV voor alleenstaanden en personen met gezinslast. Deze worden op 1 juli 2019 verhoogd met 1%. Deze verhoging komt bovenop de verhogingen die deze groepen reeds eerder ontvingen, zodat de totale verhoging van deze uitkeringen ook uitkomt op 2,4112%.

Aangezien in het stelsel van de zelfstandigen de forfaits voor het overbruggingsrecht en de mantelzorg gekoppeld zijn aan de verhoging van het minimumpensioen voor een volledige loopbaan voor gezinshoofden en alleenstaanden, worden deze op 1 juli 2019 verhoogd met 1%.

De forfaits moederschapshulp, adoptie en pleegouderverlof voor de zelfstandigen worden eveneens met 1% verhoogd op 1 juli 2019.

### ***Proportionele uitkeringen***

Net als in het werknemersstelsel wordt het verzekeringsprincipe bewaard door de proportionele pensioenen (excl. minima) die zijn ingegaan voor 2010 te verhogen met 0,785 % vanaf 1 augustus 2019.

### ***Recurrentie***

Parallel aan het werknemersstelsel worden op 1 september 2019 en op 1 januari 2020 de pensioenen die op dat moment 5 jaar eerder zijn ingegaan, verhoogd met 2%.

### ***Hulp van derden***

Om dezelfde redenen als in het werknemersstelsel wordt in het zelfstandigenstelsel op 1 augustus 2019 de Hulp van derden verhoogd met 5%.

### ***Inhaalpremie***

De inhaalpremie voor zelfstandigen die tenminste 1 jaar arbeidsongeschikt zijn wordt verhoogd met 8,25 euro op 1 mei 2019 en bijkomend met 46,55 euro op 1 mei 2020.

### ***Cumul overlevingspensioen-uitkering: verhoging plafond***

Analoog aan het werknemersstelsel wordt de inkomensgrens tot waarop het overlevingspensioen teruggebracht wordt in geval van cumul met andere sociale uitkeringen vanaf 1 juli 2019 opnieuw gelinkt aan het bedrag van de Inkomensgarantie voor Ouderen (IGO).

### **Hervorming correctiecoëfficiënt**

De verschillende correctiecoëfficiënten voor de pensioenberekening van de zelfstandigen worden omgevormd naar een enkelvoudige coëfficiënt van 69,154% voor de loopbaanjaren vanaf het jaar 2020.

### **2.3 Bijstand**

De Raden en het Algemeen Beheerscomité herinneren eraan dat de regering door de voorafname op de welvaartsenveloppe reeds op 1 juli 2018 een aantal verhogingen toekende aan de bijstand. Het leefloon en IVT voor gezinshoofden werden verhoogd met 3,4% en de IGO/GIB-uitkering werd verhoogd met 1,2%.

Rekening houdende hiermee stellen de Raden en het Algemeen Beheerscomité voor om de resterende enveloppe voor de bijstand als volgt te besteden:

- leefloon en de IVT
  - samenwonenden en alleenstaanden ontvangen op 1 juli 2019 een verhoging met 2% en op 1 januari 2020 een bijkomende verhoging zodat de totale verhoging in 2020 3,25% bedraagt ten opzichte van het huidige bedrag;
  - gezinshoofden ontvangen op 1 januari 2020 een verhoging van 1,25% bovenop de verhoging van 3,4% die deze uitkeringen reeds ontvingen op 1 juli 2018;
- IGO/GIB-uitkeringen worden op 1 juli 2019 verhoogd met 0,3% en op 1 januari 2020 bijkomend verhoogd zodat de totale verhoging in 2020 1,2% bedraagt ten opzichte van de huidige situatie. Dit gebeurt opnieuw bovenop de verhoging van 1,2% die deze uitkeringen reeds ontvingen op 1 juli 2018.

### **2.4 Neutraliseren van de inkomensdrempels**

De Raden en het Algemeen Beheerscomité zijn van oordeel dat er bij de uitvoering van onderhavig advies inzake welvaartsvastheid moet worden voor gezorgd dat de toegekende welvaartsvastheid niet afgeroomd en dus geneutraliseerd wordt bij de toekenning van de sociale voordelen, inclusief de sociale voordelen bij gedefedereerde entiteiten. In de schoot van de CRB-NAR is onderzoek bezig naar technische oplossingen zodat er geen afroming en dus neutralisering is via de fiscaliteit en geen impact is op de uitkeringen die niet aan de welvaart worden aangepast. Ze dringen er dan ook op aan dat hiertoe de nodige beschikkingen worden genomen.

\* \* \*

De Raden en het Algemeen Beheerscomité dringen er bij de regering en het parlement op aan om alle maatregelen uit dit unaniem advies correct uit te voeren zoals de regering zich geëngageerd heeft tijdens zijn contact met de G10 op 27 maart 2019. Daarnaast vragen de Raden en het Algemeen Beheerscomité dat het geheel van hun voorstellen zo snel mogelijk in wetgeving en reglementering zou worden gegoten, opdat alle betrokken administraties en uitvoeringsinstellingen tegen de voorziene data van inwerkingtreding de nodige administratieve en praktische schikkingen zouden kunnen treffen, zoals bijvoorbeeld een aanpassing van de informaticatoepassingen.

### 3. Bijlagen

#### 3.1 Bijlage 1 : Geverifieerde tabellen met kostprijs maatregelen

##### 3.1.1 Werknemersregeling

###### ZIV-uitkeringen

ZIV-UITKERINGEN	OPTIE B		
	datum van ingang	2019	2020
<b>Verhoging minima regelmatig WN</b>			
Primaire AO			
- Met gezinslast (+1%)	1/07/2019	301.809	603.916
- Alleenstaande (+1%)	1/07/2019	111.701	223.513
- Samenwonende (+2,4112%)	1/07/2019	214.458	429.128
Invaliditeit			
- Met gezinslast (+1%)	1/07/2019	5.119.140	10.667.730
- Alleenstaande (+1%)	1/07/2019	4.097.633	8.539.020
- Samenwonende (+2,4112%)	1/07/2019	13.216.590	27.541.933
<b>Verhoging minima niet-regelmatig WN</b>			
Primaire AO			
- Met gezinslast (+1,25% in 2020)	1/01/2020		235.044
- Zonder last (+2% in 2019 en bijkomende verhoging in 2020 zodat totale verhoging in 2020 3,25% bedraagt tov huidige situatie)	1/07/2019 en 1/1/2020	428.151	1.392.541
Invaliditeit			
- Met gezinslast (+1,25% in 2020)	1/01/2020		3.104.064
- Zonder last (+2% in 2019 en bijkomende verhoging in 2020 zodat totale verhoging in 2020 3,25% bedraagt tov huidige situatie)	1/07/2019 en 1/1/2020	6.759.969	22.896.370
<b>Hulp van Derden (+5%)</b>	1/08/2019	2.648.400	6.604.660
<b>Verhoging forfaits mijnwerkers (+2,4112%)</b>	1/07/2019	9.223	18.065
<b>Verhoging ZIV-plafond (+1,1%)</b>	1/01/2020		2.122.474
<b>Inhaalpremie</b>			
2019			
- 1 jaar AO met gezinslast (+50 euro)	1/05/2019	617.351	639.113
- 1 jaar AO zonder gezinslast (+20 euro)	1/05/2019	740.821	766.936
- vanaf 2 jaar AO met gezinslast (+50 euro)	1/05/2019	4.191.034	4.338.771
- vanaf 2 jaar AO zonder gezinslast (+40 euro)	1/05/2019	9.701.568	10.043.555
2020			
- 1 jaar AO met gezinslast (+50 euro)	1/05/2020		639.113
- 1 jaar AO zonder gezinslast (+20 euro)	1/05/2020		766.936
- vanaf 2 jaar AO met gezinslast (+55 euro)	1/05/2020		4.772.648
- vanaf 2 jaar AO zonder gezinslast (+40 euro)	1/05/2020		10.043.555
<b>Cohortes</b>			
cohorte 2013, 6 jaar AO - exclusief minima (+2%)	1/09/2019	1.249.800	3.540.195
cohorte 2014, 5 jaar AO - exclusief minima (+2%)	1/09/2019	1.453.870	4.116.666
cohorte 2015, 5 jaar AO - exclusief minima (+2%)	1/01/2020		4.403.105
<b>Verhoging van de ZIV-uitkeringen (exclusief minima)</b>			
+0,7% in 2019 voor uitkeringen ingegaan voor 2010 en bijkomend +0,0993% in 2020 (zodat in totaal 0,8% extra in 2020)	1/08/2019 en 1/1/2020	2.177.343	5.467.650
<b>Totaal</b>		<b>53.038.860</b>	<b>133.916.700</b>

