

Lijst van regelgevende teksten met adviesbevoegdheid voor de CRB

1 Wetboek van economisch recht, Boek XIII Overleg

Basiswetgeving voor de samenstelling en bevoegdheden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven

Artikel XIII.7. Adviesbevoegdheid over de samenstelling van de bijzondere raadgevende commissies.

Artikel XIII.17. Adviesbevoegdheid over de integratie van bestaande economische adviesorganen onder de gemeenschappelijke koepel van de CRB.

2 Wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Adviesbevoegdheid bij het nemen van verordenende maatregelen ten aanzien van de ondernemingsraden, wanneer die maatregelen kwesties van economisch belang doen rijzen

"Artikel 27: Alvorens de bij vorenstaande artikelen 14 tot 22 voorziene verordenende maatregelen te nemen wint de Koning het advies in van de Nationale Raad van de Arbeid of van de bevoegde paritaire commissie of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden, van de werknemers en van de kaderleden.

Wanneer die maatregelen, afgezien van het maatschappelijk aspect, kwesties van economisch belang doen rijzen, wint de Koning eveneens het advies in, hetzij van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, hetzij van de bevoegde bedrijfsraad.

De krachtens dit artikel geraadpleegde organismen brengen hun advies uit binnen twee maanden die op het tot hen gericht verzoek volgen, bij gebreke waarvan er kan van afgezien worden."

3 Wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken

Adviesbevoegdheid over het weglaten of aanvullen van een lijst van werken die als bouwwerken worden beschouwd

"Artikel 2: Op voorstel of na advies van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, van het Nationaal Paritair Comité van het bouwbedrijf en van de Bedrijfsraad van het bouwbedrijf, kan de Koning sommige werken van de in artikel 1 vermelde lijst weglaten of die lijst aanvullen met andere werken die onder de bevoegdheid van het Nationaal Paritair Comité van het bouwbedrijf vallen. Het besluit moet met redenen omkleed zijn, wanneer van die voorstellen of adviezen afgeweken wordt. De geraadpleegde organismen beschikken over een termijn van twee maanden om hun advies uit te brengen. Na het verstrijken van die termijn, is het advies niet meer vereist."

4 Wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden

Adviesbevoegdheid over de prijs van de treinkaarten

“Artikel 1: Werkgevers die werknemers tewerkstellen aan wie door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, tegen de voorwaarden van de regelmatig bekendgemaakte tarieven, een sociaal abonnement kan worden toegestaan om zich van hun verblijfplaats naar de plaats van hun werk, en omgekeerd, te begeven, zijn ertoe gehouden, niettegenstaande enige hiermee strijdige overeenkomst, in de prijs van dat abonnement bij te dragen. Deze bepaling vindt insgelijks toepassing op de gecentraliseerde en gedecentraliseerde diensten van Staat, provincies en gemeenten. De Koning bepaalt het bedrag en de wijze van betaling van deze bijdrage bij een in Ministerraad overgelegd besluit na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven te hebben ingewonnen.”

5 Wet van 12 april 1965 betreffende het vervoer van gasachtige producten en andere door middel van leidingen

Adviesbevoegdheid over een prospectieve studie betreffende de zekerheid van aardgasbevoorrading

“Artikel 15/13: § 1. Een prospectieve studie betreffende de zekerheid van aardgasbevoorrading wordt opgesteld door de Algemene Directie Energie in samenwerking met het Federaal Planbureau en in overleg met de commissie. De beheerder van het aardgasvervoersnet, de beheerder van de opslaginstallatie voor aardgas, de beheerder van de LNG-installatie en de Nationale Bank van België worden geraadpleegd. De Algemene Directie Energie mag de representatieve spelers van de gasmarkt raadplegen.

Het ontwerp van prospectieve studie wordt voor advies voorgelegd aan de Interdepartementale Commissie Duurzame Ontwikkeling en aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. De adviezen worden bezorgd binnen de zestig dagen na het verzoek om advies. Bij gebrek aan advies wordt de procedure inzake de uitwerking van de prospectieve studie voortgezet.

De prospectieve studie strekt zich uit over minstens tien jaar. Ze wordt om de vier jaar na de publicatie van de vorige studie aangepast. Desgevallend wordt de prospectieve studie om de twee jaar geactualiseerd.

De Algemene Directie Energie stelt jaarlijks, in samenwerking met het Planbureau en in overleg met de commissie, een aanvullend verslag op over de opvolging van de bevoorradingzekerheid, waarin de resultaten van de opvolging van deze kwesties voorgesteld worden evenals alle maatregelen die hieromtrent worden genomen of overwogen. Dit verslag wordt ten laatste op 31 juli gepubliceerd en wordt medegedeeld aan de Europese Commissie.

