



# VERSLAG

**CRB 2023-0636**

**De werkgelegenheid in de scheikunde, de life sciences en de kunststof-rubbersector  
Januari 2023**

CCE  
Conseil Central de l'Economie  
Centrale Raad voor het Bedrijfsleven  
CRB





## **Verslag over de werkgelegenheid in de chemische industrie, de life sciences en de verwerking van kunststof en rubber**

**Januari 2023**

**Contactpersoon:  
Maité Kervyn de Lettenhove  
[maite.kervyn@ccecrb.fgov.be](mailto:maite.kervyn@ccecrb.fgov.be)**

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Werkgelegenheid in de chemische sector .....</b>	<b>6</b>
1.1	Plaats van de chemische sector in de Belgische industrie en economie .....	6
1.2	Geografische structuur van de werkgelegenheid en verdeling per sector .....	10
1.3	Omvang van de ondernemingen.....	12
<b>2</b>	<b>Typologie van de werknemer in de Belgische chemische sector .....</b>	<b>14</b>
2.1	Statuut en geslacht.....	14
2.2	Scholingsniveau .....	16
2.3	Leeftijdsstructuur van de werkgelegenheid.....	20
2.4	Anciënniteit van de werknemers in de onderneming .....	22
<b>3</b>	<b>Organisatie van het werk in de chemische sector .....</b>	<b>24</b>
3.1	Deeltijdarbeid .....	24
3.2	Aantal gewerkte uren per week .....	27
3.3	Vaste en tijdelijke banen.....	28
3.3.1	Uitzendarbeid .....	29
3.4	Atypische arbeid .....	30
3.5	Werktijdregeling .....	36
3.5.1	Identieke werktijden .....	36
3.5.2	Ploegenarbeid.....	36
3.5.3	Glijdende werktijden.....	37
3.6	Tijdelijke werkloosheid .....	39
3.7	Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag .....	40
3.8	Loopbaanonderbreking en tijdskrediet .....	41
<b>4</b>	<b>Mobiliteit van de werknemers in de chemische sector.....</b>	<b>43</b>
4.1	Grenswerknemers .....	43
<b>5</b>	<b>Knelpuntberoepen .....</b>	<b>43</b>
<b>6</b>	<b>Conclusie .....</b>	<b>45</b>

## Lijst van tabellen

Tabel 1-1: Werkgelegenheid in de chemische sector (x 1.000) en in de rest van de economie .....	6
Tabel 1-2: Loontrekkers en zelfstandigen in de chemische sector in procenten van de totale werkgelegenheid .....	8
Tabel 1-3: NACE2008-nomenclatuur .....	9
Tabel 1-4: Verdeling van de werkgelegenheid per bedrijfstak van de industrie in 2021 .....	10
Tabel 1-5: Aantal werknemers en de ontwikkeling ervan per gewest in de periode 2011- 4 <sup>e</sup> kwartaal 2020.....	11
Tabel 1-6: Aandeel van het aantal werknemers per sector/subsector en per gewest op 31 december 2021 .....	12
Tabel 1-7: Werkgelegenheid chemische sector naar omvang van de ondernemingen op vrijdag 31 december 2021 .....	13
Tabel 1-8: Aantal ondernemingen in de chemische sector naar omvang op 31 december 2020 .....	13
Tabel 2-1: De werknemers van de chemische sector naar statuut en geslacht in december 2020 .....	14
Tabel 2-2: De werknemers van de chemische subsectoren (NACE) naar statuut en geslacht in december 2021 .....	15
Tabel 2-3: Aandeel van vrouwen in managementfuncties in de chemische sector in 2018 .....	15
Tabel 2-4: De werknemers van de chemische sector naar paritair comité (eerste kwartaal 2020) .....	16
Tabel 2-5: Scholingsniveau naar geslacht in 2021 .....	17
Tabel 2-6: Onderwijsdomein van het hoogste diploma van de werknemers in de chemische sector, naar geslacht, in 2021 .....	18
Tabel 2-7: Gemiddelde anciënniteit in de verwerkende industrie in 2021 .....	24
Tabel 3-1: Aandeel van de voltijders en de deeltijders in het totale aantal loontrekkers in de chemische sector (NACE 20-21-22).....	25
Tabel 3-2: Aandeel van de deeltijdarbeid in de verwerkende industrie in 2021.....	26
Tabel 3-3: Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur naar geslacht, statuut en arbeidsregeling in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	28
Tabel 3-4: Vaste en tijdelijke banen in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	29
Tabel 3-5: Avondwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22).....	31
Tabel 3-6: Nachtwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	33
Tabel 3-7: Zaterdagwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	34
Tabel 3-8: Zondagwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22).....	34
Tabel 3-9: Thuiswerk in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	35
Tabel 3-10: Ontwikkeling van de ploegenarbeid in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	37
Tabel 3-11: Werktijdregeling in 2021 (NACE 20-21-22).....	38
Tabel 3-12: Aanpassing van de arbeidstijd in de chemische sector (met uitkering) .....	42
Tabel 4-1: Ontwikkeling van het aantal grenswerknemers tijdens de afgelopen jaren in de chemische sector .....	43
Tabel 4-2: thuisland van de grenswerknemers in 2021-4.....	43

## Lijst van grafieken

Grafiek 1-1: Ontwikkeling van het aantal werknemers in de periode 1997-2021 .....	7
Grafiek 2-1: Opleidingsniveau in de chemische sector in 2018, 2020 en 2021 .....	16
Grafiek 2-2: Scholingsniveau in de Belgische economie in 2021 .....	17
Grafiek 2-3: Scholingsniveau in de Europese chemische sector in 2021 .....	19
Grafiek 2-4: Ontwikkeling van het scholingsniveau in de Europese chemische sector.....	19
Grafiek 2-5: Leeftijdsstructuur naar beroepsstatuut van de loontrekkers in de chemische sector in 2021 .....	20
Grafiek 2-6: Leeftijdsstructuur naar geslacht van de loontrekkers in de chemische sector in 2021 .....	21
Grafiek 2-7: Ontwikkeling van de leeftijdsstructuur in de chemische sector in 2018 en 2021 .....	21
Grafiek 2-8: Vergelijking van de leeftijdsstructuur in 2021 .....	22
Grafiek 2-9: Percentage loontrekkers met x jaar anciënniteit in de onderneming in 2021 .....	22
Grafiek 2-10: Ontwikkeling van de gemiddelde anciënniteit in eenzelfde onderneming in de chemische sector (in jaren) .....	23
Grafiek 3-1: Ontwikkeling van het aandeel van de deeltijdarbeid (NACE 20-21-22).....	25
Grafiek 3-2: Aandeel van de voltijdse arbeid in de Europese chemische sector in 2019 (NACE 20-21-22).....	27
Grafiek 3-3: Aandeel van de werknemers met een contract voor onbepaalde duur in de Europese chemische sectoren in 2021 (NACE 20-21-22).....	29
Grafiek 3-4: Aantal uitzendkrachten in de chemie van 2017 tot 2020 (NACE 20-21-22).....	30
Grafiek 3-5: Atypische arbeid in de chemische sector (NACE 20-21-22) .....	31
Grafiek 3-6: Aandeel van het avondwerk in de Europese chemische sector in 2020 (NACE 20-21-22).....	32
Grafiek 3-7: Aandeel van het nachtwerk in de Europese chemische sector in 2021 (NACE 20-21-22).....	33
Grafiek 3-8: Aandeel van het zaterdagwerk in de Europese chemische sectoren in 2021 .....	34
Grafiek 3-9: Aandeel van het zondagwerk in de Europese chemische sectoren in 2021 .....	35
Grafiek 3-10: Aandeel van de werknemers die gewoonlijk 's avonds, 's nachts, in het weekend of thuis werken in de chemische industrie en in de verwerkende industrie in haar geheel in 2020 en 2021 .....	36
Grafiek 3-11: Aandeel van de ploegenarbeid in de Europese chemische sectoren in 2021 (NACE 20-21-22).....	37
Grafiek 3-12: Ontwikkeling van het aantal tijdelijke werklozen in de chemische sector .....	39
Grafiek 3-13: Ontwikkeling van het aantal tijdelijke werklozen in de chemische sector .....	39
Grafiek 3-14: SWT'ers in de chemische sector .....	40
Grafiek 3-15: Uitsplitsing van het aantal SWT-ers naar leeftijd in de chemische sector.....	41
Grafiek 3-16: Uitsplitsing van het aantal SWT-ers naar leeftijdscategorie in de chemische sector .....	41

## **Verslag over de werkgelegenheid in de chemische sector**

Dit verslag over de werkgelegenheid in de chemische sector bestaat uit vijf delen.

Het eerste deel van dit verslag beschrijft de werkgelegenheid in de sector in de periode 2020-2021. Het gaat ook dieper in op de geografische locatie van de arbeidsplaatsen en op de belangrijkste subsectoren. Ten slotte bevat het een analyse van het aantal bedrijven en van de omvang van de bedrijven die actief zijn in de chemische sector. Al deze gegevens worden waar mogelijk in perspectief gebracht met de ontwikkelingen in de rest van de industrie en in de Belgische economie in haar geheel.

Het tweede deel is gewijd aan de typologie van de werknemer in de sector, zoals het geslacht, het statuut, het opleidingsniveau, de leeftijdsstructuur en de anciënniteit.

Het derde deel kijkt de organisatie van het werk in de sector. Hoe intensief is het gebruik van deeltijdarbeid, hoe lang is de gemiddelde werkweek, is de arbeidsovereenkomst tijdelijk of van onbepaalde duur, wordt er gebruik gemaakt van atypische arbeid, tijdelijke werkloosheid, vervroegd pensioen of tijdskrediet? Indien mogelijk wordt elk van deze aspecten in een ruimer referentiekader geplaatst, t.w. in dat van de verwerkende industrie in haar geheel, of wordt er een vergelijking gemaakt met de situatie in de Franse, de Duitse, de Nederlandse en de hele Europese chemische sector.

Het vierde deel heeft betrekking op de mobiliteit van de werknemers uit de sector tussen België en de buurlanden.

Het laatste deel besteedt aandacht aan de knelpuntfuncties in de sector.

### **Bronnen**

Voor het realiseren van dit verslag werden verschillende bronnen gebruikt. De belangrijkste zijn het INR, de statistieken van de RSZ en de RVA, de enquêtes naar de arbeidskrachten van de fod Economie (Statistics Belgium), Eurostat en de structuurenquêtes van de fod Economie (Statistics Belgium). Wat de gegevens van de enquête naar de arbeidskrachten betreft, moet dit jaar bijzondere aandacht worden besteed aan het feit dat er een gegevensbreuk is in vergelijking met de vorige jaren. De vragenlijst werd immers herzien en de IAB-definities van werkloosheid en werkgelegenheid werden gewijzigd. We willen de medewerkers van deze instellingen van harte bedanken voor de goede samenwerking die dit verslag mogelijk heeft gemaakt.

## 1 Werkgelegenheid in de chemische sector

### 1.1 Plaats van de chemische sector in de Belgische industrie en economie

Van 1997 tot 2021 ging de werkgelegenheid in de chemische sector (NACE-codes 20-21-22) er met 4,9% op vooruit. De chemie deed het dus duidelijk beter dan de industrie in haar geheel, waar de werkgelegenheid met 22,7% terugliep. In 1997 telde de sector 94.000 medewerkers, waarvan 500 zelfstandigen. In 2021 telde de sector 98.600 medewerkers, waarvan 500 zelfstandigen. De totale werkgelegenheid in de chemische sector nam van 1997 tot 2021 dus toe met 4.600 personen, die voor het grootste deel loontrekkers waren<sup>1</sup>.

In de industriesectoren zonder de chemie gingen in de periode 1997-2021 in totaal 156.100 jobs (-27,2%) verloren. Het ging hier om een verlies van 152.000 jobs in loondienst (-28%) en 3.700 jobs als zelfstandige (-11,9%).