**Pensioenen**

PENSIOENEN	datum van ingang	OPTIE B	
		2019	2020
<b>Verhoging minima</b>			
minima volledige loopbaan (+1%)	1/07/2019	17.197.200	35.186.623
minima Onvolledige loopbaan (+2,4112%)	1/07/2019	23.774.810	49.091.100
<b>Verhoging plafonds</b>			
verhoging met 1,7%	1/01/2020		20.361
<b>minimumrecht per loopbaanjaar</b>			
plafond minimumrecht per loopbaanjaar (+2,4112%)	1/01/2020		733.438
minimumrecht per loopbaanjaar (+2,4112%)	1/01/2020		1.467.219
<b>proportionele pensioenen ingegaan voor 2010, exclusief minima (+0,785%)</b>	1/08/2019	39.586.169	97.584.743
<b>recurrentie</b>			
cohort 2014, 5 jaar, exclusief minima (2%)	1/09/2019	7.018.902	21.628.063
cohort 2015, 5 jaar, exclusief minima (2%)	1/01/2020		24.186.566
<b>vakantiegeld</b>			
% verhoging vakantiegeld in 2019 en 2020 (zonder aftopping) zodat in 2020 vakantiegeld 7,9% hoger is dan huidige bedrag	1/5/2019 en 1/5/2020	43.509.121	93.233.831
<b>Reparatie beperking overlevingspensioen in geval van cumulatie met sociale uitkeringen (vanaf 1 juli 2019 linken aan de evolutie van het IGO-bedrag dat op dat moment verhoogd wordt met 1,2%)</b>	1/07/2019	16.576	53.035
<b>Forfaitaire lonen vervangen door minimumjaarrecht - te bestuderen in beheerscomité FPD wat concrete opties betreft, evenals eventuele bijkomende gelijkaardige maatregelen bij saldo</b>			500.000
<b>Totaal</b>		<b>131.102.778</b>	<b>323.684.979</b>

**Werkloosheid**

WERKLOOSHEID	OPTIE B		
	datum van ingang	2019	2020
<b>Verhoging minima en forfaits*</b>			
<b>Volledig werklozen</b>			
Gezinshoofden (+3,5%)	1/07/2019	17.910.876	34.817.647
Alleenstaande (+2,4112%)	1/07/2019	7.129.224	13.721.823
Samenwonenden, exclusief BS (+2%)	1/07/2019	4.294.436	8.281.990
Bevoorrecht samenwonenden (+3,5%)	1/07/2019	107.813	209.166
Restcategorie (inclusief mantelzorgers) (+2,4112%)	1/07/2019	38.723	86.963
<b>Tijdelijke werklozen (+3,5%)</b>	1/07/2019	84.690	165.330
<b>Werklozen met bedrijfsstoelag</b>			
Gezinshoofden (+3,5%)	1/07/2019	22.527	38.895
Alleenstaande (+2,4112%)	1/07/2019	24.099	39.558
Samenwonenden (+2%)	1/07/2019	1.479	1.618
<b>Jeugdvakantie (+2,4112%)</b>	1/01/2020		3.017
<b>Seniorvakantie (+2,4112%)</b>	1/01/2020		347
<b>Onthaalouders (+2,4112%)</b>	1/07/2019	37.130	74.259
<b>Na studies, volledig werklozen</b>			
Gezinshoofden (+3,5%)	1/07/2019	3.457.622	6.785.330
Alleenstaande (+2,4112% in 2019 en bijkomend 0,8191% in 2020 (zodat in totaal 3,25% extra in 2020))	1/07/2019 en 1/1/2020	1.228.160	3.244.384
Samenwonenden (+2%)	1/07/2019	1.118.669	2.193.307
Bevoorrecht samenwonenden (+3,5%)	1/07/2019	21.774	42.691
<b>Verhoging uitkering THV alleenstaande ouders voor zorg voor kind (+4,5%)</b>	1/01/2020		444.092
<b>Verhoging berekeningsplafonds</b>			
Volledige werkloosheid + speciale categorie (+1,1%)	1/09/2019	2.702.282	8.106.845
SWT (inclusief halftijds SWT) (+1%)	1/09/2019	2.588.642	7.765.926
Tijdelijke werkloosheid (+1,1%)	1/09/2019	538.566	1.615.699
Seniorvakantie en jeugdvakantie (+1,1%)	1/01/2020		35.857
<b>Optrekken minima samenwonende werklozen tot minimum code 39 in eerste periode</b>	1/01/2020		140.842
<b>Vereenvoudiging tijdelijke werkloosheid (minima voor alle gezinscategorieën optrekken tot minimum gezinshoofden)**</b>	1/01/2020		2.266.427
<b>Herstel oude IGU-regeling</b>	1/01/2020		2.442.240
<b>Totaal</b>		<b>41.306.713</b>	<b>92.524.255</b>

\*Door de forfaits in de laatste vergoedingsperiode, wordt de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering in de voorgaande periodes afgevlakt. Vanuit de optiek hiermee geen nieuwe werkloosheidsvallen te creëren, stellen de Raden voor om het effect van die verhoging te neutraliseren door voor het berekenen van de degressiviteit uit te gaan van het voormalige niet-verhoogde forfait, behalve voor de minima van de samenwonenden.

\*\* Overeenkomstig het akkoord in het beheerscomité van de RVA mag dit niet ten laste komen van het FSO. Om dit te bewerkstelligen wordt de tussenkomst van het FSO in de tijdelijke werkloosheid dienovereenkomstig verminderd.

**Arbeidsongevallen**

ARBEIDSONGEVALLEN	OPTIE B		
	datum van ingang	2019	2020
Minima en forfaits (+2,4112%)	1/07/2019	1.394.067	2.788.133
Plafonds (voor nieuwe gevallen) (+1,1%)*	1/01/2020		170.659
<b>Recurrentie</b>			
cohorte 2013, 6 jaar, exclusief minima (+2%)	1/09/2019	76.566	229.699
cohorte 2014, 5 jaar, exclusief minima (+2%)	1/09/2019	67.671	203.012
cohorte 2015, 5 jaar, exclusief minima (+2%)	1/01/2020		214.330
<b>Renten en andere vergoedingen</b>			
+0,7% in 2019 voor uitkeringen ingegaan voor 2010 en bijkomend 0,0993% in 2020 (zodat in totaal 0,8% extra in 2020)	1/08/2019 en 1/1/2020	587.888	1.612.492
<b>Verlaging SZ bijdrage na pensionering tot 5,34%</b>	1/10/2019	353.123	1.412.492
<b>Totaal</b>		<b>2.479.314</b>	<b>6.630.818</b>

\*Aparte berekening door AO-verzekeraars en compensatie kost door vermindering van bijdrage gehandicapten

**Beroepsziekten**

BEROEPSZIEKTEN	OPTIE B		
	datum van ingang	2019	2020
Minima en forfaits (+2,4112%)	1/07/2019	1.792.088	3.537.003
Plafonds (voor nieuwe gevallen) (+1,1%)	1/01/2020		46.118
<b>Recurrentie</b>			
cohorte 2013, 6 jaar, exclusief minima (+2%)	1/09/2019	18.316	52.751
cohorte 2014, 5 jaar, exclusief minima (+2%)	1/09/2019	17.926	51.628
cohorte 2015, 5 jaar, exclusief minima (+2%)	1/01/2020		50.000
<b>Renten en andere vergoedingen</b>			
+0,7% in 2019 voor uitkeringen ingegaan voor 2010 en bijkomend 0,0993% in 2020 (zodat in totaal 0,8% extra in 2020)	1/08/2019 en 1/1/2020	138.104	363.649
<b>Verlaging SZ bijdrage na pensionering tot 5,34%</b>	1/10/2019	438.292	1.735.636
<b>Totaal</b>		<b>2.404.726</b>	<b>5.836.784</b>

**Totaal**

TOTAAL VAN DE TAKKEN	2019	2020
<b>Totale besteding (optie B)</b>	<b>230.332.391</b>	<b>562.593.537</b>
<b>Totale enveloppe (optie B)</b>	<b>230.300.000</b>	<b>562.600.000</b>
<b>Overschot enveloppe (optie B)</b>	<b>-32.391</b>	<b>6.463</b>

