

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven publiceert vier verslagen over de loonkosten

Op woensdag 11 maart 2020 heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven vier verslagen over de loonkosten gepubliceerd:

- Het Technisch verslag over de maximaal beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling
- Het Verslag over de loonkostenhandicap
- Het Verslag over de loonkloof tussen vrouwen en mannen
- Het Verslag over de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

De eerste drie verslagen werden opgesteld in het kader van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, die op 19 maart 2017 werd herzien (hieronder "de wet van 1996"). Het vierde verslag werd opgesteld ter uitvoering van het Interprofessioneel akkoord (IPA) 2007-2008 en van het gemeenschappelijke advies van de CRB en de NAR van 20 december 2007.

Het Technisch verslag wordt gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van het secretariaat van de CRB. De wet van 1996 schrijft voor dat het secretariaat aan het einde van het eerste jaar van de IPA-periode (het huidige IPA bestrijkt de periode 2019-2020) een tussentijds Technisch verslag publiceert. Het verslag geeft een vooruitzicht m.b.t de loonkostenhandicap aan het einde van het IPA (in dit geval 2020), om te weten of er maatregelen moeten worden genomen in de loop van de periode die wordt bestreken door de maximale marge, en om zo een verslechtering van het concurrentievermogen te vermijden. Bovendien draagt het Technisch verslag bij aan de jaarlijkse economische analyse die de Europese Commissie verricht, aangezien daarin de werking van de wet van 1996 en de analyse van de loonontwikkeling zijn vervat.

De loonkostenhandicap meet het verschil in groei van de uurloonkosten tussen België en de referentielidstaten (Duitsland, Nederland en Frankrijk) sinds 1996. Overeenkomstig de wet houdt de loonkostenhandicap in het Technisch verslag geen rekening met de ontwikkeling van de loonsubsidies in België en in de referentielidstaten, en evenmin met de effecten van de verminderingen van de werkgeversbijdragen die werden ingevoerd in het kader van de "taxshift 2016-2020" van de regering-Michel. Om de ontwikkeling van de loonkosten in België t.o.v. de referentielidstaten te kennen, rekening houdend met alle maatregelen die werden ingevoerd om de loonkosten te verminderen, moet worden verwezen naar het Verslag over de loonkostenhandicap, dat onder de verantwoordelijkheid van de sociale gesprekspartners verenigd in de CRB wordt gepubliceerd. Dat verslag publiceert ook een meting van de absolute loonkostenhandicap in 2018, al dan niet gecorrigeerd voor het productiviteitsniveau.

Het Verslag over de loonkloof tussen vrouwen en mannen heeft als doel ervoor te zorgen dat genderverschillen op het vlak van de lonen een permanent thema van het sociaal overleg kunnen vormen.

Het Verslag over de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen heeft als doel deze regeling op te volgen.

Deze laatste twee verslagen worden eveneens onder de verantwoordelijkheid van de leden van de CRB gepubliceerd.