Tabel 1-1: Werkgelegenheid in de chemische sector (x 1.000) en in de rest van de economie

		1997	2002	2008	2018	2019	2020	2021	Δ 2021-20	Δ 2021-97	%Δ 2021-97
<b>Chemie (20-21-22)</b>	Werknemers	93,5	97,5	96,4	94,6	95,2	96,6	98,1	1,5	4,6	4,9%
	Zelfstandigen	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,5	0,5	0	0	0,0%
	Totaal	94	97,9	97,5	95	95,8	96,9	98,6	1,7	4,6	4,9%
<b>Industrie</b>	Werknemers	636,3	622,8	578	491,2	493,3	488,2	488,9	0,7	-147,4	-23,2%
	Zelfstandigen	31,7	28,6	26,6	25,9	25,9	26,7	28	1,3	-3,7	-11,7%
	Totaal	668,1	651,2	604,4	516,9	519,7	514,2	516,6	2,4	-151,5	-22,7%
<b>Industrie zonder chemie</b>	Werknemers	542,8	525,3	481,6	396,6	398,1	391,6	390,8	-0,8	-152	-28,0%
	Zelfstandigen	31,2	28,2	26,3	25,6	25,5	26,2	27,5	1,3	-3,7	-11,9%
	Totaal	574,1	553,3	506,9	421,9	423,9	417,3	418	0,7	-156,1	-27,2%
<b>Netwerksectoren</b>	Werknemers	299,6	312,5	316,6	319,8	326,1	327,3	332	4,7	32,4	10,8%
	Zelfstandigen	12,9	12,1	12,3	12,3	12,4	12,4	12,8	0,4	-0,1	-0,8%
	Totaal	312,4	324,6	329,2	332,1	338,4	340	344,9	4,9	32,5	10,4%
<b>Bouw</b>	Werknemers	181,4	194,9	217	211,6	212,4	213,6	216,1	2,5	34,7	19,1%
	Zelfstandigen	55,4	52,2	55,8	71,8	74,2	77,6	83	5,4	27,6	49,8%
	Totaal	236,8	247,1	272,8	283,4	286,6	291,2	299,1	7,9	62,3	26,3%
<b>Distributie</b>	Werknemers	399,3	458	503,6	509,2	512,7	511,7	514,3	2,6	115	28,8%
	Zelfstandigen	154,6	125,7	101,1	79,7	78,8	79,6	82,5	2,9	-72,1	-46,6%
	Totaal	553,9	583,7	604,6	589	591,5	591,3	596,7	5,4	42,8	7,7%
<b>Diensten aan consumenten</b>	Werknemers	556,1	612	634	637,1	641,3	625,3	622,7	-2,6	66,6	12,0%
	Zelfstandigen	223,1	193,5	164,1	155,1	157	160,6	166,6	6	-56,5	-25,3%
	Totaal	779,2	805,3	798	792,3	798,2	785,9	789,2	3,3	10	1,3%
<b>Diensten aan bedrijven</b>	Werknemers	475,8	588,9	715	868,3	890,9	882,9	919,8	36,9	444	93,3%
	Zelfstandigen	237,8	263,2	322,1	399,9	407,6	413,9	422,2	8,3	184,4	77,5%
	Totaal	713,6	852	1037,3	1268,2	1298,5	1296,7	1342,1	45,4	628,5	88,1%
<b>Quartair</b>	Werknemers	1031,7	1135,2	1274,3	1459	1484,4	1497,8	1520,1	22,3	488,4	47,3%
	Zelfstandigen	74,7	80	83,2	105	107,6	110,3	114,1	3,8	39,4	52,7%
	Totaal	1106,4	1215,4	1357,6	1563,9	1592,1	1608	1634,2	26,2	527,8	47,7%
<b>Totale werkgelegenheid in BE</b>	Werknemers	3199,7	3486,5	3756	4013,7	4076,6	4063,9	4130	66,1	930,3	29,1%
	Zelfstandigen	705,7	689,1	715,7	804,5	818,7	834,5	859,2	24,7	153,5	21,8%
	Totaal	3905,4	4175,5	4471,7	4818,2	4895,3	4898,4	4989,2	90,8	1083,8	27,8%

Noot: de gegevens van het INR voor 2021 worden nog als voorlopig beschouwd. De cijfers zijn afgerond op het dichtstbijzijnde honderdtal, waardoor ze dus niet zeer nauwkeurig zijn. De optelsom loontrekkers + zelfstandigen is om dezelfde reden niet altijd precies gelijk aan de totale werkgelegenheid in de verschillende sectoren.

Bron: secretariaat CRB op basis van data van het INR

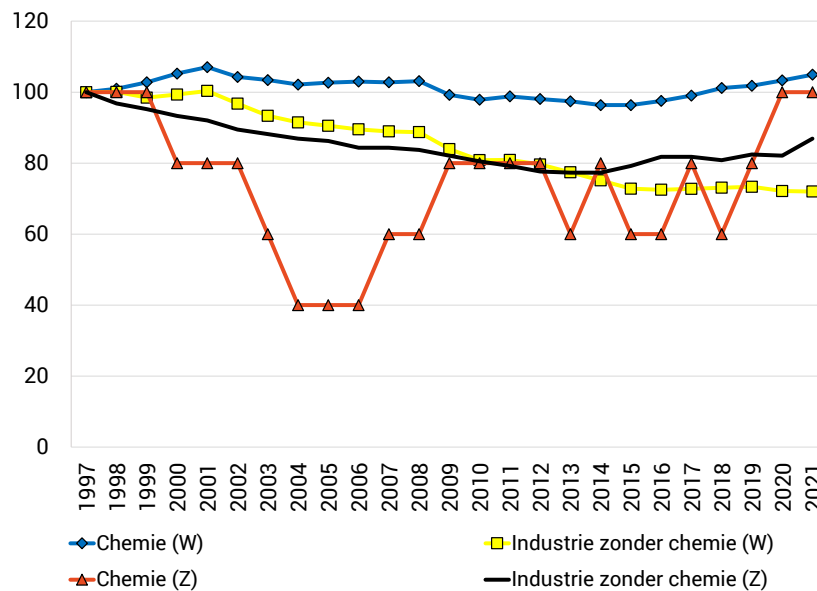
De toename van de totale werkgelegenheid met 1.083.800 jobs (+27,8%) van 1997 tot 2021 is vooral toe schrijven aan de sterke ontwikkeling van de diensten aan bedrijven en van de quartaire sectoren. De uitbesteding van dienstenactiviteiten door de industriesectoren kan deze ontwikkelingen gedeeltelijk verklaren.

<sup>1</sup> Deze cijfers zijn afgerond op het dichtstbijzijnde honderdtal. Ze zijn dus niet zeer nauwkeurig.

Zo steeg de werkgelegenheid in de periode 1997-2021 met 88,1% in de sectoren die diensten leveren aan bedrijven en met 47,7% in de quartaire sectoren. Ook de bouwsector leverde een forse bijdrage aan de toename van de totale werkgelegenheid (+26,3%). Andere sectoren (netwerksectoren, distributie en sectoren die diensten leveren aan consumenten) kenden een bescheidenere groei van de werkgelegenheid.

Dit wordt hieronder grafisch geïllustreerd. De chemische sector wist de werkgelegenheid bij de loontrekkers op peil te houden in de periode 1997-2021, met uitzondering van de terugval na de crisisperiode in 2008-2009. In de industrie zonder de chemie zag men het aantal loontrekkers sinds 2001 bijna continu dalen en in sterkere mate na de crisisperiode. De voorbije jaren (sinds 2014) bleven de cijfers evenwel vrij stabiel. Het (kleine) aantal zelfstandigen in de chemische sector schommelde fors over de hele periode 1997-2021. Tot in 2013 zag men ook voor de zelfstandigen in de andere industriële sectoren een geleidelijke daling, waarna een stabilisatie optrad (met een eerder opwaartse trend).

**Grafiek 1-1: Ontwikkeling van het aantal werknemers in de periode 1997-2021**



Bron: secretariaat CRB op basis van data van het INR

Het aandeel van de chemische sector in de totale werkgelegenheid (loontrekkers en zelfstandigen) van de Belgische industrie klokte in 2021 af op 19,1%.

De chemie is één van de weinige industriële sectoren die zich inzake werkgelegenheid wist te handhaven in de periode 1997-2021.

Het aantal loontrekkers steeg opnieuw na 2015, nl. met 1.100 in 2016, 1.400 in 2017, 2.100 in 2018, 800 in 2019, 1.100 in 2020 (ondanks de COVID-19-gezondheids crisis) en 1.700 in 2021.



**Tabel 1-2: Loontrekkers en zelfstandigen in de chemische sector in procenten van de totale werkgelegenheid**

	1997	2002	2008	2018	2019	2020	2021
Werknemers chemie in industrie	14,7%	15,7%	16,7%	19,3%	19,3%	19,8%	20,1%
Zelfstandigen chemie in industrie	1,6%	1,4%	1,1%	1,2%	1,5%	1,9%	1,8%
Werkenden (W&Z) chemie in industrie	14,1%	15,0%	16,0%	18,4%	18,4%	18,8%	19,1%
Werknemers chemie in werknemers in BE	2,9%	2,8%	2,6%	2,4%	2,3%	2,4%	2,4%
Zelfstandigen chemie in zelfstandigen in BE	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%
Werkenden (W&Z) chemie in werkenden in BE	2,4%	2,3%	2,2%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
Werknemers industrie in werknemers in BE	19,9%	17,9%	15,4%	12,2%	12,1%	12,0%	11,8%
Zelfstandigen industrie in zelfstandigen in BE	4,5%	4,1%	3,7%	3,2%	3,2%	3,1%	3,2%
Werkenden (W&Z) industrie in werkenden in BE	17,1%	15,6%	13,5%	10,7%	10,6%	10,5%	10,4%

Bronnen: secretariaat CRB op basis van data van het INR, Steunpunt Werk

Tabel 1-3 geeft de verschillende subsectoren per sector weer, volgens de NACE2008-nomenclatuur.

Tabel 1-3: NACE2008-nomenclatuur

Industrie
Voeding (10-12)
Textiel (13-15)
Hout (16)
Papier(17)
Drukkerijen (18)
Aardolie en Cokes (19)
Chemische producten (20)
Farmaceutische producten (21)
Rubber en kunststof (22)
Minerale producten (23)
Metalen in primaire vorm (24)
Producten van metaal (25)
Informatica en optische producten (26)
Elektrische apparatuur (27)
Machines (28)
Assemblage van motorvoertuigen (29)
Andere transportmiddelen (30)
Meubelen en overige industrie (31-32)
Reparatie en installatie van machines en apparaten (33)
Uitgeverijen (58)
Netwerksectoren
Elektriciteit en gas (35)
Water (36)
Afval (37-39)
Vervoer te land en via pijpleidingen (49)
Vervoer over water (50)
Luchtvaart (51)
Opslag en vervoerondersteunende activiteiten (52)
Posterijen en koeriers (53)
Telecommunicatie (61)
Bouw
Bouwnijverheid (41-43)
Consumenten diensten
Groot- en detailhandel voertuigen (45)
Detailhandel zonder voertuigen (47)
Verschaffen van accommodatie; eet- en drinkgelegenheden (55-56)
Media beeld en geluid (59-60)
Financiële dienstverlening (64)
Verzekeringen en pensioenfondsen (65)
Exploitatie van en handel in onroerend goed (68)
Reisbureaus (79)
Reparatie van computers en consumentenartikelen (95)
Overige persoonlijke diensten (96)
Huishoudens als werkgever van personeel (97-98)
Bedrijven diensten
Groothandel zonder voertuigen (46)
Programmeren (62-63)
Ondersteunende activiteiten voor verzekeringen en pensioenfondsen (66)
Rechtskundige boekhoudkundige e.a consultancy (69-70)
Architecten en ingenieurs ... (71)
Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied (72)
Reclamewezen en marktonderzoek (73)
Overige wetenschappelijke en technische activiteiten (74-75)
Verhuur en lease (77)
Terbeschikkingstelling van personeel (78)
Administratieve, zakelijke en kuisdiensten (80-82)
Quartair
Openbaar bestuur, defensie en sociale verzekeringen (84)
Onderwijs (85)
Menselijke gezondheidszorg (86)
Maatschappelijke dienstverlening met en zonder huisvesting (87-88)
Kunst en amusement; bibliotheken, musea en overige culturele en creatieve activiteiten; kansspelen (90-92)
Sport, ontspanning en recreatie (93)
Verenigingen (94)

Bron: secretariaat CRB op basis van data van het INR

Het aandeel van de chemische sector in de industriële werkgelegenheid is gestegen in de periode 1997-2021. Met 19,1% was deze sector (totaal van de NACE-codes 20-21-22) duidelijk belangrijk voor de industriële werkgelegenheid; alleen de voedingssector was groter (Tabel 1-4)<sup>2</sup>.