## 3.1.2 Zelfstandigen

PENSIOENEN	Ingangsdatum	Scenario B	
		2019	2020
<b>Verhoging minima</b>			
- volledige loopbaan (+1%)	1/07/2019	5.160.000	10.420.000
- onvolledige loopbaan (+2,4112%)	1/07/2019	26.075.584	52.748.427
<b>Proportionele pensioenen*</b>			
- ingegaan vóór 2010 (+0,785%)	1/08/2019	960.884	2.167.434
<b>Recurrentie*</b>			
- van de cohorte 2014, 5 jaar, excl. minima (+2%)	1/09/2019	291.556	898.402
- van de cohorte 2015, 5 jaar, excl. minima (+2%)	1/01/2020		1.118.217
<b>Forfaitair pensioen (+2,4112%)</b>	1/07/2019	16.748	59.453
<b>Cumul overlevingspensioen-uitkering</b>			
- verhoging plafond	1/07/2019	2.628	8.408
<b>Hervorming correctiecoëfficiënt</b>	1/01/2020	-	5.999.983
<b>Subtotaal</b>		<b>32.507.401</b>	<b>73.420.324</b>
<b>ZIEKTE- EN INVALIDITEIT</b>			
<b>Verhoging minima (forfaits)</b>			
<i>Primaire AO</i>			
- met gezinslast (+ 1%)	1/07/2019	180.570	365.154
- alleenstaande (+1%)	1/07/2019	118.292	239.266
- samenwonende (+ 2,4112%)	1/07/2019	527.083	1.067.966
<i>Invaliditeit - Met stopzetting</i>			
- met gezinslast (+ 1%)	1/07/2019	474.729	966.668
- alleenstaande (+1%)	1/07/2019	388.707	794.010
-samenwonende (+2,4112%)	1/07/2019	1.390.367	2.855.126
<i>Invaliditeit - Zonder stopzetting</i>			
- met gezinslast (+ 1%)	1/07/2019	178.343	363.284
- alleenstaande (+1%)	1/07/2019	111.113	226.938
- samenwonende (+ 2,4112%)	1/07/2019	395.920	812.796
Hulp van Derden (+5%)	1/08/2019	210.713	516.875
<b>Inhaalpremie</b>			
- +8,25 EUR	1/05/2019	194.613	-
- +46,55 EUR	1/05/2020	-	1.316.792
<b>Ouderschap</b>			
- Moederschapsuitkering (+1%)	1/07/2019	181.371	372.336
- Adoptie-uitkering (+1%)	1/07/2019	552	1.130
- Pleegouderverlof (+1%)	1/07/2019	5.805	11.609
<b>Subtotaal</b>		<b>4.358.176</b>	<b>9.909.951</b>
<b>OVERBRUGGINGSRECHT</b>			
- Forfait (+1%)	1/7/2019	25.576	51.152
<b>Subtotaal</b>	<b>1/7/2019</b>	<b>25.576</b>	<b>51.152</b>
<b>MANTELZORG</b>			
- Forfait (+1%)	1/07/2019	8.788	17.576
<b>Subtotaal</b>	<b>1/07/2019</b>	<b>8.788</b>	<b>17.576</b>
<b>TOTALE BESTEDING</b>		<b>36.899.941</b>	<b>83.399.004</b>
<b>TOTALE ENVELOPPE</b>		<b>36.900.000</b>	<b>83.400.000</b>
<b>OVERSCHOT ENVELOPPE</b>		<b>59</b>	<b>996</b>

\*exclusief minima

### 3.1.3 Bijstand

#### Kostprijs (in miljoen euro)

	datum van ingang	2019	2020
Leefloon en equivalent leefloon			
- voor categorie 1 en 2: +2% op 1 juli 2019 en bijkomend +1,225% op 1 januari 2020			
zodat in totaal +3,25% in 2020	1/07/2019 en 1/1/2020	8,1	33,2
- voor categorie 3: +1,25% op 1 januari 2020			
IVT			
- voor categorie 1 en 2: +2% op 1 juli 2019 en bijkomend +1,225% op 1 januari 2020			
zodat in totaal +3,25% in 2020	1/07/2019 en 1/1/2020	6,6	29,3
- voor categorie 3: +1,25% op 1 januari 2020			
IGO en GIB (+0,3% in 2019 en bijkomend 0,8973% zodat in totaal +1,2% in 2020)	1/07/2019 en 1/1/2020	2,0	16,0
<b>Totale besteding</b>		<b>16,7</b>	<b>78,4</b>
<b>Totale enveloppe (optie B)</b>		<b>16,3</b>	<b>78,4</b>
<b>Overschot enveloppe (optie B)</b>		<b>-0,4</b>	<b>0,0</b>

\*Verificatie door federaal Planbureau

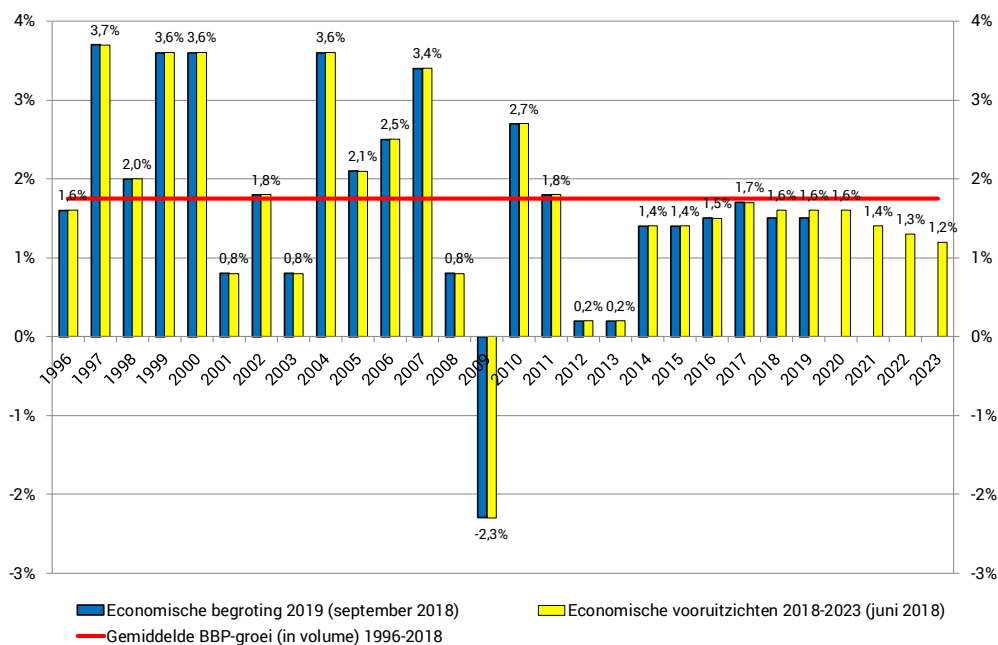


### **3.2 Bijlage 2 : Rapport federaal Planbureau**

### 3.3 Bijlage 3: Contextfactoren

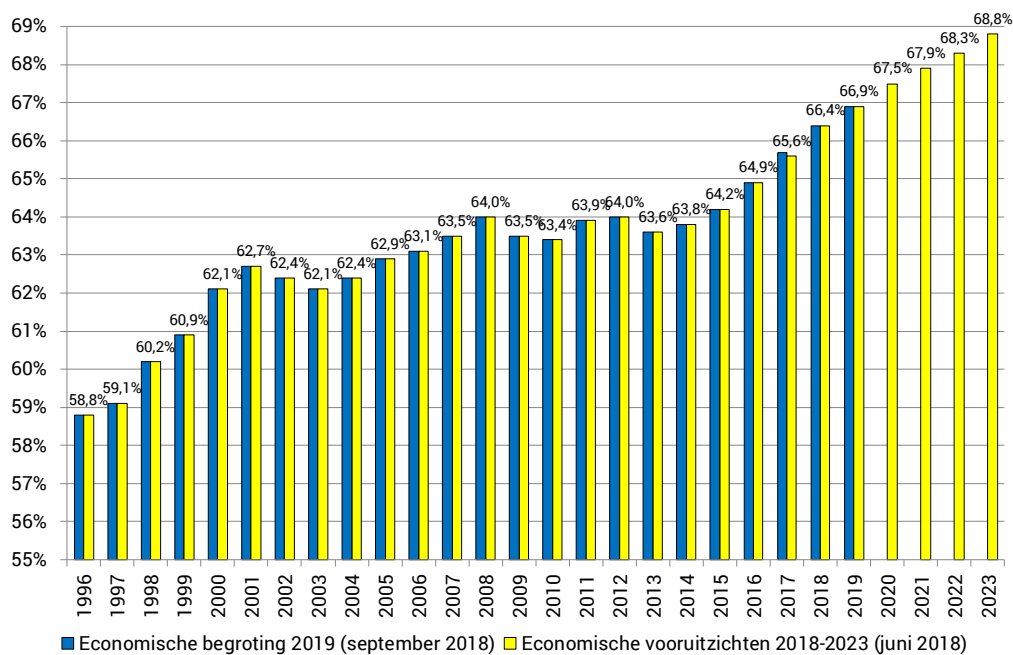
#### 3.3.1 Economische groei

Grafiek 3-1: Evolutie van de BBP-groei (in volume) sinds 1996 en vooruitzichten tot 2023



