

Persbericht

De prioriteiten om de opleiding en de werkgelegenheid tegen het jaar 2030 te verbeteren

De sociale partners van de bouwsector hebben in hun advies "De visie van de sociale partners van het bouwbedrijf om aan de opleidings- en werkgelegenheidsnoden van de sector in de komende jaren te voldoen" de specifieke richtsnoeren geïdentificeerd die volgens hen noodzakelijk zijn om een antwoord te bieden op de grote uitdaging van de bouwsector in de komende jaren: garanderen dat de ondernemingen van de sector over voldoende en gekwalificeerde arbeidskrachten beschikken.

Vier grote ambitieuze sectorale doelstellingen (4x20%) moeten het referentiekader vormen inzake werkgelegenheid en opleiding in de bouwsector tegen het jaar 2030: (1) het aantal jongeren in het voltijds en deeltijds bouwonderwijs met 20% verhogen; (2) het aantal werkzoekenden die een basisopleiding bouw volgen met 20% verhogen; (3) de transitie van jongeren uit het bouwonderwijs met 20% verhogen; en (4) het aandeel van de medewerkers die de bouwsector verlaten met 20% verminderen.

Om deze bijzonder ambitieuze doelstellingen te bereiken, is het volgens de sociale partners van de bouwsector noodzakelijk om samen met alle betrokken actoren (onderwijs, organisaties die bevoegd zijn voor alternerende opleiding, arbeidsbemiddelaars, overheden enz.) een nieuwe visie en een nieuwe strategie inzake werkgelegenheid en opleiding voor de bouwsector te ontwikkelen en te implementeren.