De toename van het industriële aandeel in de periode 1997-2021 situeerde zich vooral in de subsectoren life sciences (farma) en rubber-kunststof en in mindere mate in de subsector chemische producten. In 2021 was de chemische industrie goed voor 8,5% van de industriële werkgelegenheid, de farmaceutische industrie voor 5,7% en rubber-kunststof voor 4,9%.

**Tabel 1-4: Verdeling van de werkgelegenheid per bedrijfstak van de industrie in 2021**

	1997	2002	2008	2018	2019	2020	2021	Aantal in 2021
Voeding (10-12)	15,1%	15,3%	16,4%	19,2%	19,4%	19,7%	20,0%	102.644
Textiel (13-15)	9,5%	8,0%	6,4%	4,3%	4,0%	3,9%	3,9%	20.077
Hout (16)	2,1%	2,3%	2,4%	2,9%	3,0%	3,0%	3,0%	15.580
Papier (17)	2,5%	2,4%	2,3%	2,1%	2,3%	2,3%	2,3%	11.617
Drukkerijen (18)	3,7%	3,5%	3,4%	2,9%	2,8%	2,6%	2,5%	12.792
Aardolie en Cokes (19)	0,7%	0,8%	0,7%	0,9%	0,9%	0,9%	0,9%	4.535
Chemische producten (20)	8,1%	8,0%	7,9%	8,4%	8,2%	8,4%	8,5%	43.723
Farmaceutische producten (21)	2,3%	3,0%	3,8%	5,2%	5,2%	5,5%	5,7%	29.473
Rubber en kunststof (22)	3,6%	4,0%	4,3%	4,8%	4,9%	4,9%	4,9%	25.397
<b>Totaal chemie</b>	<b>14,1%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>18,4%</b>	<b>18,4%</b>	<b>18,8%</b>	<b>19,1%</b>	<b>98.593</b>
Minerale producten (23)	5,3%	5,2%	5,1%	5,2%	5,2%	5,4%	5,4%	28.030
Metalen in primaire vorm (24)	6,4%	5,9%	6,0%	4,9%	5,0%	4,9%	4,9%	25.055
Producten van metaal (25)	10,0%	10,9%	12,2%	10,2%	10,0%	10,0%	10,1%	52.104
Informatica en optische producten (26)	3,1%	3,2%	2,5%	2,1%	2,1%	2,2%	2,2%	11.274
Elektrische apparatuur (27)	3,9%	3,6%	3,3%	2,9%	3,0%	2,8%	2,9%	14.744
Machines (28)	5,8%	5,9%	6,7%	5,8%	5,7%	5,8%	5,8%	30.069
Assemblage van motorvoertuigen (29)	9,0%	8,8%	7,6%	5,9%	5,8%	5,7%	5,6%	28.691
Andere transportmiddelen (30)	1,1%	1,4%	1,2%	1,3%	1,3%	1,3%	1,2%	6.180
Meubelen en overige industrie (31-32)	4,8%	4,6%	4,4%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	21.855
Reparatie en installatie van machines en apparaten (33)	1,3%	1,3%	1,6%	4,6%	5,0%	4,5%	4,5%	23.203
Uitgeverijen (58)	1,6%	1,7%	1,9%	2,0%	1,9%	1,9%	1,8%	9.512
<b>Industrie (10-33/58)</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>516.555</b>

Bron: secretariaat CRB op basis van data van het INR

## 1.2 Geografische structuur van de werkgelegenheid en verdeling per sector

Dit hoofdstuk bevat gegevens van 2020 als er voor 2021 geen gegevens beschikbaar zijn volgens de gecentraliseerde en gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ. De gegevens van 2021 zijn de recentste beschikbare cijfers van de RSZ op het ogenblik van opstelling van dit verslag.

Volgens het concept van de gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ telde ons land in december 2020 in totaal 96.549 werknemers voor alle sectoren van de chemie. Dit is minder dan de 96.900 die blijken uit de nationale rekeningen van 2020. Dit verschil wordt gedeeltelijk verklaard door de rol van de zelfstandige arbeid.

De gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ tonen, net als de INR-cijfers, aan dat de de-industrialisatie zich ook van 2011 tot 2020 heeft voortgezet in ons land (-6,5% in die periode). De gedecentraliseerde cijfers van de RSZ laten toe om een gedetailleerd beeld van de geografische structuur van de werkgelegenheid te geven. We zien dat de impact van de-industrialisatie op de werkgelegenheid in de periode 2011-2020 groter was in Wallonië (-6,3%) dan in Vlaanderen (-5,4%). In Brussel was de impact nog groter (-24,2%). Voor de chemische industrie (NACE 20) en voor rubber en

<sup>2</sup> De rangschikking hieronder werd opgesteld op basis van de nomenclatuur van de economische activiteiten in de Europese Gemeenschap (2-cijfercode NACE 2008). Deze verdeling houdt geen rekening met de groeperingen volgens beroepsfederaties of vakcentrales.

kunststof (NACE 22) noteren we voor België een terugval met resp. 2,1% en 6,2%, terwijl de farmaceutische producten (NACE 21) een aanzienlijke stijging met 33,5% lieten optekenen in de periode 2011-2020. Deze laatste ontwikkeling deed zich voor in Vlaanderen en Wallonië, niet in Brussel (daar observeren we een daling). Voor de twee sectoren met een dalende werkgelegenheid was de ontwikkeling bijna gelijklopend in Vlaanderen en Wallonië. In Brussel was er een sterkere daling voor de chemische industrie, maar wel een lichte stijging voor rubber en kunststof.

**Tabel 1-5 :Aantal werknemers en de ontwikkeling ervan per gewest in de periode 2011- 4<sup>e</sup> kwartaal 2020**

Nace 2	Sector	België		Vlaanderen		Wallonië		Brussel	
		Dec-20	2011-2020	Dec-20	2011-2020	Dec-20	2011-2020	Dec-20	2011-2020
10	Voeding	85218	8,9%	60714	8,2%	21310	13,1%	3194	-3,0%
11	Dranken	10384	17,1%	6825	17,8%	2684	17,0%	875	11,6%
12	Tabak	1164	-28,8%	1087	-24,2%	77	-12,5%	/	/
13	Textiel	17417	-15,0%	15216	-16,0%	2150	-4,1%	51	-60,5%
14	Kleding	2604	-45,4%	2277	-38,9%	181	-35,8%	146	-80,9%
15	Schoenen	920	-8,1%	723	-3,5%	135	-18,7%	62	-27,9%
16	Hout	9378	-4,7%	6285	-6,0%	2944	0,1%	149	-30,7%
17	Papier en karton	11759	-6,7%	8937	-1,7%	2626	-15,9%	196	-49,1%
18	Drukkerijen	8882	-39,1%	6787	-33,6%	1645	-45,3%	450	-67,1%
19	Aardolie en Cokes	3432	7,9%	3427	7,9%	5	25,0%	/	/
20	Chemische producten	42098	-2,1%	32744	-1,6%	8750	-2,3%	604	-20,9%
21	Farmaceutische producten	32559	33,5%	14094	48,4%	16486	28,4%	1979	-3,7%
22	Rubber en kunststof	21892	-6,2%	17650	-7,0%	3918	-4,7%	324	29,6%
23	Minerale producten	26383	-7,5%	15680	-4,5%	10568	-5,9%	135	-84,3%
24	Metalen in primaire vorm	24515	-18,7%	17365	-6,0%	6888	-39,8%	262	5,2%
25	Producten van metaal (uitgez. machines)	54816	-5,7%	38141	-4,7%	15598	-6,1%	1077	-28,4%
26	Informatica en optische producten	12026	-4,4%	8962	-7,3%	2968	6,8%	96	-29,4%
27	Elektrische apparatuur	11958	-19,9%	6277	-32,3%	5109	9,3%	572	-42,3%
28	Machines	30812	-17,1%	24196	-0,7%	5758	-48,2%	858	-49,2%
29	Assemblage van motorvoertuigen	30614	-19,9%	25228	-23,0%	2145	-26,4%	3241	26,3%
30	Andere transportmiddelen	6125	-1,3%	1820	-14,7%	3755	8,9%	550	-12,0%
31	Meubelen	9749	-22,2%	8261	-23,2%	1388	-13,1%	100	-43,8%
32	Overige industrie	7485	4,2%	5639	5,0%	1587	6,7%	259	-20,8%
33	Reparatie en installatie van machines en apparaten	15217	-10,6%	10166	-0,9%	4363	-11,6%	688	-62,3%
58	Uitgeverijen	7217	-25,9%	4039	-31,5%	1250	-18,5%	1928	-16,8%
<b>Total</b>	<b>Industrie</b>	<b>484624</b>	<b>-6,5%</b>	<b>342540</b>	<b>-5,4%</b>	<b>124288</b>	<b>-6,3%</b>	<b>17796</b>	<b>-24,2%</b>

Bron: secretariaat CRB op basis van de gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

Tabel 1-6 (RSZ-cijfers) bevat de verdeling van de werkgelegenheid per subsector (volgens NACE-code 5). We constateren dat de geneesmiddelensector de grootste subsector is (30.318 loontrekkers) en, qua aandeel in de hele chemische sector, sterk geconcentreerd is in Brussel en Wallonië. De geneesmiddelensector is ook omvangrijk in Vlaanderen (ca. 23% van de werkgelegenheid in de chemische sector in het gewest), maar we vinden er ook een grote kunststof-rubbersector en basischemie. De kunststof-rubbersector heeft een groot gewicht in Vlaanderen (ca. 27% van de werkgelegenheid van de hele chemische sector in Vlaanderen), maar is veel minder aanwezig in de andere twee gewesten van het land.