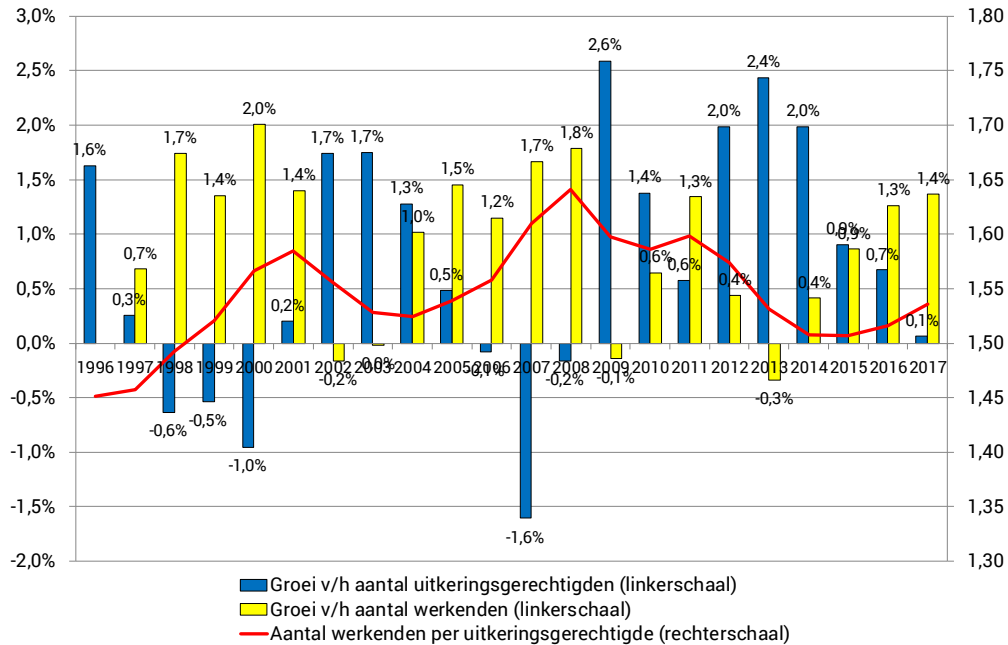
#### 3.3.2 Werkgelegenheidsgraad

Grafiek 3-2: Evolutie van de werkgelegenheidsgraad sinds 1996 en vooruitzichten tot 2023



### 3.3.3 Verhouding tussen het aantal uitkeringsgerechtigden en het aantal werkenden

Grafiek 3-3: Evolutie van het aantal werkenden en gerechtigden op een inkomensvervangende uitkering (excl. Primaire arbeidsongeschiktheid) sinds 1996



Noot: Voor 2017 betreft het ramingen voor het aantal gepensioneerden en invaliden  
Bron: Federaal Planbureau

**MERK OP:** Het aantal uitkeringsgerechtigden houdt geen rekening met de primaire arbeidsongeschikten aangezien er geen gegevens beschikbaar zijn op maandbasis voor het berekenen van een jaargemiddelde.

Tabel 3-1: Verhouding tussen het aantal uitkeringsgerechtigden en het aantal werkenden

1. UITKERINGSGERECHTIGDEN																					
1.a AANTAL																					
(gemiddeld op maandbasis, in duizendtallen)	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Werknemersregeling</b>	<b>2401,5</b>	<b>2385,0</b>	<b>2371,3</b>	<b>2348,2</b>	<b>2356,4</b>	<b>2405,2</b>	<b>2456,3</b>	<b>2494,3</b>	<b>2508,3</b>	<b>2507,2</b>	<b>2463,1</b>	<b>2457,8</b>	<b>2528,4</b>	<b>2565,9</b>	<b>2579,9</b>	<b>2632,7</b>	<b>2699,1</b>	<b>2753,9</b>	<b>2777,4</b>	<b>2794,2</b>	<b>2794,4</b>
Pensioenen	1406,8	1414,1	1423,8	1425,2	1425,6	1434,2	1438,4	1443,1	1453,7	1459,8	1468,2	1488,0	1503,1	1518,3	1549,0	1585,8	1623,4	1662,5	1697,4	1733,0	1771,3
Invaliditeit	174,7	176,9	179,8	181,3	186,3	191,0	197,1	202,5	206,5	212,2	219,8	227,9	238,7	251,6	263,7	276,5	291,5	310,5	334,3	356,6	369,2
Werklozen (inclusief werkzoekende SWT'ers)	668,9	648,5	624,2	599,5	604,7	643,8	684,6	710,1	710,1	695,3	633,5	600,7	645,7	653,8	627,7	636,3	654,5	656,1	627,8	596,3	557,4
Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag	130,7	123,7	118,6	114,5	110,0	106,5	107,9	109,9	109,0	111,1	113,6	114,2	115,6	117,5	115,2	110,8	106,9	102,3	96,2	88,1	76,9
Volgtijds tijdskrediet/loopbaanonderbreking	20,3	21,8	24,9	27,7	29,9	29,7	28,4	28,6	29,0	28,8	28,1	27,0	25,4	24,7	24,3	23,3	22,8	22,6	21,7	20,2	19,6
<b>Zelfstandigenregeling</b>	<b>320,1</b>	<b>319,3</b>	<b>318,5</b>	<b>315,9</b>	<b>313,1</b>	<b>310,8</b>	<b>307,1</b>	<b>304,5</b>	<b>304,1</b>	<b>302,8</b>	<b>301,8</b>	<b>302,5</b>	<b>303,5</b>	<b>305,0</b>	<b>307,5</b>	<b>312,1</b>	<b>317,5</b>	<b>322,7</b>	<b>326,9</b>	<b>331,0</b>	<b>332,9</b>
Pensioenen	303,6	303,0	302,3	299,9	297,0	294,7	290,6	287,6	286,9	285,2	283,6	284,1	284,5	285,3	287,3	291,5	296,3	300,8	304,0	307,0	309,7
Invaliditeit	16,5	16,4	16,2	16,1	16,1	16,1	16,5	16,9	17,2	17,6	18,2	18,5	19,0	19,8	20,2	20,6	21,2	21,9	22,9	24,0	23,3
<b>Totaal</b>	<b>2721,6</b>	<b>2704,4</b>	<b>2689,8</b>	<b>2664,2</b>	<b>2669,5</b>	<b>2716,0</b>	<b>2763,4</b>	<b>2798,8</b>	<b>2812,4</b>	<b>2810,1</b>	<b>2764,9</b>	<b>2760,3</b>	<b>2831,9</b>	<b>2870,9</b>	<b>2887,5</b>	<b>2944,8</b>	<b>3016,6</b>	<b>3076,6</b>	<b>3104,4</b>	<b>3125,2</b>	<b>3127,3</b>
1.b GROEI																					
(in %)	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Werknemersregeling</b>		-0,7%	-0,6%	-1,0%	0,3%	2,1%	2,1%	1,5%	0,6%	0,0%	-1,8%	-0,2%	2,9%	1,5%	0,5%	2,0%	2,5%	2,0%	0,9%	0,6%	0,0%
Pensioenen		0,5%	0,7%	0,1%	0,0%	0,6%	0,3%	0,3%	0,7%	0,4%	0,6%	1,3%	1,0%	1,0%	2,0%	2,4%	2,4%	2,4%	2,1%	2,1%	2,2%
Invaliditeit		1,3%	1,6%	0,9%	2,7%	2,5%	3,2%	2,8%	2,0%	2,8%	3,6%	3,7%	4,7%	5,4%	4,8%	4,9%	5,4%	6,5%	7,7%	6,7%	3,5%
Werklozen (inclusief werkzoekende SWT'ers)		-3,1%	-3,7%	-4,0%	0,9%	6,5%	6,3%	3,7%	0,0%	-2,1%	-8,9%	-5,2%	7,5%	1,3%	-4,0%	1,4%	2,9%	0,2%	-4,3%	-5,0%	-6,5%
Niet-werkzoekende werklozen met bedrijfstoeslag		-5,3%	-4,2%	-3,5%	-4,0%	-3,2%	1,3%	1,8%	-0,8%	1,9%	2,3%	0,5%	1,2%	1,7%	-2,0%	-3,8%	-3,5%	-4,3%	-6,0%	-8,4%	-12,7%
Volgtijds tijdskrediet/loopbaanonderbreking		7,4%	14,1%	11,3%	7,8%	-0,7%	-4,4%	0,9%	1,3%	-0,5%	-2,6%	-3,7%	-6,2%	-2,6%	-1,6%	-4,1%	-2,2%	-0,9%	-3,7%	-7,0%	-2,9%
<b>Zelfstandigenregeling</b>		-0,2%	-0,3%	-0,8%	-0,9%	-0,7%	-1,2%	-0,8%	-0,1%	-0,4%	-0,3%	0,3%	0,3%	0,5%	0,8%	1,5%	1,7%	1,6%	1,3%	1,2%	0,6%
Pensioenen		-0,2%	-0,2%	-0,8%	-0,9%	-0,8%	-1,4%	-1,0%	-0,2%	-0,6%	-0,6%	0,2%	0,1%	0,3%	0,7%	1,4%	1,7%	1,5%	1,1%	1,0%	0,9%
Invaliditeit		-1,0%	-1,1%	-0,7%	-0,2%	0,2%	2,6%	2,4%	1,6%	2,7%	3,0%	1,7%	2,9%	4,2%	2,2%	1,9%	2,7%	3,4%	4,6%	4,6%	-2,9%
<b>Totaal</b>		-0,6%	-0,5%	-1,0%	0,2%	1,7%	1,7%	1,3%	0,5%	-0,1%	-1,6%	-0,2%	2,6%	1,4%	0,6%	2,0%	2,4%	2,0%	0,9%	0,7%	0,1%
2. WERKENDEN																					
2.a AANTAL																					
(gemiddeld op maandbasis, in duizendtallen)	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	3966,5	4035,7	4090,4	4172,6	4231	4224,1	4223,3	4266,3	4328,4	4378,2	4451,1	4530,6	4524,1	4553,3	4614,4	4634,6	4618,9	4638	4678	4737,1	4801,8
2.b GROEI																					
(in %)	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		1,7%	1,4%	2,0%	1,4%	-0,2%	0,0%	1,0%	1,5%	1,2%	1,7%	1,8%	-0,1%	0,6%	1,3%	0,4%	-0,3%	0,4%	0,9%	1,3%	1,4%
3. AANTAL WERKENDEN PER UITKERINGSGERECHTIGDE																					
(gemiddeld op maandbasis, in duizendtallen)	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