...”

6 Koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden

Oprichting Comité ad hoc binnen CRB en jaarlijkse informatieverplichting aan de CRB

“Artikel 28: Het aanwenden van deze mogelijkheid tot afwijking is onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van één van de ambtenaren, aangewezen overeenkomstig artikel 39 van dit besluit.

Het verzoek tot afwijking moet met redenen omkleed zijn. Bij het verzoek worden alle documenten gevoegd, nodig om de gegrondheid ervan te beoordelen en het uittreksel van de vergadering van de ondernemingsraad tijdens dewelke het ondernemingshoofd voorafgaandelijk het voorwerp van de inlichtingen heeft medegedeeld waarvoor een verzoek tot afwijking is ingediend.

De goedkeuring van het verzoek wordt verleend of geweigerd na raadpleging van een Comité ad hoc, gevormd in de schoot van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven: de samenstelling, de bevoegdheid en de werkingsmodaliteiten van dit Comité zullen bij ministerieel besluit worden omschreven.

Het verzoek kan niet worden geweigerd wanneer het eenparig advies van het Comité ad hoc de door de ondernemingsraad ter gelegenheid van de mededeling waarvan sprake in lid 1 gebeurlijk uitgedrukte eenparige instemming bevestigt. Elke beslissing van de bevoegde ambtenaar moet met redenen omkleed zijn.”

“Artikel 40: De Minister van Economische Zaken brengt elk jaar bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven verslag uit over de toepassing van deze regeling.”

7 Wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen

Adviesbevoegdheid over concurrentievermogen in geval van buitengewone omstandigheden

“Artikel 9: § 1. Met buitengewone omstandigheden worden bedoeld de gebeurtenissen met een buitenlandse oorsprong, met inbegrip van een drastische wijziging van de wisselkoersen, die zo belangrijk zijn dat de verwachte invloed op onze concurrentiepositie in vergelijking met onze belangrijkste handelspartners zich snel en ingrijpend zal doen gevoelen. De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid kan aanbevelingen formuleren over de passende maatregelen op het vlak van de loonkostenontwikkeling of de werkgelegenheid indien hij van oordeel is dat de buitengewone omstandigheden zich voordoen.

§ 2. Wanneer de Regering het bestaan van buitengewone omstandigheden als bedoeld in § 1 vaststelt, verzoekt zij de Centrale Raad voor het bedrijfsleven om een dringend advies en roept zij de sociale gesprekspartners op voor een dringend overleg, waarbij, in voorkomend geval, wordt uitgegaan van het advies dat door de Centrale Raad voor het bedrijfsleven dringend is uitgebracht.”

8 Wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid

Adviesbevoegdheid over de sociale balans

"Artikel 48: De in onderhavig hoofdstuk (Hoofdstuk IX: Sociale balans) bedoelde besluiten worden aan het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad voorgelegd."

9 Wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels

Adviesbevoegdheid over sociale zekerheidsbijdrage werkgevers

"Artikel 6: De Koning kan, na advies van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en bij een in Ministerraad overlegd besluit, voor de gehele sociale zekerheid, voor één of meer regelingen ervan of voor bepaalde categorieën van werknemers, onder de voorwaarden die Hij bepaalt en mits te voorzien in alternatieve financiering, de berekeningswijze wijzigen van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers, zodanig dat de bijdragevoet afneemt bij een verhoging van het aantal tewerkgestelde werknemers in vergelijking met een vast te stellen referentietewerkstelling, inbegrepen wanneer deze verhoging is bekomen dankzij de herverdeling van de arbeid of de vermindering van de arbeidsduur."

10 Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Technisch verslag over de maximale beschikbare marges voor de loonkostenontwikkeling en de loonkostenhandicap, en een analyse van het loon- en werkgelegenheidsbeleid bij de referentie-lidstaten, en van de factoren die een andere ontwikkeling dan in België kunnen verklaren.

Tevens wordt verslag uitgebracht over de structurele aspecten van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid, inzonderheid de sectorale structuur van de nationale en buitenlandse investeringen, de uitgaven inzake onderzoek en ontwikkeling, de marktaandelen, de geografische bestemming van de uitvoer, de structuur van de economie, de innovatieprocessen, de financieringsstructuren voor de economie, de productiviteitsdeterminanten, de opleidings- en onderwijsstructuren, de veranderingen in de organisatie en de ontwikkeling van de ondernemingen. In voorkomend geval worden suggesties geformuleerd om verbeteringen aan te brengen.