Tabel 1-6: Aandeel van het aantal werknemers per sector/subsector en per gewest op 31 december 2021

Sectoren en subsectoren	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	Totaal
Chemische producten	33,4%	50,8%	28,5%	43,6%
Farmaceutische grondstoffen en producten	59,8%	22,6%	58,5%	34,5%
Producten van rubber of kunststof	6,8%	26,6%	13,0%	21,9%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	Totaal
<b>Chemie (totaal)</b>	<b>825</b>	<b>33138</b>	<b>8518</b>	<b>42481</b>
Vervaardiging van andere anorganische chemische basisproducten	1	1329	1451	2781
Vervaardiging van andere chemische producten, n.e.g.	48	4411	1069	5528
Vervaardiging van andere organische chemische basisproducten	108	11044	884	12036
Vervaardiging van synthetische rubber in primaire vormen		382	56	438
Vervaardiging van lijm		187	39	226
Vervaardiging van kleurstoffen en pigmenten		550	5	555
Vervaardiging van synthetische en kunstmatige vezels		283		283
Vervaardiging van industriële gassen	519	778	23	1320
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen	1	5995	2176	8172
Vervaardiging van parfums en toiletartikelen	58	1811	548	2417
Vervaardiging van verf, vernis e.d., drukinkt en mastiek	15	2466	296	2777
Vervaardiging van verdelgingsmiddelen en van andere chemische producten voor de landbouw		779	369	1148
Vervaardiging van kunstmeststoffen en stikstofverbindingen		907	607	1514
Vervaardiging van poets- en reinigingsmiddelen		694	69	763
Vervaardiging van kruiden en springstoffen			166	166
Vervaardiging van zeep en wasmiddelen	19	1448	485	1952
Vervaardiging van etherische oliën	56	74	275	405
<b>Farmaceutische grondstoffen en producten (totaal)</b>	<b>1475</b>	<b>14739</b>	<b>17447</b>	<b>33661</b>
Vervaardiging van overige farmaceutische producten	6	264	1292	1562
Vervaardiging van geneesmiddelen	1446	13490	15382	30318
Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen	23	985	773	1781
<b>Rubber en kunststof (totaal)</b>	<b>168</b>	<b>17313</b>	<b>3879</b>	<b>21360</b>
Vervaardiging van andere producten van rubber	11	1601	222	1834
Vervaardiging van andere producten van kunststof	62	6050	964	7076
Vervaardiging van platen, vellen, buizen en profielen van kunststof	56	2089	631	2776
Vervaardiging van kunststofartikelen voor de bouw	20	2393	1372	3785
Vervaardiging van verpakkingsmateriaal van kunststof	19	4856	492	5367
Bandenproductie en loopvlakvernieuwing		324	198	522

Bron: secretariaat CRB op basis van de gecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

### 1.3 Omvang van de ondernemingen

De werkgelegenheid in de chemische sector is sterk geconcentreerd bij de grote bedrijven (meer dan 100 werknemers). Deze bedrijven zijn in België goed voor 81,5% van de werkgelegenheid. In Wallonië en Vlaanderen is hun aandeel ongeveer even groot; in Brussel bedraagt het "slechts" 75,9%.

De kleine en middelgrote ondernemingen (met resp. minder dan 10 en 10 tot 99 loontrekkers) hebben ongeveer hetzelfde aandeel in heel België (18,5%) als in Wallonië (19,9%) en Vlaanderen (17,7%). In Brussel zijn er meer middelgrote ondernemingen.

**Tabel 1-7: Werkgelegenheid chemische sector naar omvang van de ondernemingen op vrijdag 31 december 2021**

Omvang van de onderneming	Aantal loontrekkers				Aantal loontrekkers in % van het totaal			
	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	België	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	België
<5	41	354	209	604	1,7%	0,5%	0,7%	0,6%
5 tot 9	34	565	327	926	1,4%	0,9%	1,1%	0,9%
10 tot 19	75	1046	698	1819	3,0%	1,6%	2,3%	1,9%
20 tot 49	248	3540	1984	5772	10,0%	5,4%	6,6%	5,9%
50 tot 99	198	6053	2708	8959	8,0%	9,3%	9,1%	9,2%
100 tot 199	231	7905	2858	10994	9,4%	12,1%	9,6%	11,3%
199 tot 500	1641	14199	4333	20173	66,5%	21,8%	14,5%	20,7%
500 tot 1000	0	8178	2951	11129	0,0%	12,5%	9,9%	11,4%
> 1000	0	23350	13776	37126	0,0%	35,8%	46,2%	38,1%
<b>Totaal</b>	<b>2468</b>	<b>65190</b>	<b>29844</b>	<b>97502</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Procent</b>	<b>2,5%</b>	<b>66,9%</b>	<b>30,6%</b>	<b>100,0%</b>				

Bron: secretariaat CRB op basis van de gecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

De sector telde 1.259 ondernemingen eind december 2020.

Ongeveer 1/6 van alle ondernemingen in België telde meer dan 100 loontrekkers.

In Wallonië en in Brussel zijn er in verhouding minder grote ondernemingen dan in Vlaanderen. De andere ondernemingen zijn bijna gelijk gespreid over kleine en middelgrote ondernemingen. De middelgrote ondernemingen zijn iets talrijker dan de kleine ondernemingen, behalve in Brussel, waar het omgekeerde het geval is.

**Tabel 1-8: Aantal ondernemingen in de chemische sector naar omvang op 31 december 2020**

Omvang van de onderneming	Aantal ondernemingen				Aantal ondernemingen in % van het totaal			
	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	België	Brussel	Vlaanderen	Wallonië	België
< 5	30	209	115	354	38,0%	26,4%	29,6%	28,1%
5 tot 9	12	94	56	162	15,2%	11,9%	14,4%	12,9%
10 tot 19	15	99	61	175	19,0%	12,5%	15,7%	13,9%
20 tot 49	9	161	73	243	11,4%	20,4%	18,8%	19,3%
50 tot 99	7	77	31	115	8,9%	9,7%	8,0%	9,1%
100 tot 199	2	88	32	122	2,5%	11,1%	8,2%	9,7%
200 tot 499	4	41	14	59	5,1%	5,2%	3,6%	4,7%
500 tot 1000	0	15	3	18	0,0%	1,9%	0,8%	1,4%
> 1000	0	7	4	11	0,0%	0,9%	1,0%	0,9%
<b>Totaal</b>	<b>79</b>	<b>791</b>	<b>389</b>	<b>1259</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Procent</b>	<b>6,3%</b>	<b>62,8%</b>	<b>30,9%</b>	<b>100,0%</b>				
<b>Gemiddelde per onderneming</b>	<b>36,8</b>	<b>81,5</b>	<b>74,9</b>	<b>76,7</b>				

Bron: secretariaat CRB op basis van de gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

## 2 Typologie van de werknemer in de Belgische chemische sector

### 2.1 Statuut en geslacht

Tabel 2-1: De werknemers van de chemische sector naar statuut en geslacht in december 2020

	België			Brussel			Vlaanderen			Wallonië		
	Bedienden	Arbeiders	Totaal	Bedienden	Arbeiders	Totaal	Bedienden	Arbeiders	Totaal	Bedienden	Arbeiders	Totaal
<b>Uitsplitsing naar status</b>												
Chemie												
Vrouwen	63,7%	82,2%	71,2%	53,8%	68,1%	55,9%	66,2%	82,7%	73,7%	60,6%	81,3%	67,1%
Mannen	36,3%	17,8%	28,8%	46,2%	31,9%	44,1%	33,8%	17,3%	26,3%	39,4%	18,7%	32,9%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Industrie												
Vrouwen	64,0%	84,6%	76,1%	60,0%	84,1%	70,2%	64,2%	83,4%	76,0%	64,2%	88,0%	77,4%
Mannen	36,0%	15,4%	23,9%	40,0%	15,9%	29,8%	35,8%	16,6%	24,0%	35,8%	12,0%	22,6%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Uitsplitsing naar geslacht</b>												
Chemie												
Vrouwen	53,5%	46,5%	100,0%	82,1%	17,9%	100,0%	49,1%	50,9%	100,0%	62,0%	38,0%	100,0%
Mannen	75,2%	24,8%	100,0%	89,4%	10,6%	100,0%	70,2%	29,8%	100,0%	82,1%	17,9%	100,0%
Totaal	59,8%	40,2%	100,0%	85,3%	14,7%	100,0%	54,6%	45,4%	100,0%	68,6%	31,4%	100,0%
Industrie												
Vrouwen	34,4%	65,6%	100,0%	49,3%	50,7%	100,0%	32,8%	67,2%	100,0%	36,9%	63,1%	100,0%
Mannen	61,8%	38,2%	100,0%	77,5%	22,5%	100,0%	57,9%	42,1%	100,0%	70,6%	29,4%	100,0%
Totaal	41,0%	59,0%	100,0%	57,7%	42,3%	100,0%	38,9%	61,1%	100,0%	44,5%	55,5%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op basis van de gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

In december 2020 was 28,8% van de werknemers in de chemische sector vrouw, wat meer is dan in de hele industrie, waar slechts 23,9% van het vrouwelijk geslacht was. Vrouwen zijn in de chemische sector zowel bij de arbeiders als bij de bedienden iets beter vertegenwoordigd dan in de industrie in haar geheel. Bij de bedienden was 36,3% vrouw, tegenover 36% in de hele industrie. Bij de arbeiders was 17,8% vrouw, tegenover slechts 15,4% in de hele industrie.

De arbeiders waren in de chemie goed voor 41% van de werknemers, tegenover 59% in de industrie.

Als we de chemische subsectoren meer in detail bekijken (volgens de classificatiedetails NACE 5), zien we dat de vrouwen in de meerderheid zijn, zowel bij de bedienden als bij de arbeiders, in de tak vervaardiging van overige farmaceutische producten en in de tak vervaardiging van parfums en toiletartikelen. In de subsector vervaardiging van geneesmiddelen, die de grootste werkverschaffer is, zijn vrouwen goed voor 45,7% van de arbeiders en 46,5% van de bedienden. Ze zijn daarentegen sterk in de minderheid in subsectoren als de vervaardiging van synthetische rubber, de vervaardiging van kunstmeststoffen en stikstofverbindingen en de vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen.

**Tabel 2-2: De werknemers van de chemische subsectoren (NACE) naar statuut en geslacht in december 2021**

	Aantal arbeiders	% Mannen	% Vrouwen	Aantal bedienden	% Mannen	% Vrouwen
Vervaardiging van andere producten van rubber	1120	88,1%	11,9%	656	63,7%	36,3%
Vervaardiging van andere producten van kunststof	4662	79,1%	20,9%	2780	65,0%	35,0%
Vervaardiging van andere anorganische chemische basisproducten	1380	98,6%	1,4%	1357	67,9%	32,1%
Vervaardiging van andere chemische producten, n.e.g.	2206	96,1%	3,9%	3292	66,5%	33,5%
Vervaardiging van andere organische chemische basisproducte	4159	97,7%	2,3%	7647	80,5%	19,5%
Vervaardiging van overige farmaceutische producten	322	48,1%	51,9%	1128	47,2%	52,8%
Vervaardiging van synthetische rubber in primaire vormen	238	100,0%	0,0%	199	81,4%	18,6%
Vervaardiging van lijm	118	93,2%	6,8%	106	62,3%	37,7%
Vervaardiging van kleurstoffen en pigmenten	328	98,2%	1,8%	218	75,7%	24,3%
Vervaardiging van synthetische en kunstmatige vezels	171	95,9%	4,1%	93	79,6%	20,4%
Vervaardiging van industriële gassen	197	99,5%	0,5%	1092	74,6%	25,4%
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen	2970	90,4%	9,6%	5358	78,7%	21,3%
Vervaardiging van geneesmiddelen	6846	54,3%	45,7%	22510	53,5%	46,5%
Vervaardiging van parfums en toiletartikelen	1470	46,9%	53,1%	928	44,8%	55,2%
Vervaardiging van verf, vernis e.d., drukinkt en mastiek	1038	93,6%	6,4%	1648	61,2%	38,8%
Vervaardiging van verdelgsmiddelen en van andere chemische producten voor de landbouw	415	93,0%	7,0%	722	72,9%	27,1%
Vervaardiging van platen, vellen, buizen en profielen van kunststof	1892	91,6%	8,4%	1308	65,1%	34,9%
Vervaardiging van kunstmeststoffen en stikstofverbindingen	672	97,3%	2,7%	830	75,7%	24,3%
Vervaardiging van poets- en reinigingsmiddelen	397	82,4%	17,6%	302	60,3%	39,7%
Vervaardiging van kruut en springstoffen	95	96,8%	3,2%	57	71,9%	28,1%
Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen	595	90,3%	9,7%	1158	64,9%	35,1%
Vervaardiging van zeep en wasmiddelen	1101	81,3%	18,7%	886	56,3%	43,7%
Vervaardiging van kunststofartikelen voor de bouw	2429	94,9%	5,1%	1153	68,3%	31,7%
Vervaardiging van verpakkingsmateriaal van kunststof	3532	86,5%	13,5%	1780	67,8%	32,2%
Vervaardiging van etherische oliën	132	94,7%	5,3%	276	51,8%	48,2%
Bandenproductie en loopvlakvernieuwing	356	100,0%	0,0%	224	69,6%	30,4%
<b>Algemeen totaal</b>	<b>38841</b>	<b>82,2%</b>	<b>17,8%</b>	<b>57708</b>	<b>63,7%</b>	<b>36,3%</b>

Bron: secretariaat CRB op basis van de gecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

Volgens de gegevens die worden gepubliceerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen bezetten de vrouwen in 2018 17,6% van de managementfuncties in de chemische industrie en 13% in de rubber- en kunststofsector. In de farmaceutische industrie was 48,4% van de managementfuncties in handen van vrouwen, wat heel wat meer is dan het nationale gemiddelde.

