

Inventaris van de initiatieven inzake duurzame ontwikkeling die het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft genomen

In het kader van het voorontwerp van federaal plan voor duurzame ontwikkeling werd aan de verschillende federale instellingen gevraagd een inventaris op te maken van de initiatieven inzake duurzame ontwikkeling die binnen hun instelling reeds werden ondernomen. Het gaat om initiatieven die verband houden met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), zowel op strategisch als op operationeel niveau. Dit document geeft een overzicht van de verschillende initiatieven die door het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zijn genomen.

Het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) sluit aan bij de door de Verenigde Naties geïnitieerde dynamiek om de SDG's tegen 2030 te verwezenlijken. Het draagt bij tot de gezamenlijke inspanning op het niveau van de federale instellingen door de uitvoering van belangrijke maatregelen en initiatieven inzake duurzame ontwikkeling op het gebied van personeelsbeheer, gebouwenbeheer en mobiliteit. Deze maatregelen hebben betrekking op 10 van de 17 SDG's.

1. Initiatieven m.b.t. het personeelsbeheer



Het secretariaat van de CRB heeft een aantal maatregelen genomen om het welzijn en een goede gezondheid te helpen bevorderen. Bijvoorbeeld door een aanvullend pensioen voor alle contractuele personeelsleden in te voeren, door "Move at Work" te bevorderen en door teambuildingactiviteiten te organiseren. Het personeel heeft ook de mogelijkheid om een compensatie (recuperatie van uren) te krijgen wanneer het tijdens de werkuren deelneemt aan een bloeddonatiecampagne.



Om ertoe bij te dragen dat iedereen gelijke toegang heeft tot kwaliteitsonderwijs en om mogelijkheden tot levenslang leren te bevorderen, biedt het secretariaat van de CRB alle personeelsleden, zonder onderscheid, de mogelijkheid om voortgezette beroepsopleidingen te volgen die nuttig zijn voor hun functie. In geval van een handicap, stoornis of ziekte wordt de mogelijkheid geboden specifieke maatregelen te treffen (redelijke herinrichtingsmaatregelen, aanpassing van de werkplek enz.). De werknemers van het secretariaat kunnen werken met glijdende werktijden om een beter evenwicht tussen werk en privéleven te bevorderen.



In april 2021 telde het secretariaat van de CRB een meerderheid van vrouwelijke werknemers (34 vrouwen tegenover 20 mannen). In het kader van de procedures voor de aanwerving van nieuwe medewerkers worden gelijke kansen, gelijke behandeling en gelijke toegang tot de selectieproeven voor alle kandidaten gewaarborgd. De proeven waaraan de kandidaten worden onderworpen zijn neutraal. In samenhang met de wettelijke bepalingen voor het openbaar ambt gelden voor de lonen bij de CRB transparante weddeschalen die op allen van toepassing zijn, ongeacht hun geslacht, huidskleur, leeftijd of handicap. Sociale voordelen worden toegekend aan alle

werknemers, zonder discriminatie en met inachtneming van een maximale gelijkheid.



Overeenkomstig de wettelijke normen ter zake heeft het secretariaat van de CRB zich aangesloten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en werd een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk opgericht (met de medewerking van de vakbondsvertegenwoordigers van de werknemers van het CRB-secretariaat). Ook werd binnen het CRB-secretariaat een functie van preventieadviseur in het leven geroepen.

2. Initiatieven m.b.t. het beheer van het gebouw



In 2016 heeft het secretariaat van de CRB alle kranen in het gebouw waarin de kantoren van het CRB-secretariaat zich bevinden, vervangen door automatische kranen met een lager waterdebiet en met een bewegingsdetector, en heeft het alle toilet- en urinoirspoelers vervangen door waterzuinigere systemen. Dankzij deze waterbesparingswerken kon het waterverbruik van het CRB-secretariaat worden verminderd van 1.065 m³ in 2015 tot 723 m³ in 2019, wat een waterbesparing van 32,11% opleverde.



Schoonmaakmiddelen op basis van bleekwater werden geschrapt en de producten voor het schoonmaken van de sanitaire voorzieningen zijn nu milieuvriendelijk. Ook alle niet-essentiële chemische producten werden geweerd (bv. vervanging van verf op oliebasis door verf op waterbasis). Het afval wordt gesorteerd en het personeel van het secretariaat wordt warm gemaakt voor recycling. Het gebruik van papier werd sterk teruggedrongen en is gedaald van 12 ton per jaar in de jaren 2000 tot 6 ton per jaar in de jaren 2010 en tot 2 ton per jaar in 2018. Deze daling is voornamelijk het gevolg van de toenemende digitalisering van de documenten (Newsletter en uitnodigingen die enkel elektronisch worden verzonden). De waterflessen die worden aangeboden in de vergaderzalen zijn voortaan van glas en niet langer van plastic.