Het verslag bevat eveneens een analyse van de naleving van de sociale vrede en van de invloed van de anciënniteit op de lonen, alsook een analyse van de impact van de loonniveaus op de werking van de arbeidsmarkt in het algemeen en op de integratie van risicogroepen op de arbeidsmarkt in het bijzonder.

11 Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Adviesbevoegdheid over het bezorgen van economische en financiële basisinformatie aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk bij ontstentenis van een ondernemingsraad

"Artikel 65septies: In afwijking van artikel 95 van deze wet, kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, andere regelen verduidelijken inzake de aard, omvang, periodiciteit en manier waarop de mee te delen inlichtingen moeten worden verschaft."

12 Koninklijk besluit van 4 augustus 1996 betreffende de sociale balans

Adviesbevoegdheid over de sociale balans

"Artikel 27: De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad, handelend in gezamenlijk overleg, zijn bevoegd om, op verzoek van de federale Regering of de federale Kamers of uit eigen beweging, adviezen uit te brengen over de toepassing en de eventuele wijzigingen van de gegevens vervat in de sociale balans. De Nationale Bank van België en de Commissie voor Boekhoudkundige Normen kunnen als deskundigen betrokken worden bij deze werkzaamheden."

13 Samenwerkingsakkoord van 5 mei 1998 tussen de federale staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende de bestendinging van het armoedebeleid

Adviesbevoegdheid over het Verslag over Bestaansonzekerheid, Armoede, Sociale Uitsluiting en Ongelijke Toegang tot de Rechten

"Artikel 4: § 1. Het Verslag wordt via de Interministeriële Conferentie Sociale Integratie vermeld in artikel 9 overhandigd aan de federale Regering en aan de Regeringen van de Gemeenschappen en van de Gewesten, die zich ertoe verbinden het aan hun Raden, Parlementen of Vergaderingen te bezorgen."

§ 2. De Federale Regering bezorgt het Verslag binnen de maand na ontvangst aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven die op hun beurt binnen de maand advies uitbrengen, namelijk over de gebieden die tot hun taken behoren. De Gemeenschappen en Gewesten vragen eveneens advies aan hun adviesorganen die op dit vlak bevoegd zijn volgens dezelfde procedure."

§ 3 Alle ondertekenende partijen verbinden er zich toe een debat te houden over de inhoud van het verslag en van de adviezen, inzonderheid over de aanbevelingen en voorstellen van het verslag."

14 Wet van 21 december 1998 betreffende de productnormen ter bevordering van duurzame productie- en consumptiepatronen en ter bescherming van het leefmilieu, de volkgezondheid en de werknemers

Adviesbevoegdheid over productnormen

"Artikel 19 § 1. Onverminderd de door artikel 6, § 4, 1°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen voorgeschreven betrokkenheid van de Gewestregeringen, onderwerpt de Minister de ontwerpen van koninklijke besluiten ter uitvoering van de artikelen 5, §§ 1 en 2, 9 en 14 van deze wet aan het advies van de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, de Hoge Gezondheidsraad, de bijzondere raadgevende commissie Verbruik, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad voor de aangelegenheden die onder haar bevoegdheid vallen. De Minister bepaalt in zijn adviesvraag de termijn waarbinnen het advies dient te worden verstrekt. Behoudens waar de noodzaak van een kortere termijn wordt aangetoond is deze termijn drie maanden. Deze termijn mag niet korter zijn dan één maand. Wanneer binnen de in de aanvraag bepaalde termijn geen advies wordt verstrekt, is het advies niet langer vereist."

15 Wet van 29 april 1999 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt

Adviesbevoegdheid over een prospectieve studie over de perspectieven van elektriciteitsbevoorrading

"Artikel 3: §1. De prospectieve studie wordt opgesteld door de Algemene Directie Energie in samenwerking met het Federaal Planbureau en in overleg met de commissie.

De netbeheerder en de Nationale Bank van België worden geraadpleegd. De Algemene Directie Energie kan de representatieve spelers van de elektriciteitsmarkt raadplegen.

Het ontwerp van prospectieve studie wordt voor advies voorgelegd aan de Interdepartementale Commissie Duurzame Ontwikkeling en aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. De adviezen worden bezorgd binnen de zestig dagen na het verzoek om advies. Bij gebrek aan advies wordt de procedure inzake de uitwerking van de prospectieve studie voortgezet.