**Tabel 2-3: Aandeel van vrouwen in managementfuncties in de chemische sector in 2018**

	Aandeel vrouwen onder werknemers	Aandeel vrouwen in managementfuncties
Chemische industrie	23,0%	17,6%
Farmaceutische industrie	49,4%	48,4%
Rubber en kunststof	21,4%	13,0%
Belgische economie in haar geheel	48,6%	35,3%

Bron: IGVM (2021) op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium) van 2018

De werknemers en werkneemsters in de sector vinden we vooral in de paritaire comités 207 (mannelijke en vrouwelijke bedienden) en 116 (arbeiders en arbeidsters), met resp. 57% en 36,5% in het eerste kwartaal van 2020.



**Tabel 2-4: De werknemers van de chemische sector naar paritair comité (eerste kwartaal 2020)**

PC	% werknemers
116	36,5%
207	57,0%

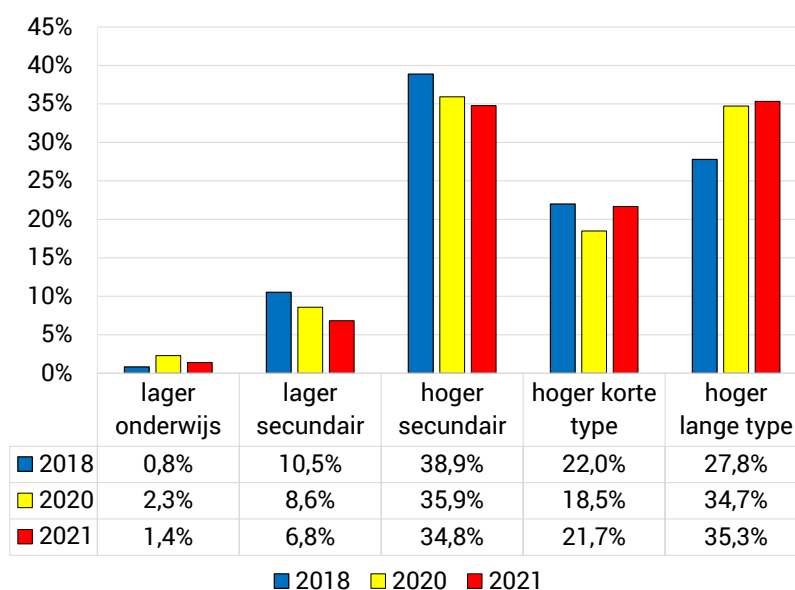
Bron: secretariaat CRB op basis van de gedecentraliseerde werkgelegenheidsstatistieken van de RSZ

De sector is dus grotendeels verdeeld over twee paritaire comités: het paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (PC 207) en het paritair comité voor de scheikundige nijverheid (PC 116), die samen goed zijn voor 93,5% van de werkgelegenheid in de sector. De 6,5% resterende werknemers zijn verdeeld over 24 verschillende paritaire comités<sup>3</sup>.

## 2.2 Scholingsniveau

Volgens de enquêtes naar de arbeidskrachten van 2018 en 2020 was ongeveer 10% van de werknemers in de chemische sector laaggeschoold. In 2021 had een goede 1% daarvan een diploma lager onderwijs en 6,8% een diploma lager secundair onderwijs; 34,8% van de werknemers was middengeschoold en had een diploma hoger secundair onderwijs.

Het hooggeschoold personeel is vrij goed vertegenwoordigd: ongeveer de helft van de medewerkers heeft een diploma hoger onderwijs. In 2021 had 21,7% een diploma van het korte type en 35,3% een diploma van het lange type.

**Grafiek 2-1: Opleidingsniveau in de chemische sector in 2018, 2020 en 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

<sup>3</sup> Om te begrijpen waarom de werkgelegenheidscijfers volgens de NACE-codes, de paritaire comités en de categorieën van werkgevers kunnen verschillen, kan een methodologische nota van de RSZ worden geraadpleegd via de navolgende link: <https://www.rsz.be/gemeenschappelijke-criteria>.

De vrouwen die werken in de chemische sector hebben gemiddeld een hoger studieniveau dan de mannen: 71,4% onder hen is hooggeschoold, tegenover 50,9% van de mannen.

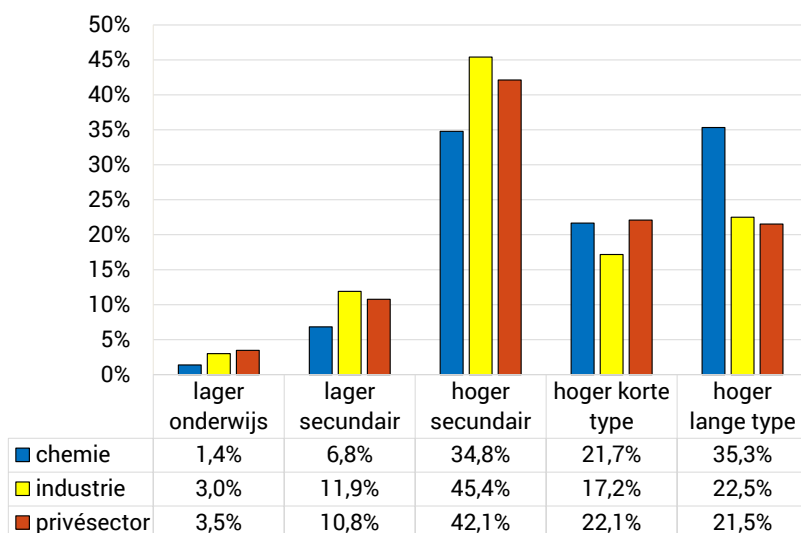
**Tabel 2-5: Scholingsniveau naar geslacht in 2021**

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Lager onderwijs of geen diploma	1,1%	1,9%	1,4%
Lager secundair	8,5%	2,8%	6,8%
Hoger secundair	39,4%	23,9%	34,8%
Hoger korte type/niet-universitair, beroepsopleiding	18,8%	28,4%	21,7%
Hoger lange type/universitair, bachelor of master	32,1%	43,0%	35,3%
Total	100%	100%	100%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

De chemie is een sector die relatief veel hooggeschoolden (korte en lange type) in dienst heeft, zowel in vergelijking met de industrie als met de privésector in zijn geheel.

**Grafiek 2-2: Scholingsniveau in de Belgische economie in 2021**



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

De enquête naar de arbeidskrachten van Statbel bevat ook informatie over het onderwijsdomein waarin de werknemers van de chemische sector hun hoogste diploma behaalden. We zien dat mannen sterk aanwezig zijn in engineering, terwijl vrouwen meer uit de richtingen rechten, beheer en bestuur, natuurwetenschappen, kunst en sociale en menswetenschappen komen.

**Tabel 2-6: Onderwijsdomein van het hoogste diploma van de werknemers in de chemische sector, naar geslacht, in 2021**

	Mannen	Vrouwen	Totaal
Generic programmes and qualifications	9,2%	7,5%	8,7%
Education	1,1%	0,0%	0,8%
Arts and humanities	1,9%	8,3%	3,8%
Social sciences	2,4%	4,2%	2,9%
Business, admin and law	5,8%	30,6%	13,1%
Natural sciences	17,3%	17,7%	17,4%
ICT	2,8%	1,5%	2,4%
Engineering	44,1%	9,4%	33,9%
Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1,6%	3,4%	2,2%
Health and welfare	2,1%	10,6%	4,6%
Services	2,4%	2,9%	2,6%
Unknown	9,2%	3,9%	7,6%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

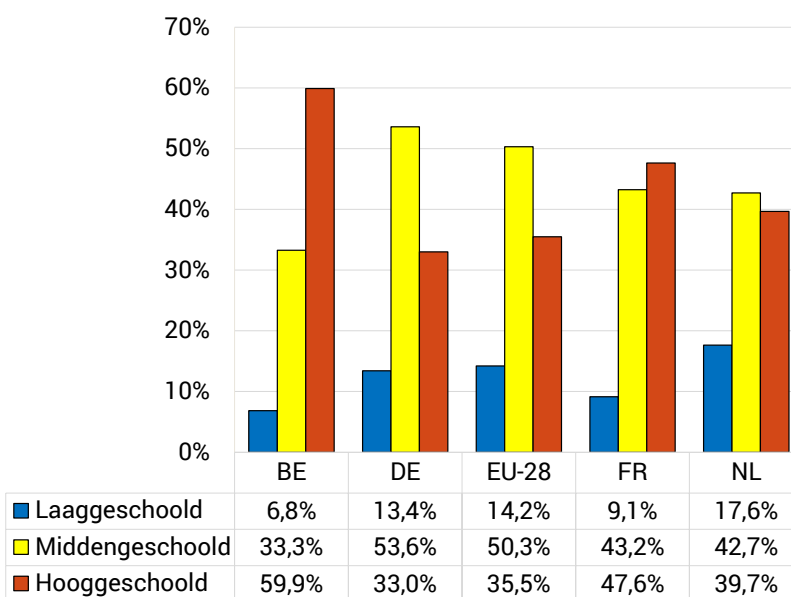
Om het scholingsniveau van de werknemers in de Belgische chemische sector te vergelijken met dat in de chemische sector in de buurlanden en in de Europese Unie, werd het scholingsniveau in drie grote groepen ingedeeld: laaggeschoolden (lager en lager secundair onderwijs), middengeschoolden (hoger secundair) en hooggeschoolden (hoger onderwijs korte en lange type en universiteit).

Uit de volgende grafiek voor het jaar 2021 blijkt dat de Belgische chemie in vergelijking met de buurlanden het hoogste aandeel hooggeschoolde werknemers heeft. De Belgische chemische sector heeft immers een aandeel van 59,9% hooggeschoold personeel, tegenover een Europees gemiddelde van 35,5%. Frankrijk heeft 47,6% hooggeschoolde werknemers. Nederland heeft iets minder dan 40% hooggeschoolden, terwijl Duitsland beduidend lager scoort met 33%.

Het aandeel laaggeschoolde werknemers in de Belgische chemie (6,8%) ligt onder het Europese gemiddelde (14,2%). In de buurlanden ligt het aandeel van de laaggeschoolden iets hoger (tussen 9% en 18%).

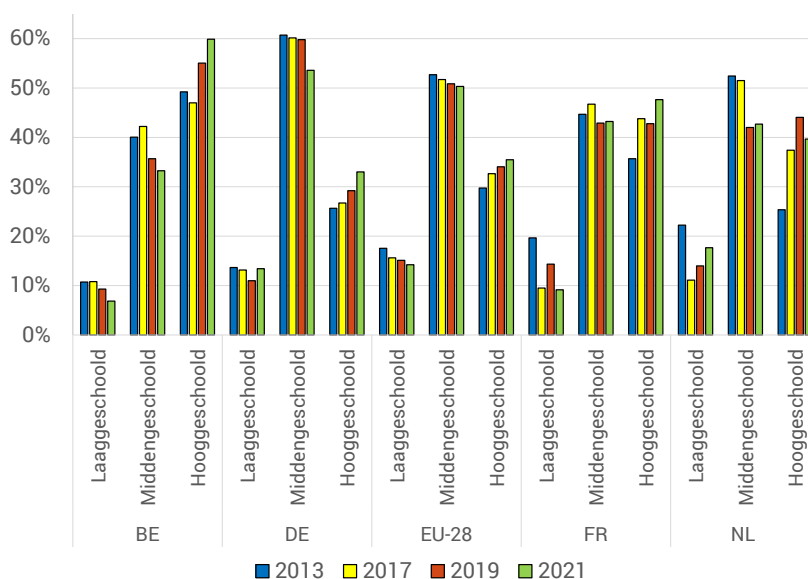
De Duitse chemische sector onderscheidt zich met een hoog percentage middengeschoolden (53,6%).