In 2016 heeft het secretariaat van de CRB zonnepanelen geïnstalleerd, die 28.607 kWh aan elektriciteit produceerden in 2017, 31.179 kWh in 2018, 29.636,18 kWh in 2019 en 30.320,37 kWh in 2020. In 2019 werd van de 29.636,18 kWh die door de zonnepanelen werd geproduceerd, 21.168,70 kWh door de CRB verbruikt en werd de rest van de productie aan het stroomnet teruggeleverd. Het interne verbruik van de door de zonnepanelen opgewekte elektriciteit bedroeg toen 18,20% van het totale effectieve elektriciteitsverbruik van het secretariaat (116.440,27 kWh).



Voorts werden ook talrijke energierenovatie werken uitgevoerd om de energieprestatie van het gebouw te verbeteren. Bijvoorbeeld: vervanging van de verwarmingsketel door een condensatiegasketel vóór 2010, isolatiewerkzaamheden aan de gevel in 2011, installatie van ramen met dubbele beglazing A.0 met zonwering in 2012, vervanging van de kranen op alle radiatoren van het gebouw door thermostatische kranen in 2013, vervanging van de motoren van de liften en van de goederenlift door minder energieverwendende motoren, respectievelijk in 2013 en in 2019 enz. Dankzij deze werkzaamheden heeft het gebouw een energieprestatie gelijk aan klasse B+ kunnen behalen, terwijl het gemiddelde voor de overheidsadministraties

tussen D+ en C- ligt. Het jaarlijkse primaire energieverbruik per m² van het gebouw bedraagt aldus 95 [kWhEP/(m².jr)], wat neerkomt op een uitstoot van 75,584 kg CO₂-eq./jaar. Het gemiddelde elektriciteitsverbruik van het gebouw is gedaald van 127.275 kWh in 2015 tot 95.217,57 kWh in 2019, d.i. een energiebesparing van 25,15%. Zonder het effect van de zonnepanelen leverden de energiebesparende acties een elektriciteitsbesparing op van 8,51% (10.835 kWh).

Het secretariaat van de CRB is ook van plan de hoogspanningscabine (aan het einde van haar levensduur) met enkele uitgang van 230 volt te vervangen door een hoogspanningscabine met een dubbele uitgang van 230 volt en 400 volt. Het doel van deze actie is de op de genoemde hoogspanningscabine aangesloten transformatoren met enkele uitgang van 230 volt (bron van energieverstopping) te verwijderen.

Aangezien de CRB het gebouw aan de Blijde Inkomstlaan (waarin het CRB-secretariaat is ondergebracht) beheert en dat gebouw voor 33% mede-eigendom is van de Nationale Arbeidsraad, zijn de bovengenoemde werkzaamheden en besparingen evenzeer aan beide ten goede gekomen.

3. Initiatieven m.b.t. de mobiliteit



Alle personeelsleden van het secretariaat van de CRB kunnen op verzoek gratis de abonnementen voor het openbaar vervoer (NMBS, MIVB, De Lijn, TEC) krijgen die ze nodig hebben voor hun woon-werkverplaatsingen.

In 2019 reisde slechts 5,48% van de personeelsleden van het CRB-secretariaat met de auto van en naar het werk, tegenover 86,31% met het openbaar vervoer (38,36% met de NMBS, 43,84% met de MIVB, 2,74% met De Lijn en 1,37% met de TEC) en 8,22% met zachte vervoermiddelen (6,85% met de fiets en 1,37% te voet).

In dit verband moet worden opgemerkt dat de gebouwen van het CRB-secretariaat zeer goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer, aangezien ze op niet meer dan 6 minuten lopen van haltes van het openbaar vervoer (bus, metro, trein) liggen.

Alle personeelsleden van het secretariaat van de CRB hebben recht op een fietsvergoeding. Deze vergoeding (verkrijgbaar op aanvraag) bedraagt € 0,24 per afgelegde kilometer. Om het gebruik van de fiets aan te moedigen, werden douches geïnstalleerd.

Sinds 2017 geeft het secretariaat van de CRB zijn personeelsleden toestemming om, op vrijwillige basis, te telewerken. Het aantal telewerkdagen per jaar dat aan personeelsleden wordt toegekend, wordt bepaald op basis van de duur van het pendeltraject: hoe langer het pendeltraject duurt, hoe meer telewerkdagen het personeelslid op jaarbasis mag opnemen. Doel van deze actie is het aantal woon-werkverplaatsingen te beperken (en aldus de uitstoot van broeikasgassen en luchtverontreinigende stoffen als gevolg van het woon-werkverkeer terug te dringen) en te streven naar een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

Sinds 18 maart 2020 past het CRB-secretariaat naar aanleiding van de gezondheids crisis verplicht telewerken toe. Aan de telewerkende personeelsleden werd een vergoeding van 20 euro per maand toegekend voor het professionele gebruik van een privé-internetverbinding en aan elk personeelslid dat daarom verzocht, werd apparatuur ter beschikking gesteld (laptops, informaticaprogramma's, ergonomische bureaustoelen, schermen, toetsenborden en muizen, enz.).

Tijdens de renovatie van de parking van het gebouw werden fietsenstallingen voor 16 tot 20 fietsen geïnstalleerd. Tegelijkertijd werden de nodige kabelgoten aangelegd voor de installatie van laadpunten voor elektrische auto's.