De prospectieve studie strekt zich uit over minstens tien jaar. Ze wordt om de vier jaar na de publicatie van de vorige studie aangepast.

De Algemene Directie Energie stelt om de twee jaar, in samenwerking met het Federaal Planbureau en in overleg met de commissie, een aanvullend verslag op over de opvolging van de bevoorradingzekerheid waarin het resultaat van de opvolging van deze vragen worden voorgesteld evenals elke maatregel die genomen wordt of in dit verband overwogen wordt. Dit verslag wordt ten laatste op 31 juli gepubliceerd en wordt onmiddellijk aan de Europese Commissie medegedeeld."

De krachtens dit artikel geraadpleegde instellingen brengen hun advies uit binnen twee maanden volgend op het tot hen gericht verzoek, bij gebreke waarvan er kan van afgezien worden."

16 Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid

Adviesbevoegdheid over startbaanovereenkomsten en het ter beschikking stellen van een aantal werkplekleerplaatsen

"Artikel 42/1: § 1. Alle werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, zijn verplicht, ongeacht het aantal werknemers dat elk afzonderlijk tewerkstelt, jaarlijks een aantal werkplekleerplaatsen ter beschikking te stellen a rato van een procent van hun totale personeelsbestand, berekend in voltijdse equivalenten, tijdens het tweede kwartaal van het voorafgaande jaar, met dien verstande dat het geheel van de werkgevers van de werknemers als bedoeld in artikel 330 van de programmawet (I) van 24 december 2002, afzonderlijk een procent van hun totale personeelsbestand bereiken.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, wat dient te worden verstaan onder personeelsbestand.

Onder werkplekleerplaatsen wordt verstaan, de opleiding in de onderneming, inrichting of dienst van de werkgever van :

1° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3° ;

2° jongeren tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° ;

3° jongeren in een instapstage;

4° jongeren in een beroepsopleiding onder toezicht van de dienst voor beroepsopleiding van de bevoegde Gemeenschap.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de in het vorige lid bepaalde definitie uitbreiden. Voor de invulling van de verplichting bedoeld in het eerste lid, bepaalt de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de manier waarop de werkplekleerplaatsen in rekening gebracht worden.

§ 2. Voor de invulling van de verplichting, bedoeld in § 1, eerste lid, worden ook de werknemers in aanmerking genomen die onmiddellijk na afloop van hun opleiding op een werkplekleerplaats bedoeld in § 1, eerste lid, met een arbeidsovereenkomst worden aangeworven door dezelfde werkgever, en dit gedurende het kwartaal waarin deze arbeidsovereenkomst aanvangt en de volgende drie kwartalen.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad en na het advies te hebben ingewonnen van de Nationale Arbeidsraad, de manier waarop de in het eerste lid bedoelde werknemers in rekening gebracht worden.

§ 3. Elk jaar uiterlijk op 30 september evalueren de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad gezamenlijk of de in § 1 bedoelde verplichting nageleefd werd."

"Artikel 48: Een jaar na de inwerkingtreding van dit hoofdstuk, evalueren de centrale Raad voor het bedrijfsleven en de nationale Arbeidsraad gezamenlijk of artikel 39, § 3, nageleefd werd en of de werkgevers het bedrag bedoeld in artikel 33, § 2, eerste lid, hebben besteed aan de opleiding van de nieuwe werknemers. Indien de evaluatie niet positief is, en onverminderd artikel 47, kan de Koning, bij

een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit en na advies van of op voorstel van de nationale Arbeidsraad, de percentages bedoeld in artikel 39, §§ 2 en 3 wijzigen.

Elk jaar, en voor de eerste maal in september 2001, zullen de centrale Raad voor het bedrijfsleven en de nationale Arbeidsraad gezamenlijk een globale evaluatie opmaken van de toepassing van dit hoofdstuk.

Deze evaluatie slaat meer bepaald op de naleving van artikel 39 en op de verdeling van de nieuwe tewerkstelling tussen mannen en vrouwen.

In het kader van deze evaluatie kan de nationale Arbeidsraad voorstellen tot wijziging van dit hoofdstuk en van haar uitvoeringsbesluiten uitbrengen.

De evaluatie wordt meegedeeld aan de Minister van Werkgelegenheid die daarover de Ministerraad inlicht. De evaluatie wordt overgezonden aan het Parlement."