Dit verschil met de Belgische, Franse en Nederlandse concurrenten – dat overigens ook waarneembaar is in andere sectoren – bevestigt dat het Duitse onderwijsstelsel andere doelstellingen nastreeft en anders werkt dan dat van de buurlanden. In Duitsland worden beroepsopleidingen gevalideerd en erkend. Hierdoor kan een beroepsopleiding daar vaak een algemeen diploma vervangen. In de EU-28 bedraagt het aandeel van de middengeschoolden 50,3%.

**Grafiek 2-3: Scholingsniveau in de Europese chemische sector in 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

Als we een vergelijking in de tijd en met onze Europese burenen maken, merken we dat het aandeel hooggeschoolde werknemers in België is gestegen van 49,2% in 2013 tot 59,9% in 2021 en dat het aandeel laaggeschoolden is gedaald van 10,7% tot 6,8%. In Europa daalt het aandeel midden- en laaggeschoolden lichtjes (resp. -2,4% en -3,3% van 2013 tot 2021) in het voordeel van de hooggeschoolde werknemers (+5,7%). In Nederland is het percentage hooggeschoolde werknemers het meest gestegen sedert 2013, ook al is het verschil niet groot (+14,4%, tegenover +12,3% in Frankrijk, +7,4% in Duitsland en +10,7% in België).

**Grafiek 2-4: Ontwikkeling van het scholingsniveau in de Europese chemische sector**

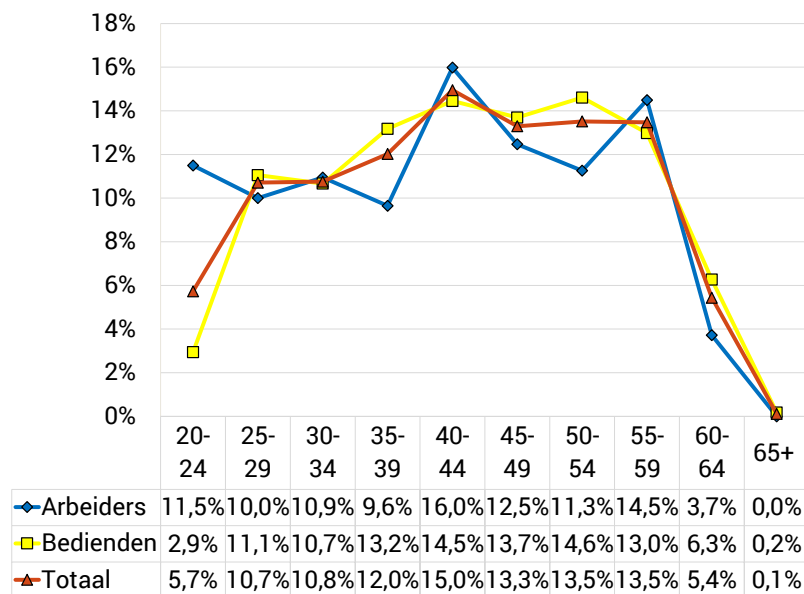
Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat). Let op: voor 2021 werd de EU-27 en niet de EU-28 in aanmerking genomen.

### 2.3 Leeftijdsstructuur van de werkgelegenheid

De onderstaande twee grafieken<sup>4</sup> brengen verschillen in leeftijdsstructuur volgens het beroepsstatuut en het geslacht van de werknemers aan het licht.

Uit grafiek 2-5 blijkt dat het beeld voor de bedienden aansluit bij het totaalbeeld voor de sector. Voor de arbeiders merkt men een relatief sterkere aanwezigheid bij de leeftijdscategorieën onder 25 jaar en een lagere aanwezigheid in de categorieën van 45 tot 54 jaar. Vergeleken met het totaalbeeld voor de sector vertonen de arbeiders eerder een zaagtandcurve.

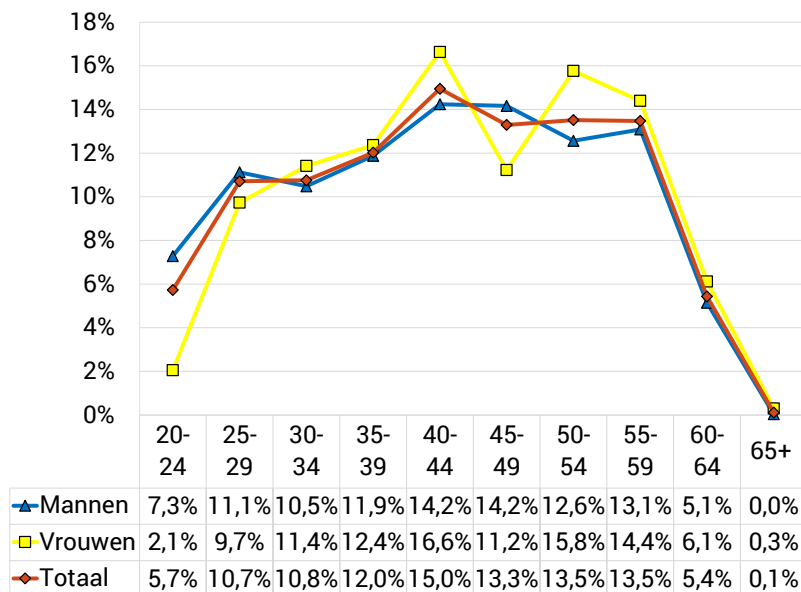
Grafiek 2-5: Leeftijdsstructuur naar beroepsstatuut van de loontrekkers in de chemische sector in 2021



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

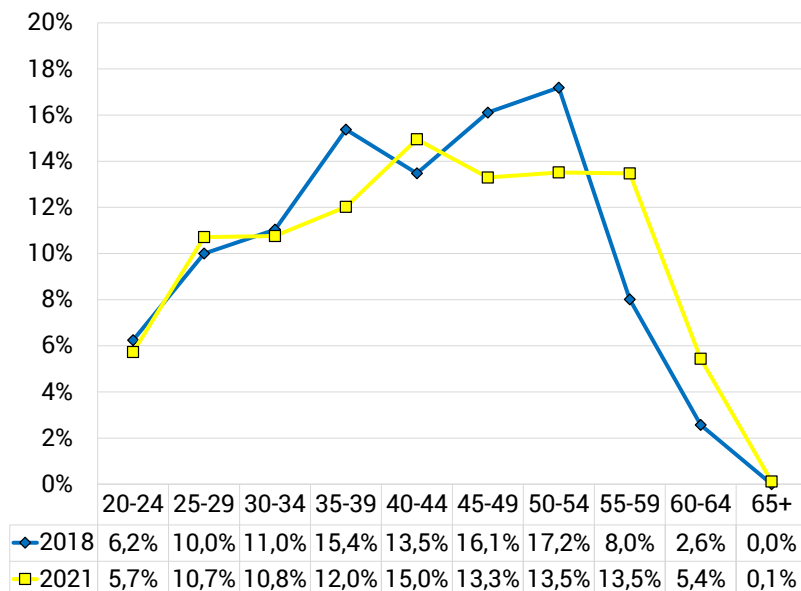
De volgende grafiek wijst op een vrij parallel verloop naar geslacht voor alle leeftijdsgroepen. Wel zijn de vrouwen goed vertegenwoordigd in de jongste categorieën (tot 44 jaar) en minder goed in de groep van 45 tot 49 jaar.

<sup>4</sup> De cijfers van de EAK (Enquête naar de arbeidskrachten) moeten omzichtig worden geïnterpreteerd. Zoals vaak het geval is in het kader van enquêtes, gaat het niet om "absolute" cijfers, maar om extrapolaties die gebaseerd zijn op waarnemingen uit een toevallige steekproef van de Belgische bevolking.

**Grafiek 2-6: Leeftijdsstructuur naar geslacht van de loontrekkers in de chemische sector in 2021**

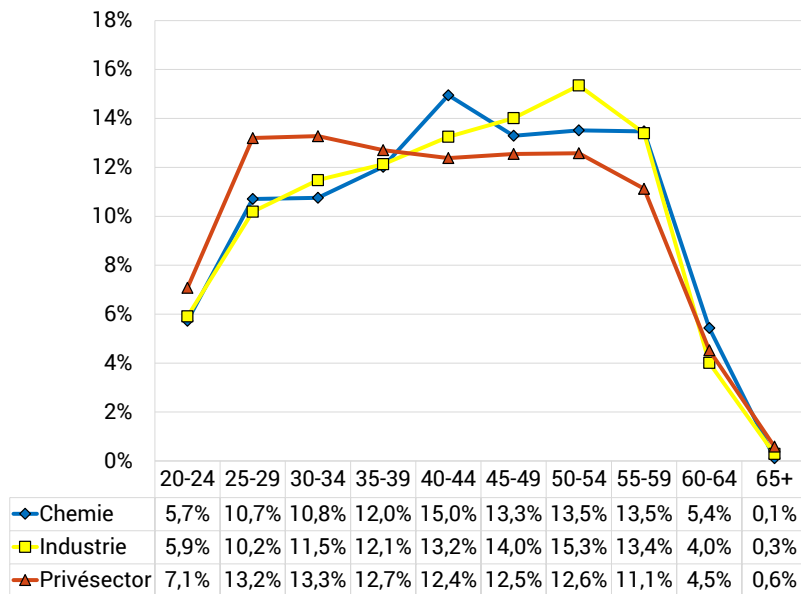
Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

In de chemie bleef het aandeel van de oudste leeftijdsgroepen redelijk stabiel in 2018 en 2020. Het aandeel van de groep van 25 tot 29 jaar is wat toegenomen, terwijl de “middengroepen” een lichte terugval deden optekenen. Ook het aandeel van de groepen boven 54 jaar steeg lichtjes.

**Grafiek 2-7: Ontwikkeling van de leeftijdsstructuur in de chemische sector in 2018 en 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

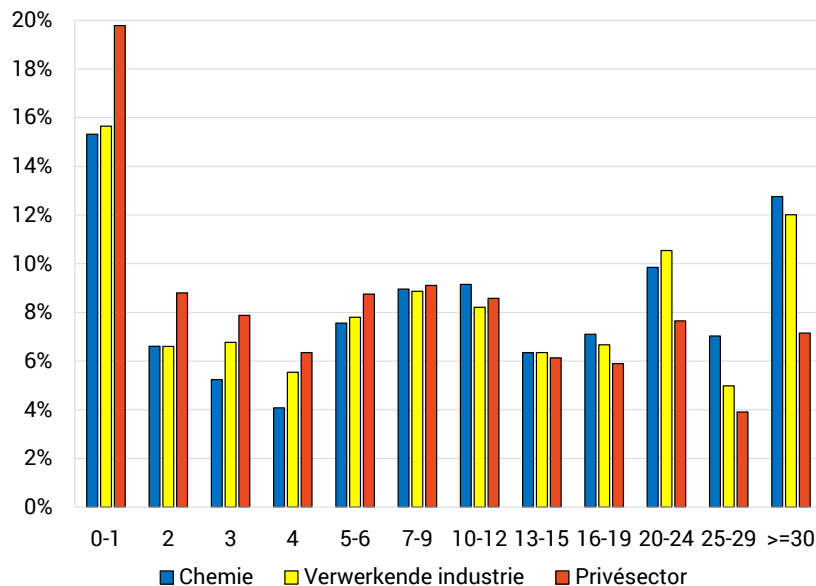
Het profiel van de leeftijdsstructuur in de chemische sector wijkt wat af van dat in de verwerkende industrie en in de economie in haar geheel. Het valt op dat de leeftijdsgroepen van 30 tot 54 jaar minder sterk vertegenwoordigd zijn in de chemie. Het aandeel van de 54-plussers is er iets groter dan in de andere sectoren. Werknemers blijven dus waarschijnlijk bijna even lang in de chemische sector als in de andere sectoren.