2017\*: raming voor het aantal gepensioneerden en invaliden

### 3.3.4 Rekeningen van de sociale zekerheid

#### Sociale zekerheid van de werknemers: Monitoringcomité (juli 2018)

	In miljoen EUR					In %	In %	
	En millions EUR					En %	En %	
	2018 aangepast	2018 Mon. Juli	2019 Mon. Juli	Vershil	Vershil	Vershil	Vershil	
Ajusté	Mon. juillet	Mon. juillet	Différence	Différence	Différence	Différence		
	(1)	(2)	(3)	(2) vs. (1)	(3) vs. (2)	(2) vs. (1)	(3) vs. (2)	
<b>Bijdragen</b>	<b>49 835</b>	<b>49 923</b>	<b>51 670</b>	<b>88</b>	<b>1 747</b>	<b>0,2</b>	<b>3,5</b>	<b>Cotisations</b>
<b>Globaal beheer</b>	<b>49 690</b>	<b>49 818</b>	<b>51 545</b>	<b>128</b>	<b>1 727</b>	<b>0,3</b>	<b>3,5</b>	<b>Gestion globale</b>
Sociale bijdragen	47 225	47 350	48 971	124	1 622	0,3	3,4	cotisations sociale
Regeringsmaatregelen en opslagen en verwijlrenten	119	103	120	-17	17	-13,9	16,8	Mesures de gouvernement et majoration et intérêts de retard
Specifieke bijdragen	2 345	2 366	2 453	20	88	0,9	3,7	Cotisations spécifiques
Bijdragen instellingen	145	105	125	-40	20	-27,8	19,4	Cotisations des organismes
<b>Toelagen van de overheden</b>	<b>5 629</b>	<b>5 628</b>	<b>5 592</b>	<b>-1</b>	<b>-36</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,6</b>	<b>Subventions des pouvoirs publics</b>
RSZ-Globaal beheer	2 079	2 079	2 112	0	33	0,0	1,6	ONSS-Gestion globale
Evenwichtsdotatie	2 109	2 109	2 145	0	36	0,0	1,7	Dotation équilibre
Gefedereerde entiteiten	1 440	1 439	1 334	-1	-105	-0,1	-7,3	Entités fédérées
Sectoren	0	0	0	0	0	200,0	-3,3	Secteurs
<b>Alternatieve financiering</b>	<b>12 441</b>	<b>12 466</b>	<b>13 392</b>	<b>25</b>	<b>926</b>	<b>0,2</b>	<b>7,4</b>	<b>Financement alternatif</b>
Globaal beheer	12 441	12 466	13 392	25	926	0,2	7,4	Gestion globale
Toegewezen ontvangsten	1 561	1 567	1 602	6	35	0,4	2,2	Recettes affectées
Externe overdrachten	438	442	444	5	2	1,0	0,5	Transferts externes
<b>Opbrengsten beleggingen</b>	<b>194</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>-4</b>	<b>-2</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,2</b>	<b>Produit des placements</b>
Globaal beheer	194	191	188	-4	-2	-1,8	-1,3	Gestion globale
Instellingen	0	0	0	0	0	-87,4	740,0	Organismes
<b>Diversen</b>	<b>188</b>	<b>169</b>	<b>163</b>	<b>-19</b>	<b>-6</b>	<b>-10,0</b>	<b>-3,7</b>	<b>Divers</b>
Globaal beheer	0	0	0	0	0			Gestion globale
Instellingen	188	169	163	-19	-6	-10,0	-3,7	Organismes
Sociale fraude	186	116	128	-70	13	-37,5	10,8	Fraude sociale
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>70 471</b>	<b>70 502</b>	<b>73 181</b>	<b>31</b>	<b>2 678</b>	<b>0,0</b>	<b>3,8</b>	<b>Total des recettes</b>
<b>Uitkeringen</b>	<b>41 907</b>	<b>42 041</b>	<b>43 393</b>	<b>134</b>	<b>1 352</b>	<b>0,3</b>	<b>3,2</b>	<b>Prestations</b>
Welvaartsenveloppe	0	0	278	0	278			Enveloppe bien-être
Niet-verdeelde maatregelen	-100	-67	-216	33	-149	33,3	-224,0	Mesures non réparties
RIZIV-Uitkeringen	8 262	8 264	8 633	2	369	0,0	4,5	INAMI-Indemnités
FPD	26 335	26 477	27 646	141	1 169	0,5	4,4	SFP
Fedris-AO	225	225	226	0	1	0,1	0,6	Fedris-AT
Fedris-BZ	236	236	225	0	-11	0,1	-4,8	Fedris-MP
RVA	6 940	6 897	6 594	-43	-303	-0,6	-4,4	ONEm
Loopbaanonderbreking	502	457	450	-45	-7	-9,0	-1,5	Interruption de carrière
Werkloosheid	5 271	5 286	5 133	15	-153	0,3	-2,9	Chômage
Werkloosheid met bedrijfstoeslag	1 167	1 154	1 011	-13	-143	-1,1	-12,4	chômage avec complément d'entreprise
Mijnwerkers	1	1	1	0	0	-2,8	-4,2	Mineurs
Zeelieden	8	8	8	0	0	1,2	-2,7	Marins
Betalingskosten	2	2	2	0	0	0,0	0,0	Frais de paiement
<b>Beheerskosten</b>	<b>1 099</b>	<b>1 123</b>	<b>1 095</b>	<b>24</b>	<b>-28</b>	<b>2,2</b>	<b>-2,5</b>	<b>Frais de gestion</b>
Globaal beheer	174	187	193	14	5	7,9	2,9	Gestion globale
Instellingen	925	935	909	10	-26	1,1	-2,8	Organismes
Niet-verdeelde besparingen	0	0	-7	0	-7			Economies non réparties
<b>Overdrachten</b>	<b>27 651</b>	<b>27 729</b>	<b>28 583</b>	<b>78</b>	<b>854</b>	<b>0,3</b>	<b>3,1</b>	<b>Transferts</b>
Federale overheid	2 552	2 591	2 749	40	158	1,6	6,1	Pouvoir fédéral
Gefedereerde entiteiten	1 440	1 439	1 334	-1	-105	-0,1	-7,3	Entités fédérées
RIZIV-Geneskundige verzorging	23 659	23 699	24 500	40	801	0,2	3,4	INAMI-Soins de santé
Intresten op leningen	-2	-5	-4	-4	1	-215,9	25,3	Intérêts sur emprunts
<b>Diversen</b>	<b>134</b>	<b>133</b>	<b>132</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,1</b>	<b>Divers</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>70 791</b>	<b>71 022</b>	<b>73 202</b>	<b>231</b>	<b>2 180</b>	<b>0,3</b>	<b>3,1</b>	<b>Total des dépenses</b>
<b>Saldo</b>	<b>-320</b>	<b>-520</b>	<b>-21</b>	<b>-200</b>	<b>499</b>	<b>-62,4</b>	<b>95,9</b>	<b>Solde</b>