17 Wet van 22 mei 2001 betreffende werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen

Adviesbevoegdheid over het begrip 'groep' met betrekking tot de invoering van een participatieplan

"Artikel 8. §1: Het participatieplan kan zowel op het niveau van een vennootschap als op het niveau van een groep worden ingevoerd.

§ 2. De invoering van een participatieplan op het niveau van een groep geschiedt - voor wat de bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten betreft - via één specifieke of meerdere specifieke collectieve arbeidsovereenkomsten, overeenkomstig de bepalingen van deze wet of, voor de vennootschappen van een groep die geen vakbondsafvaardiging hebben, overeenkomstig de bijzondere procedure van artikel 4. Vervolgens, wordt elke specifieke collectieve arbeidsovereenkomst voor advies voorgelegd aan de Ondernemingsraad of, bij ontstentenis van Ondernemingsraad, aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk, en, bij ontstentenis van Comité voor preventie en bescherming op het werk, aan de vakbondsafvaardiging van de overige vennootschappen van dezelfde groep. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, worden de werknemers van de vennootschappen, bedoeld in het participatieplan, rechtstreeks door middel van aanplakking op de hoogte gebracht.

§ 3. De overige niet bij deze wet voorgeschreven voorwaarden en modaliteiten worden op initiatief van de werkgever ingevoerd, mits naleving van de procedure, zoals bepaald in artikel 3, § 5.

§ 4. Het begrip groep, zoals bedoeld in dit artikel, wordt bepaald bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

18 Programmawet van 8 april 2003

Adviesbevoegdheid over de verzameling van gegevens over de verplaatsingen van werknemers tussen hun woon- en werkplaats

"Artikel 168: Op 30 juni van het tweede jaar dat op de inwerkingtreding van dit hoofdstuk volgt zal de minister van Mobiliteit en Vervoer een eerste evaluatie verrichten omtrent de geschiktheid van het ingevoerde systeem van inzameling van gegevens. Deze evaluatie zal aan de Nationale Arbeidsraad en aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven worden voorgelegd voor hun gezamenlijk advies; ze zal ook voor advies worden voorgelegd aan de bevoegde overlegorganen van de in artikel 167, § 1, bedoelde overheidsdiensten."

19 Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact

Adviesbevoegdheid over welvaartsaanpassing, welvaartsvastheid en vormingsinspanningen

20 Koninklijk besluit van 20 januari 2006 betreffende de ontbinding van het Nationaal Comité voor de Energie

Adviesbevoegdheid over de federale bevoegdheden inzake energie.

"Artikel 3: § 1. De bevoegdheden en opdrachten van het Nationaal Comité voor de Energie, zoals vastgelegd in artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 december 1975 houdende de instelling van een Nationaal Comité voor de Energie worden overgedragen aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, in zoverre ze betrekking hebben op de federale bevoegdheden inzake energie."

21 Koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact

Adviesbevoegdheid over lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren

"Artikel 3: § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen moet op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg neergelegd worden, uiterlijk op 1 september van het jaar waarin de collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt."

§ 2. Uiterlijk één maand na het verstrijken van de bij § 1 bepaalde termijn maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, ter informatie, de lijst van sectoren die een collectieve arbeidsovereenkomst conform de voorwaarden van dit besluit hebben neergelegd, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

§ 3. Uiterlijk op 1 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maakt de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, over aan de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het

Bedrijfsleven voor advies. Uiterlijk op 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn, maken de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hun gezamenlijk advies over aan de Minister van Werk.

§ 4. Op basis van dit advies of, bij ontstentenis hiervan, na het verstrijken van de in § 3, tweede lid, bedoelde termijn, stelt de Minister van Werk de definitieve lijst van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, vast bij ministerieel besluit. Voormelde lijst wordt aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgemaakt uiterlijk op 15 januari van het jaar waarin de bijdrage verschuldigd kan zijn.

§ 5. Het in §§ 2 en 3 bepaald begrip "sector" dient te worden begrepen in de zin van de definitie in artikel 30, § 2, de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact."

22 Wetboek van economisch recht, boek III Vrijheid van vestiging, dienstverlening en algemene verplichtingen van de ondernemingen

Adviesbevoegdheid voor uitvoeringsbesluiten inzake boekhoudregeling

"Artikel III.92. De koninklijke besluiten ter uitvoering van dit hoofdstuk worden genomen na overleg in de ministerraad.

De besluiten ter uitvoering van artikel III.84, zevende lid, artikel III.89, § 2 en artikelen III.90 en III.91 worden genomen na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

De besluiten ter uitvoering van artikel III.82, §1, en de wijzigingsbesluiten worden genomen na advies van de organisaties die de betrokken ondernemingen vertegenwoordigen."