**Grafiek 2-8: Vergelijking van de leeftijdsstructuur in 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

## 2.4 Anciënniteit van de werknemers in de onderneming

De structuurenquêtes geven aan dat 47,8% van de werknemers uit de chemische sector in 2021 minder dan 10 jaar anciënniteit hadden. In de industrie was dit 51,2% en in de privésector 60,7%.

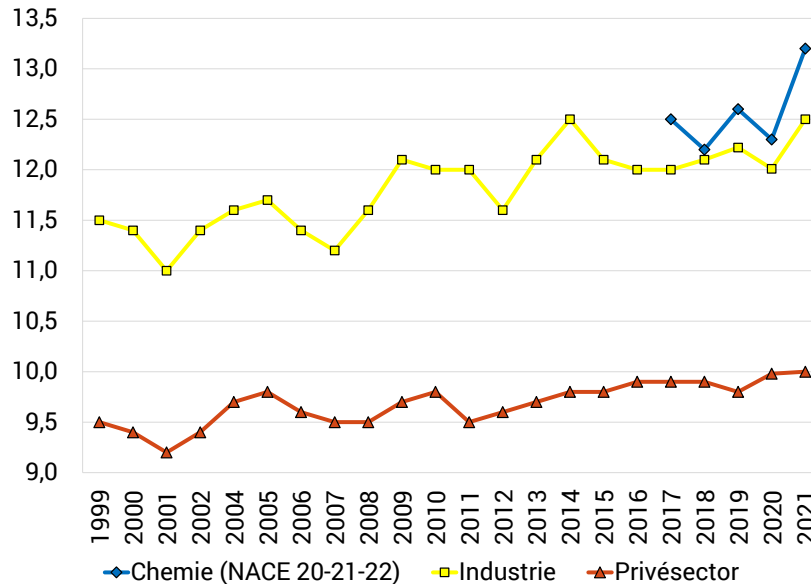
**Grafiek 2-9: Percentage loontrekkers met x jaar anciënniteit in de onderneming in 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de structuurenquêtes (Statistics Belgium - fod Economie). Noot: Breuk in de resultaten in 2021 door de herziening van de vragenlijst en de wijziging van de IAB-definities van werkloosheid en werkgelegenheid.

De gemiddelde anciënniteit van het personeel in de chemische sector bedroeg 13,2 jaar in 2021. Dit cijfer is iets hoger dan in de verwerkende industrie (12,5 jaar), maar fors hoger dan in de privésector (10 jaar). Zowel voor de industrie als voor de privésector in zijn geheel valt een trendmatige stijging op in de periode 2008-2021.

Voor de chemische sector beschikken we niet over een lange reeks data. Van 2017 tot 2021 lag de anciënniteit in de chemie gemiddeld duidelijk hoger dan in de industrie en in de privésector.

**Grafiek 2-10: Ontwikkeling van de gemiddelde anciënniteit in eenzelfde onderneming in de chemische sector (in jaren)**



Bron: secretariaat CRB op basis van de structuurenquêtes (Statistics Belgium - fod Economie)

De volgende tabel toont dat de gemiddelde anciënniteit van de werknemers binnen eenzelfde onderneming sterk varieert afhankelijk van de subsector. Terwijl de chemische industrie en de rubber- en kunststofsector hoger scoren dan het gemiddelde van alle sectoren, is de farmaceutische industrie één van de industrietakken met de laagste anciënniteit.

De uitsplitsing naar beroepsstatuut leert dat de bedienden iets meer anciënniteit dan de arbeiders hebben in de chemische industrie en de rubber- en kunststofsector, maar niet in de farmaceutische industrie.



Tabel 2-7: Gemiddelde anciënniteit in de verwerkende industrie in 2021

Sector	Totaal	Arbeiders	Bedienden
Tabak	15,4	14,1	23,5
Leder	20,4	21,4	18,3
Elektrische apparatuur	13,6	13,7	13,6
Assemblage motorvoertuigen	14,9	14,4	15,9
Metalen in primaire vorm	14,1	14,5	13,5
Informatica-optica	14,0	13,4	14,2
Aardolie en cokes	13,9	1,8	15,6
Niet metaalhoudende minerale producten	12,9	11,9	14,8
Chemie	15,1	13,6	15,9
Papier	10,3	10,0	10,6
Textiel	15,4	17,1	13,2
Drukkerijen	11,1	10,8	11,3
Andere transportmiddelen	13,4	10,6	14,7
Rubber-kunststof	13,6	13,2	14,1
Machines	13,2	15,9	11,1
Farmacie	11,2	12,5	10,9
Hout	10,8	11,0	10,5
Producten metaal	13,3	13,9	12,2
Meubelen	9,8	8,6	13,6
Overige industrie	11,4	18,2	7,8
Reparatie en installatie van machines en apparaten	11,5	10,8	12,4
Dranken	9,6	6,9	11,8
Kleding	10,1	18,7	7,1
Voeding	9,5	8,8	10,6

Bron: secretariaat CRB op basis van de structuurenquêtes (Statistics Belgium - fod Economie)

### 3 Organisatie van het werk in de chemische sector

Iedere sector kent een verschillende organisatie van het werk, die inherent is aan wat er in de sector wordt geproduceerd. We bekijken hierna in welke mate men voor de organisatie van het werk in de chemie gebruik maakt van deeltijdarbeid, tijdelijke arbeid, ploeg-, nacht-, weekend- en thuiswerk, SWT, tijdelijke werkloosheid en tijdskrediet.

#### 3.1 Deeltijdarbeid

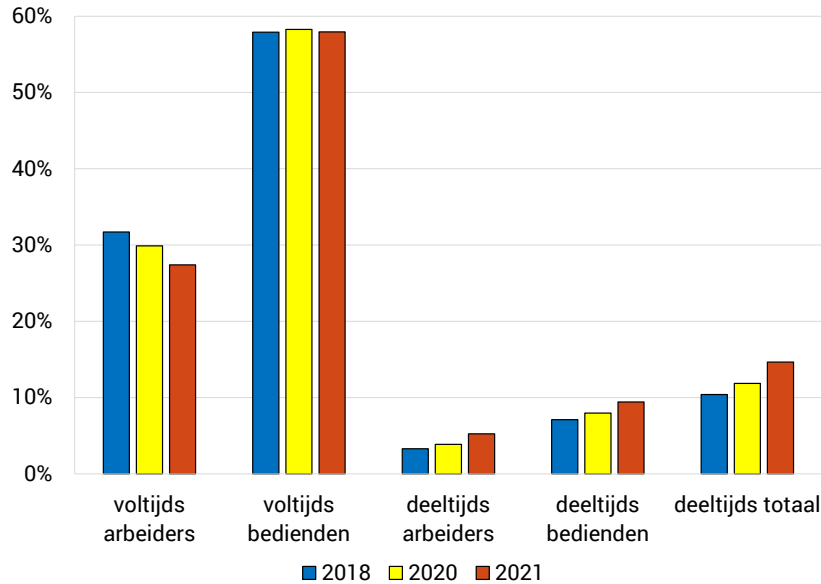
Om de omvang van de deeltijdarbeid in te schatten, baseren we ons op de resultaten van de enquêtes naar de arbeidskrachten. Deze steunen op een representatieve steekproef gedurende een bepaalde referentieperiode.

De enquêtes worden in de verschillende landen van de Europese Unie gehouden a.d.h.v. een gemeenschappelijke vragenlijst en volgens een geharmoniseerde methodologie. Het voordeel is dus dat de EU-landen kunnen worden vergeleken, wat niet kan op basis van nationale administratieve

bestanden, om de eenvoudige reden dat deze het resultaat zijn van bijzondere nationale wetgevende, administratieve of regelgevende bepalingen.

In 2021 beperkte deeltijdarbeid zich tot 14,7% van de totale werkgelegenheid in de sector. In vergelijking met 2018 (10,4%) steeg het aandeel van de deeltijdarbeid lichtjes.

**Grafiek 3-1: Ontwikkeling van het aandeel van de deeltijdarbeid (NACE 20-21-22)**



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Uit een verdeling naar geslacht en beroepsstatuut blijkt dat 25,3% van de vrouwen deeltijds werkte in 2021: 21,2% van de vrouwelijke bedienden en 46,3% van de arbeidsters, tegenover slechts 10,9% van de mannelijke bedienden en 9,7% van de arbeiders. In vergelijking met 2020 steeg het aandeel van de deeltijdarbeid voor de arbeiders, de arbeidsters en de mannelijke bedienden.

**Tabel 3-1: Aandeel van de voltijders en de deeltijders in het totale aantal loontrekkers in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

Voltijds				Deeltijds			
		2020	2021			2020	2021
Arbeiders	Mannen	93,1%	89,1%	Arbeiders	Mannen	6,9%	10,9%
	Vrouwen	57,7%	53,7%		Vrouwen	42,3%	46,3%
	Totaal	88,5%	83,9%		Totaal	11,5%	16,1%
Bedienden	Mannen	93,9%	90,3%	Bedienden	Mannen	6,1%	9,7%
	Vrouwen	77,4%	78,8%		Vrouwen	22,6%	21,2%
	Totaal	88,0%	86,0%		Totaal	12,0%	14,0%
Totaal	Mannen	93,5%	89,8%	Totaal	Mannen	6,5%	10,2%
	Vrouwen	74,4%	74,7%		Vrouwen	25,6%	25,3%
	Totaal	88,2%	85,3%		Totaal	11,8%	14,7%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Het aandeel van de deeltijdse arbeid was in de diverse sectoren van de chemie (NACE 20-21-22) in 2021 groter dan in de totale verwerkende industrie (13,67%). Binnen de chemische sector zijn er wel verschillen tussen de subsectoren. Voor de subsector chemische producten bedroeg het aandeel 14,47%, voor de farmacie 13,83% en voor de kunststof-rubbersector 16,41%.