**Sociale zekerheid van de werknemers: Begroting 2019 (november 2018)****Ontvangsten en uitgaven in het werknemersstelsel / Recettes et dépenses du régime des travailleurs salariés**

	In miljoen EUR			In %	
	En millions EUR			En %	
	2018	2019			
	Raming	Initieel	Vershil	Vershil	
	-	-	-	-	
	Estim.	Initial	Différence	Différence	
	(1)	(2)	(2) vs. (1)	(2) vs. (1)	
<b>Bijdragen</b>	<b>49 928</b>	<b>51 923</b>	<b>1 995</b>	<b>4,0</b>	<b>Cotisations</b>
<b>Globaal beheer</b>	<b>49 823</b>	<b>51 798</b>	<b>1 975</b>	<b>4,0</b>	<b>Gestion globale</b>
Sociale bijdragen	47 354	48 971	1 617	3,4	XCotisations sociale
Regeringsmaatregelen en opslagen en verwijlntresten	103	373	270	262,8	Mesures de gouvernement et majoration et intérêts de
Specifieke bijdragen	2 366	2 453	88	3,7	Cotisations spécifiques
Bijdragen instellingen	105	125	20	19,4	Cotisations des organismes
<b>Toelagen van de overheden</b>	<b>5 629</b>	<b>4 844</b>	<b>-784</b>	<b>-13,9</b>	<b>Subventions des pouvoirs publics</b>
RSZ-Globaal beheer	2 079	2 112	33	1,6	ONSS-Gestion globale
Evenwichtsdotatie	2 109	1 397	-712	-33,8	Dotation équilibre
Gefedereerde entiteiten	1 439	1 334	-105	-7,3	Entités fédérées
Sectoren	1	1	0	-12,8	Secteurs
<b>Alternatieve financiering</b>	<b>12 466</b>	<b>13 404</b>	<b>938</b>	<b>7,5</b>	<b>Financement alternatif</b>
Globaal beheer	12 466	13 404	938	7,5	Gestion globale
Toegewezen ontvangsten	1 567	1 602	35	2,2	Recettes affectées
Externe overdrachten	442	444	2	0,5	Transfers externes
<b>Opbrengsten beleggingen</b>	<b>191</b>	<b>188</b>	<b>-2</b>	<b>-1,2</b>	<b>Produit des placements</b>
Globaal beheer	191	188	-2	-1,3	Gestion globale
Instellingen	0	0	0	740,0	Organismes
<b>Diversen</b>	<b>169</b>	<b>163</b>	<b>-6</b>	<b>-3,7</b>	<b>Divers</b>
Globaal beheer	0	0	0		Gestion globale
Instellingen	169	163	-6	-3,7	Organismes
Sociale fraude	116	220	104	90,0	Sociale fraude
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>70 507</b>	<b>72 789</b>	<b>2 282</b>	<b>3,2</b>	<b>Total des recettes</b>
<b>Uitkeringen</b>	<b>41 929</b>	<b>42 903</b>	<b>974</b>	<b>2,3</b>	<b>Prestations</b>
Welvaartsenveloppe	0	0	0		Enveloppe bien-être
Niet-verdeelde maatregelen	-67	-216	-149	-224,0	Mesures non réparties
RIZIV-Uitkeringen	8 264	8 366	369	4,5	INAMI-Indemnités
FPD	26 369	27 537	1 168	4,4	SFP
Fedris-AO	225	226	1	0,6	Fedris-AT
Fedris-BZ	236	225	-11	-4,8	Fedris-MP
RVA	6 892	6 490	-403	-5,8	ONEm
Loopbaanonderbreking	457	450	-7	-1,5	Interruption de carrière
Werkloosheid	5 282	5 029	-253	-4,8	Chômage
Werkloosheid met bedrijfstoeslag	1 154	1 011	-143	-12,4	chômage avec complément d'entreprise
Mijnwerkers	1	1	0	-4,2	Mineurs
Zeelieden	8	8	0	-2,7	Marins
Betalingskosten	2	2	0	0,0	Frais de paiement
<b>Beheerskosten</b>	<b>1 123</b>	<b>1 096</b>	<b>-27</b>	<b>-2,4</b>	<b>Frais de gestion</b>
Globaal beheer	187	194	6	3,4	Gestion globale
Instellingen	935	909	-26	2,8	Organismes
Niet-verdeelde besparingen	0	-7	-7		Economies non réparties
<b>Overdrachten</b>	<b>27 729</b>	<b>28 594</b>	<b>865</b>	<b>3,1</b>	<b>Transferts</b>
Federale overheid	2 591	2 749	158	6,1	Pouvoir fédéral
Gefedereerde entiteiten	1 439	1 334	-105	-7,3	Entités fédérées
RIZIV-Geneeskundige verzorging	23 699	24 511	812	3,4	INAMI-Soins de santé
Intresten op leningen	-5	-4	1	25,3	Intérêts sur emprunts
<b>Diversen</b>	<b>133</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>-0,1</b>	<b>Divers</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>70 910</b>	<b>72 724</b>	<b>1 814</b>	<b>2,6</b>	<b>Total des dépenses</b>
<b>Saldo</b>	<b>-404</b>	<b>65</b>	<b>468</b>	<b>116,0</b>	<b>Solde</b>

**Sociale zekerheid van de zelfstandigen: Monitoringcomité (juli 2018)**

	In miljoen EUR					In %	In %	
	En millions EUR					En %	En %	
	2018 aangepast -	2018 Mon. Juli -	2019 Mon. Juli -	Vershil -	Vershil -	Vershil -	Vershil -	
Ajusté (1)	Mon. juillet (2)	Mon. juillet (3)	Différence (2) vs. (1)	Différence (3) vs. (2)	Différence (2) vs. (1)	Différence (3) vs. (2)		
Bijdragen	4 410	4 408	4 518	-2	110	0,0	2,5	Cotisations
<b>Toelagen van de overheden</b>	369	369	375	0	6	0,0	1,7	<b>Subventions des pouvoirs publics</b>
RSVZ-Globaal beheer	369	369	375	0	6	0,0	1,7	INASTI-Gestion globale
Evenwichtsdotatie	0	0	0	0	0			Dotation équilibre
<b>Alternatieve financiering</b>	2 305	2 306	2 395	0	89	0,0	3,9	<b>Financement alternatif</b>
Globaal beheer	2 305	2 306	2 395	0	89	0,0	3,9	Gestion globale
Toegewezen ontvangsten	20	20	21	0	0	-0,2	1,9	Recettes affectées
Externe overdrachten	0	0	0	0	0	-80,0	400,0	Transfers externes
Opbrengsten beleggingen	33	33	32	0	-2	-0,2	-4,7	Produit des placements
Diversen	2	2	2	0	0	0,0	0,0	Divers
Sociale fraude	16	16	9	0	-7	0,0	-42,2	Fraude sociale
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>7 157</b>	<b>7 155</b>	<b>7 353</b>	<b>-1</b>	<b>197</b>	<b>0,0</b>	<b>2,8</b>	<b>Total des recettes</b>
<b>Uitkeringen</b>	<b>4 332</b>	<b>4 349</b>	<b>4 484</b>	<b>17</b>	<b>134</b>	<b>0,4</b>	<b>3,1</b>	<b>Prestations</b>
Welvaartsenveloppe	0	0	39	0	39			Enveloppe bien-être
Niet-verdeelde maatregelen	4	4	0	0	-4	0,0		Mesures non réparties
RIZIV-Uitkeringen	507	503	519	-4	16	-0,7	3,1	INAMI-Indemnités
Pensioenen	3 804	3 826	3 910	22	84	0,6	2,2	Pensions
Failissementsverzekering	16	15	15	-1	0	-8,9	1,3	Assurance faillite
RSVZ-GB	1	2	2	0	0	15,5	1,3	INASTI-GFG
Betalingskosten	0	0	0	0	0	0,0	1,7	Frais de paiement
<b>Beheerskosten</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>105</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2,1</b>	<b>6,3</b>	<b>Frais de gestion</b>
Globaal beheer	68	70	77	2	7	3,0	10,2	Gestion globale
Instellingen	29	29	29	0	0	-0,1	-0,1	Organismes
Niet-verdeelde besparingen	0	0	-1	0	-1			Economies non réparties
<b>Overdrachten</b>	<b>2 516</b>	<b>2 520</b>	<b>2 606</b>	<b>4</b>	<b>86</b>	<b>0,2</b>	<b>3,4</b>	<b>Transferts</b>
RIZIV-Geneeskundige verzorging	2 516	2 520	2 606	4	86	0,2	3,4	INAMI-Soins de santé
Interesten op leningen	0	0	0	0	0			Intérêts sur emprunts
Diversen	8	8	8	0	0	1,3	1,3	Divers
<b>Totale uitgaven</b>	<b>6 953</b>	<b>6 976</b>	<b>7 203</b>	<b>23</b>	<b>227</b>	<b>0,3</b>	<b>3,2</b>	<b>Total des dépenses</b>
<b>Saldo</b>	<b>204</b>	<b>179</b>	<b>150</b>	<b>-25</b>	<b>-29</b>			<b>Solde</b>