23 Wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, en koninklijk besluit van 4 juli 2014 tot uitvoering van artikel 22 van de wet van 15 mei 2014

Vaststelling van sectorale boordtabellen inzake innovatie

"Artikel 22: § 1. Op sectoraal niveau worden voor 30 september van het eerste jaar van de duur van het interprofessioneel akkoord, collectieve arbeidsovereenkomstengesloten betreffende innovatie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten bevatten enerzijds een rapportering inzake innovatie bij de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité of paritair subcomité en anderzijds engagements inzake de verbetering van de innovatie voor de duur van het interprofessionele akkoord.

§ 2. Deze rapportering wordt gedaan op basis van een boordtabel die door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven ter beschikking wordt gesteld.

De Koning bepaalt de nadere voorwaarden en regels waaraan die rapportering moet voldoen.

§ 3. In afwijking van § 1 dient, met betrekking tot het jaar 2014, voor 30 november, enkel een collectieve arbeidsovereenkomst te worden afgesloten met een rapportering inzake innovatie."

24 Wet van 25 november 2018 houdende de oprichting van de Nationale Raad voor de Productiviteit

Adviesbevoegdheid over de studies en verslagen van de Nationale Raad voor de Productiviteit

"Art. 4. § 1. De diagnoses, analyses en evaluaties van de Nationale Raad voor de Productiviteit, zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, en hun bijlagen, worden ter beschikking gesteld van het publiek door de publicatie op een specifieke website.

Eenmaal per jaar publiceert de Raad zijn jaarlijks activiteitenverslag.

§2. De studies en verslagen bedoeld in de vorige paragraaf worden voorafgaand aan de publicatie toegelicht aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Indien de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hierover een advies wenst uit te brengen, wordt dat advies bij de publicatie als bijlage toegevoegd aan de studie of het verslag. Indien beslist wordt om geen advies uit te brengen of indien binnen een termijn van vier weken geen advies is uitgebracht door de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, kan de Nationale Raad voor de Productiviteit tot de publicatie zonder bijlage overgaan."

25 Wet van 17 maart 2019 betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget

Adviesbevoegdheid over de lijst van duurzame vervoermiddelen.

"Art. 3 § 5. De Koning kan de in paragraaf 1, 8°, bedoelde lijst uitbreiden bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, na advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

26 Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Adviesbevoegdheid inzake boekhoudregeling:

"Artikel 1:24. § 8. De Koning kan de in paragraaf 1 vermelde cijfers (criteria voor kleine vennootschappen) en de wijze waarop ze worden berekend, wijzigen. Deze koninklijke besluiten worden genomen na overleg in de Ministerraad en na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. Voor de wijziging van paragraaf 5, eerste en tweede lid, wordt bovendien het advies van de Nationale Arbeidsraad gevraagd."

"Artikel 1:26. § 4. De Koning kan de in paragraaf 1 vermelde cijfers (criteria voor groepen van beperkte omvang) en de wijze waarop ze worden berekend, wijzigen. Deze koninklijke besluiten worden genomen na overleg in de Ministerraad en na advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven."

"Art. 3:41. De koninklijke besluiten ter uitvoering van deze titel (jaarrekeningen van vennootschappen met rechtspersoonlijkheid) worden ter advies voorgelegd aan de Centrale Raad voor het bedrijfsleven en worden genomen na overleg in de Ministerraad."

"Art. 3:95. § 1. De Koning kan nadere regels vaststellen voor de toepassing van de artikelen 3:83 tot 3:94. Hij kan bepalen dat deze artikelen of sommige regels ervan slechts toepasselijk zijn in zover de ondernemingsraad terzake niet anders heeft beslist."

§ 2. Alvorens de bij paragraaf 1 voorziene verordenende maatregelen te nemen wint de Koning het advies in van de Nationale Arbeidsraad of van het bevoegde paritair comité of, bij ontstentenis ervan, van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden, van de werknemers en van de kaderleden.

Wanneer die maatregelen, afgezien van het maatschappelijk aspect, kwesties van economisch belang doen rijzen, wint de Koning eveneens het advies in, hetzij van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven, hetzij van de bevoegde bijzondere raadgevende commissie.

De krachtens dit artikel geraadpleegde instellingen brengen hun advies uit binnen twee maanden volgend op het tot hen gericht verzoek, bij gebreke waarvan er kan van afgezien worden."