**Sociale zekerheid van de zelfstandigen: Begroting 2019 (november 2018)****Ontvangsten en uitgaven in het zelfstandigenstelsel / Recettes et dépenses du régime des travailleurs indépendants**

	In miljoen EUR			In %	
	En millions EUR			En %	
	2018	2019			
	Raming	Initieel	Verschil	Verschil	
	-	-	-	-	
	Estim.	Initial	Différence	Différence	
	(1)	(2)	(2) vs. (1)	(2) vs. (1)	
<b>Bijdragen</b>	<b>4 408</b>	<b>4 518</b>	<b>110</b>	<b>2,5</b>	<b>Cotisations</b>
<b>Toelagen van de overheden</b>	<b>369</b>	<b>375</b>	<b>6</b>	<b>1,7</b>	<b>Subventions des pouvoirs publics</b>
RSVZ-Globaal beheer	369	375	6	1,7	INASTI-Gestion globale
Evenwichtsdotatie	0	0	0		Dotation équilibre
<b>Alternatieve financiering</b>	<b>2 306</b>	<b>2 396</b>	<b>90</b>	<b>3,9</b>	<b>Financement alternatif</b>
Globaal beheer	2 306	2 396	90	3,9	Gestion globale
Toegewezen ontvangsten	20	21	0	1,9	Recettes affectées
Externe overdrachten	0	0	0	400,0	Transfers externes
Opbrengsten beleggingen	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>-2</b>	<b>-4,7</b>	Produit des placements
Diversen	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	Divers
Sociale fraude	16	20	3	20,6	Fraude sociale
<b>Totaal ontvangsten</b>	<b>7 155</b>	<b>7 364</b>	<b>209</b>	<b>2,9</b>	<b>Total des recettes</b>
<b>Uitkeringen</b>	<b>4 349</b>	<b>4 445</b>	<b>95</b>	<b>2,2</b>	<b>Prestations</b>
Welvaartsenveloppe	0	0	0		Enveloppe bien-être
Niet-verdeelde maatregelen	4	0	-4		Mesures non réparties
RIZIV-Uitkeringen	503	519	16	3,1	INAMI-Indemnités
Pensioenen	3 826	3 910	84	2,2	Pensions
Faillissementsverzekering	15	15	0	1,3	Assurance faillite
RSVZ-GB	2	2	0	1,3	INASTI-GFG
Betalingskosten	0	0	0	1,7	Frais de paiement
<b>Beheerskosten</b>	<b>98</b>	<b>105</b>	<b>7</b>	<b>6,7</b>	<b>Frais de gestion</b>
Globaal beheer	70	77	8	10,8	Gestion globale
Instellingen	29	29	0	-0,1	Organismes
Niet-verdeelde besparingen	0	-1	-1		Economies non réparties
<b>Overdrachten</b>	<b>2 520</b>	<b>2 607</b>	<b>87</b>	<b>3,5</b>	<b>Transferts</b>
RIZIV-Geneeskundige verzorging	2 520	2 607	87	3,5	INAMI-Soins de santé
Interesten op leningen	0	0	0		Intérêts sur emprunts
Diversen	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1,3</b>	Divers
<b>Totale uitgaven</b>	<b>6 976</b>	<b>7 165</b>	<b>189</b>	<b>2,7</b>	<b>Total des dépenses</b>
<b>Saldo</b>	<b>179</b>	<b>199</b>	<b>20</b>		<b>Solde</b>



### 3.3.5 Vergrijzingskost

#### Demografische ontwikkelingen

	1996	2013	2020	2030	2040	2050	2060	2070
Gemiddeld aantal kinderen per vrouw	1,58	1,74	1,87	1,88	1,89	1,90	1,89	1,89
Levensverwachting bij de geboorte - Mannen	73,86	77,94	79,74	81,78	83,58	85,19	86,51	87,97
Levensverwachting bij de geboorte - Vrouwen	80,53	82,93	84,20	85,47	86,64	87,71	88,61	89,63
Levensverwachting op 65 jaar - Mannen	14,61	17,26	18,43	19,86	21,18	22,38	23,37	24,47
Levensverwachting op 65 jaar - Vrouwen	18,86	20,68	21,45	22,49	23,45	24,35	25,09	25,95
0-17 (%)	21,6%	20,3%	20,3%	20,5%	20,5%	20,5%	20,6%	20,5%
18-66 (%)	64,5%	64,3%	62,8%	59,9%	57,5%	57,3%	57,1%	57,1%
67+ (%)	13,9%	15,4%	16,9%	19,7%	21,9%	22,3%	22,3%	22,3%
Gemiddelde leeftijd	39,02	41,07	41,76	42,56	43,30	43,56	43,51	43,63
Vervanging der actieven in % (18-24)/(55-66)	69,6%	58,7%	52,1%	56,2%	60,5%	61,7%	64,0%	63,0%
Veroudering der actieven in % (40-66)/(18-39)	101,1%	129,8%	128,7%	124,4%	119,6%	116,7%	114,3%	116,4%
Veroudering in % (67+)/(0-17)	64,3%	75,6%	83,1%	96,3%	107,0%	108,8%	108,2%	108,7%
Intensiteit veroudering in % (80+)/(67+)	27,4%	34,4%	33,6%	33,0%	38,1%	44,2%	44,3%	45,5%
Afhankelijkheid in % [(0-17)+(67+)]/(18-66)	55,0%	55,6%	59,2%	67,1%	73,8%	74,6%	75,0%	75,0%
Afhankelijkheid der ouderen in % (67+)/(18-66)	21,5%	24,0%	26,9%	32,9%	38,1%	38,9%	39,0%	39,1%
Personen op actieve leeftijd per oudere (18-66)/(67+)	4,65	4,17	3,72	3,04	2,62	2,57	2,56	2,56
Afhankelijkheid in % [(0-14)+(65+)]/(15-64)	51,4%	53,0%	56,7%	64,7%	69,7%	70,6%	71,1%	70,6%
Afhankelijkheid der ouderen in % (65+)/(15-64)	24,3%	27,0%	30,0%	36,5%	40,8%	41,5%	41,7%	41,5%
Personen op actieve leeftijd per oudere (15-64)/(65+)	4,12	3,70	3,33	2,74	2,45	2,41	2,40	2,41

Bron: 1991-2016: waarnemingen, Statbel; 2017-2070: vooruitzichten, FPB en Statbel

**Projecties van de Studiecommissie voor de vergrijzing (juli 2018): hypothesen**

Demografische hypothesen vanaf 2017 (Demografische vooruitzichten 2017-2070 <sup>a</sup> )			
	2017	2040	2070
Gemiddelde aantal kinderen per vrouw	1,69	1,89	1,89
Levensverwachting bij de geboorte: mannen	79,1	83,6	88,0
Levensverwachting bij de geboorte: vrouwen	83,8	86,6	89,6
Migratiesaldo in duizendtallen	48,6	19,8	14,8
Socio-economische hypothesen			
Scholingsgraad	Behouden op het niveau van de recentste waarnemingen voor de min-15-jarigen en , voor de 15- tot 34-jarigen, vooral op basis van de evolutie van de activiteitsgraad		
Activiteitsgraad en overgang van het statuut van actieve naar het statuut van invalide en gepenioneerde	Modellering gebaseerd op de overganskans van de ene socio-economische categorie naar de andere, per geslacht en leeftijdscategorie, aangepast om rekening te houden met de impact van de hervormingen (verschuivingshypothese inzake gedrag na de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd <sup>b</sup> ).		
Macro-economische hypothesen			
Op middellange termijn: 'Economische vooruitzichten 2018-2023'	Op lange termijn: een referentiescenario en alternatieve scenario's		
Gemiddelde groei van de productiviteit per werknemer <sup>b</sup> tijdens de periode 2018-2023 <sup>c</sup> : 0,6 % per jaar	Gemiddelde groei van de productiviteit per werknemer en (van het loon per werkende) tussen 2018 en 2070: in referentiescenario 1,2 % per jaar (1,5 % vanaf 2045) in het scenario met een lagere productiviteitsgroei 0,9 % per jaar (1,0 % vanaf 2031)		
Werkgelegenheidsgraad <sup>d</sup> in 2023: 70,0 % Werkloosheidsgraad* in 2023: 7,2 %	Structurele werkloosheidsgraad * op lange termijn: in het referentiescenario 7,0% in het scenario met de lagere werkloosheidsgraad 6,0%		
Sociaal-beleids hypothesen			
2017-2018	Vanaf 2019: parameters voor de berekening van de budgettaire enveloppe		
Huidige wetgeving (maatregelen van de sociale partners en de regering)	Loonplafond	1,25 %/jaar	
	Minimumrecht per loopbaanjaar	1,25 %/jaar	
	Niet-forfaitaire uitkeringen (algemene regeling) <sup>f</sup>	0,50 %/jaar	
	Forfaitaire uitkeringen en minima	1,00 %/jaar	

a. Zie deel 1.2.2 van dit rapport.

b. Productiviteit per werknemer= bbp/totale werkgelegenheid.

c. De gemiddelde groei tijdens de periode 2018-2023 houdt rekening met de jaarlijkse groei tussen 2017 en 2018.

d. Totale werkgelegenheid in % van de bevolking van 18 tot 66 jaar.

e. Volgens het administratief concept, inclusief de oudere werklozen met maxi-vrijstelling en de werkzoekende werklozen met bedrijfstoelag.

f. In de pensioenregeling van de overheidssector toont de welvaartaanpassing van het gemiddelde pensioen (m.a.w. de perequatie) een loskoppeling van 0,4 procentpunt ten opzichte van de stijging van het gemiddelde loon op basis van het historisch waargenomen verschil.

**Projecties van de Studiecommissie voor de vergrijzing (juli 2018): vergrijzingskost, referentiescenario, in % bbp**

	2017-2023	2023-2070	2017-2070	2000	2017	2023	2030	2040	2050	2060	2070
	In procentpunt van het bbp			In procent van het bbp							
Pensioenen	0,8	0,9	1,7	8,5	10,6	11,4	12,2	13	12,8	12,6	12,3
werknemersregeling	0,6	0,4	1	4,9	5,8	6,4	7	7,5	7,5	7,1	6,8
zelfstandigenregeling	0,1	0,2	0,3	0,7	0,8	0,9	1	1,1	1,1	1,1	1,1
overheidssector (a)	0,1	0,4	0,5	2,9	3,9	4,1	4,2	4,3	4,2	4,3	4,4
Gezondheidszorg (b)	0,4	1,4	1,9	5,9	8	8,4	9,4	10,3	10,3	10,2	9,9
'acute' zorg	0,3	1	1,2	5,2	6,4	6,7	7,5	7,9	7,8	7,8	7,7
langdurige gezondheidszorg	0,1	0,5	0,6	0,7	1,6	1,7	1,9	2,3	2,5	2,4	2,2
Arbeidsongeschiktheid	0,3	-0,5	-0,3	1,1	1,9	2,1	2	1,8	1,7	1,6	1,6
Werkloosheid (c)	-0,6	-0,1	-0,7	2,2	1,7	1,1	1,1	1,1	1	1	1
Kinderbijslag	0	-0,4	-0,5	1,6	1,5	1,5	1,4	1,2	1,2	1,1	1
Overige sociale uitgaven (d)	0	-0,2	-0,2	1,1	1,5	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,2
<b>TOTAAL</b>	<b>0,8</b>	<b>1,1</b>	<b>1,9</b>	<b>20,6</b>	<b>25,1</b>	<b>25,9</b>	<b>27,5</b>	<b>28,7</b>	<b>28,3</b>	<b>27,7</b>	<b>27</b>
p.m. lonen van het onderwijzend personeel	0	0,1	0,1	3,6	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9	4	4

(a) Inclusief de pensioenen van de overheidsbedrijven ten laste van de staat en de IGO.

(b) Overheidsuitgaven voor gezondheidszorg (acute en langdurige): socialezekerheidsuitgaven, federale overheid, gewesten (hulp aan gehandicapten) en lagere overheid (medische prestaties van de OCMW's aan personen in moeilijkheden).(c) Inclusief tijdskrediet en loopbaanonderbreking

(d) Vooral de uitgaven voor arbeidsongevallen, beroepsziekten, Fonds voor bestaanszekerheid, tegemoetkomingen aan personen met een handicap en leefloon.

### ***Inactiviteitsvallen***

De problematiek van de 'inactiviteitsvallen' werd in het verleden reeds uitvoerig geanalyseerd. Hierbij een aantal referenties:

CENTRALE RAAD VOOR HET BEDRIJFSLEVEN, SECRETARIAAT (2016), "Werkloosheidsverzekering", *Documentatienota*, CRB 2016-0521, Brussel, 12 blz.

CENTRALE RAAD VOOR HET BEDRIJFSLEVEN, SECRETARIAAT (2014), "De versterkte degressiviteit van de Belgische werkloosheidsuitkeringen. Effecten op de financiële vallen in de werkloosheid en op de inkomenspositie van werklozen", *Documentatienota*, CRB 2014-0264, Brussel, 55 blz.

HOGE RAAD VOOR WERKGELEGENHEID (2014), "Deelname aan de arbeidsmarkt van personen met een arbeidsbeperking of een chronisch gezondheidsprobleem", blz. 63-157 in: HOGE RAAD VOOR WERKGELEGENHEID, *Verslag 2014*, 157 blz.

Conseil national du Travail :

- Advies nr. 1.923 van 24 februari 2015: Overlegplatform voor de actoren die betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake uitkeringsverzekering en tewerkstelling (<http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-1923.pdf>)
- Advies nr. 1.984 van 7 juni 2016: Overlegplatform voor de actoren die betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem – Voorontwerp van wet en voorontwerpen van koninklijke besluiten (<http://www.cnt-nar.be/ADVIES/advies-1984.pdf>)
- Internetsite van de Raad: Dossiers:
- Handicap (<http://www.cnt-nar.be/Dossier-NL-handicap.htm>)  
Bevat een dossier dat door het secretariaat van de NAR werd opgesteld in het kader van de tenuitvoerlegging van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998, met een vademecum van de bestaande maatregelen inzake inschakeling van gehandicapte werknemers op de arbeidsmarkt. (Versie bijgewerkt tot 30 juli 2015)
- Retour au travail volontaire des personnes présentant un problème de santé (<http://www.cnt-nar.be/Dossier-NL-return-to-work.htm>)  
Bevat een dossier "Aan het werk houden en herinschakelen van arbeidsongeschikte werknemers – Socialezekerheidsregelgeving" van het overlegplatform voor de actoren die betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem. (Versie bijgewerkt tot 30 juli 2015).

Dat platform werd opgericht bij wijze van structureel overlegkader voor de actoren die betrokken zijn bij het proces van de vrijwillige terugkeer naar werk van personen met een gezondheidsprobleem. Daaraan ligt het idee ten grondslag van een geïntegreerde aanpak, niet alleen tussen de betrokken socialezekerheidsinstellingen, maar ook met de fod Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, en op termijn ook met andere overheidsinstellingen die bevoegd zijn voor de materie en die eraan willen deelnemen. De Nationale Arbeidsraad werd verzocht de werkzaamheden van het platform te coördineren.