**Tabel 3-2: Aandeel van de deeltijdarbeid in de verwerkende industrie in 2021**

Sector	Aantal deeltijdse	Procent sector
Vervaardiging van kleding	816	18,50%
Vervaardiging van tabaksproducten	359	24,61%
Overige industrie	732	7,84%
Vervaardiging van voedingsmiddelen	19.269	21,84%
Vervaardiging van dranken	1.510	14,63%
Vervaardiging van leer en van producten van leer	526	29,48%
Drukkerijen, reproductie van opgenomen media	2.684	18,81%
Vervaardiging van elektrische apparatuur	1.535	10,23%
Vervaardiging van textiel	1.955	13,24%
Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten	5.834	13,83%
Vervaardiging van meubelen	721	6,80%
Vervaardiging van producten van rubber of kunststof	4.033	16,41%
Vervaardiging van producten van metaal, exclusief machines en apparaten	4.735	11,94%
Vervaardiging van machines, apparaten en werktuigen, n.e.g.	5.334	11,75%
Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten	1.824	11,68%
Vervaardiging van cokes en van geraffineerde aardolieproducten	746	10,22%
Vervaardiging en assemblage van motorvoertuigen, aanhangwagens en opleggers	4.400	11,45%
Vervaardiging van metalen in primaire vorm	2.371	9,45%
Houtindustrie en vervaardiging van artikelen van hout en van kurk, exclusief meubelen; vervaardiging van artikelen van riet en van vlechtwerk	1.243	9,07%
Vervaardiging van chemische producten	6.051	14,47%
Vervaardiging van papier en papierwaren	924	6,74%
Vervaardiging van andere niet-metaalhoudende minerale producten	2.076	8,64%
Vervaardiging van andere transportmiddelen	373	4,53%
Reparatie en installatie van machines en apparaten	1.000	10,27%

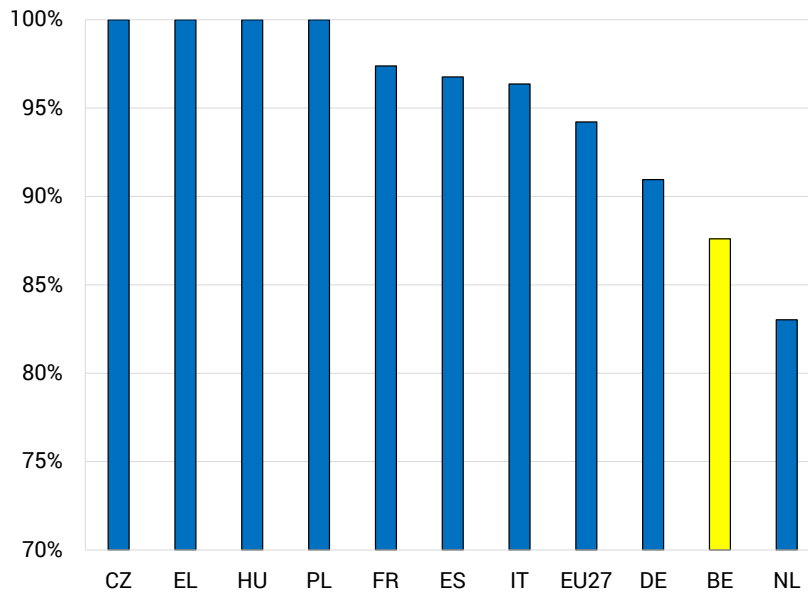
Noot: Breuk in de resultaten in 2021 door de herziening van de vragenlijst en de wijziging van de IAB-definities van werkloosheid en werkgelegenheid.

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium).

Met een aandeel van 12,4% deeltijdse werknemers in de chemische sector (NACE 20-21-22, volgens Eurostat) hoorde België bij de koplopers, samen met Duitsland en Nederland (van de landen die in aanmerking werden genomen). Nederland was recordhouder met 27%. Volgens de gegevens van 2020 kennen veel landen geen deeltijdse arbeid in de chemische sector<sup>5,6</sup>.

<sup>5</sup> De laatste gegevens van Eurostat bevatten veel hiaten. In de grafiek hebben we alleen de landen met zo volledig mogelijke gegevens vermeld. En dan nog waarschuwt Eurostat voor de lage betrouwbaarheid van de gegevens en beveelt hij aan ze omzichtig te interpreteren.

<sup>6</sup> De cijfers van Eurostat en van de RSZ stemmen niet volledig overeen. Eurostat verschaft sommige cijfers niet voor kleine groepen, zoals voor deeltijders die weinig uren werken.

**Grafiek 3-2: Aandeel van de voltijdse arbeid in de Europese chemische sector in 2019 (NACE 20-21-22)**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

### **3.2 Aantal gewerkte uren per week**

De onderstaande gegevens hebben betrekking op het aantal uren dat een voltijder en een deeltijder gewoonlijk werken per week. Het gaat hier om het gemiddeld aantal uren dat een persoon normaliter in een volledige week (zonder feestdagen) werkt. Hierin zijn alle uren – dus ook de al dan niet betaalde overuren – begrepen die een persoon normaal gezien werkt, maar niet de tijd voor de verplaatsing van en naar het werk en evenmin de pauzes voor de hoofdmaaltijd (meestal 's middags).

Volgens de enquête naar de arbeidskrachten werkte een loontrekker in de Belgische chemische sector in 2021 gemiddeld 38,3 uur per week; voor een voltijder ging het om 40 uur en voor een deeltijder om 28,1 uur per week. Voltijdse en deeltijdse bedienden werkten langer dan de arbeiders.

Tegenover 2020 is de situatie in 2021 niet sterk gewijzigd. De wekelijkse arbeidsduur is licht gedaald voor zowel de voltijders als de deeltijders.

**Tabel 3-3: Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur naar geslacht, statuut en arbeidsregeling in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

<b>Voltijds</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Arbeiders	Mannen	38,7	38,9	38,7	38,9
	Vrouwen	37,5	37,9	38,4	38,2
	Totaal	38,5	38,8	38,7	38,8
Bediender	Mannen	41,5	41,6	41,1	40,7
	Vrouwen	40,6	40,4	40,5	40,2
	Totaal	41,2	41,3	40,9	40,5
<b>Totaal</b>	Mannen	40,3	40,6	40,1	40,0
	Vrouwen	40,1	39,9	40,2	40,0
	Totaal	40,3	40,5	40,2	40,0
<b>Deeltijds</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Arbeiders	Mannen	30,9	30,8	29,9	28,4
	Vrouwen	28,3	28,5	24,7	23,9
	Totaal	29,9	29,8	27,6	26,4
Bediender	Mannen	32,1	31,0	30,8	27,9
	Vrouwen	32,0	31,9	30,3	29,9
	Totaal	32,0	31,5	30,5	29,0
<b>Totaal</b>	Mannen	31,5	30,9	30,4	28,1
	Vrouwen	31,3	31,2	29,2	28,1
	Totaal	31,4	31,1	29,7	28,1
<b>Totaal</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Arbeiders	Mannen	38,1	38,4	38,1	37,8
	Vrouwen	35,2	35,5	33,4	31,6
	Totaal	37,7	37,9	37,6	36,9
Bediender	Mannen	41,1	40,9	40,5	39,5
	Vrouwen	38,8	38,3	38,2	38,1
	Totaal	40,2	40,0	39,7	39,0
<b>Totaal</b>	Mannen	39,8	40,0	39,5	38,8
	Vrouwen	38,2	37,8	37,5	37,0
	Totaal	39,4	39,4	39,0	38,3

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

### **3.3 Vaste en tijdelijke banen**

In de onderstaande gegevens wordt een onderscheid gemaakt tussen vaste en tijdelijke banen. Een baan kan als tijdelijk worden beschouwd als de werkgever en de werknemer hebben afgesproken dat het einde van de arbeidsovereenkomst wordt bepaald door objectieve voorwaarden, zoals een precieze datum, de voltooiing van een opdracht of de terugkeer van de werknemer die tijdelijk werd vervangen.

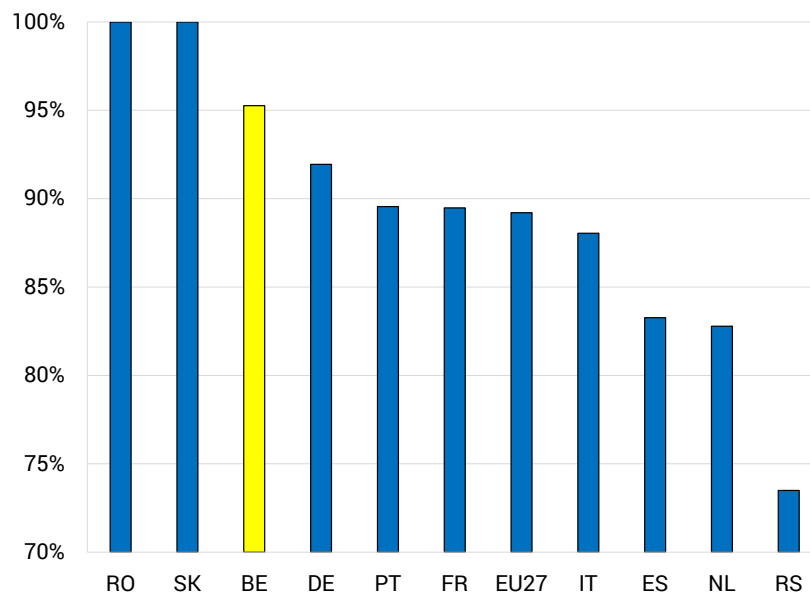
Het aandeel van de vaste banen is lichtjes gestegen bij de mannen (van 94,4% in 2020 tot 95,4%) en is gedaald bij de vrouwen (van 95,2% tot 93,6%). In 2021 had 91,1% van de arbeiders en 96,7% van de bedienden een vaste baan. In vergelijking met 2017 zijn de tijdelijke banen niet meer zo "vrouwelijk".

**Tabel 3-4: Vaste en tijdelijke banen in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

	Vast banen			Tijdelijke banen		
	Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal
2017	92,8%	77,3%	88,3%	7,2%	22,7%	11,7%
2018	94,1%	78,9%	89,6%	5,9%	21,1%	10,4%
2019	95,9%	90,9%	94,5%	4,1%	9,1%	5,5%
2020	94,4%	95,2%	94,6%	5,6%	4,8%	5,4%
2021	95,4%	93,6%	94,8%	4,6%	6,4%	5,2%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Als geen rekening wordt gehouden met de Oost-Europese landen, neemt de Belgische chemische sector binnen de Europese Unie een vrij sterke positie in wat het aantal werknemers met een contract voor onbepaalde duur betreft (95,3%); dit is meer dan in Duitsland en Nederland. Het aandeel van de vaste banen in de Nederlandse chemische sector behoort nog steeds tot de laagste van Europa.

**Grafiek 3-3: Aandeel van de werknemers met een contract voor onbepaalde duur in de Europese chemische sectoren in 2021 (NACE 20-21-22)**

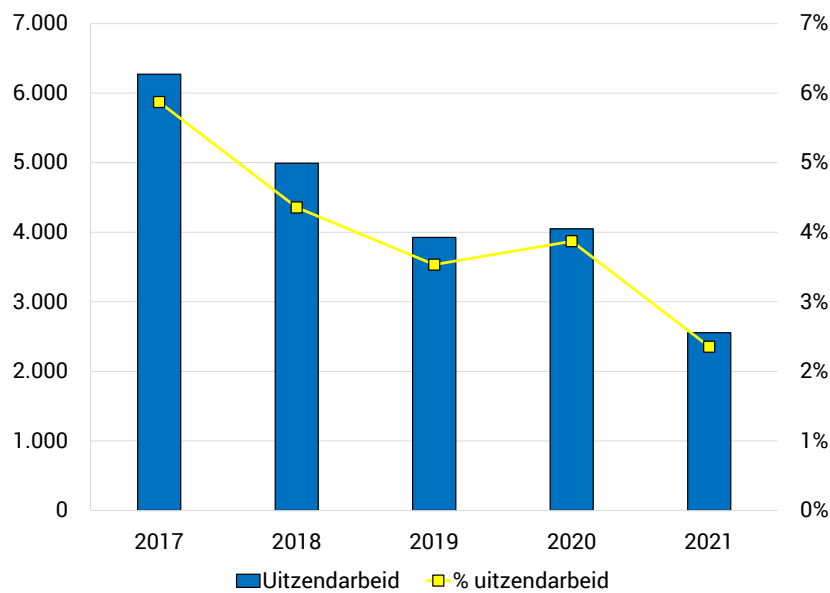
Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)<sup>7</sup>

### 3.3.1 Uitzendarbeid

In 2021 is de uitzendarbeid gedaald in zowel absolute als relatieve cijfers (2.556 uitzendkrachten en 2,4% van de totale werkgelegenheid in de sector).

In 2017, daarentegen, werkten 6.272 uitzendkrachten in de chemische sector, wat nog goed was voor 5,9% van de totale werkgelegenheid in de sector.

<sup>7</sup> De laatste gegevens van Eurostat bevatten veel hiaten. In de grafiek hebben we alleen de landen met zo volledig mogelijke gegevens vermeld. En dan nog waarschuwt Eurostat voor de lage betrouwbaarheid van de gegevens en beveelt hij aan ze omzichtig te interpreteren.

**Grafiek 3-4: Aantal uitzendkrachten in de chemie van 2017 tot 2020 (NACE 20-21-22)**

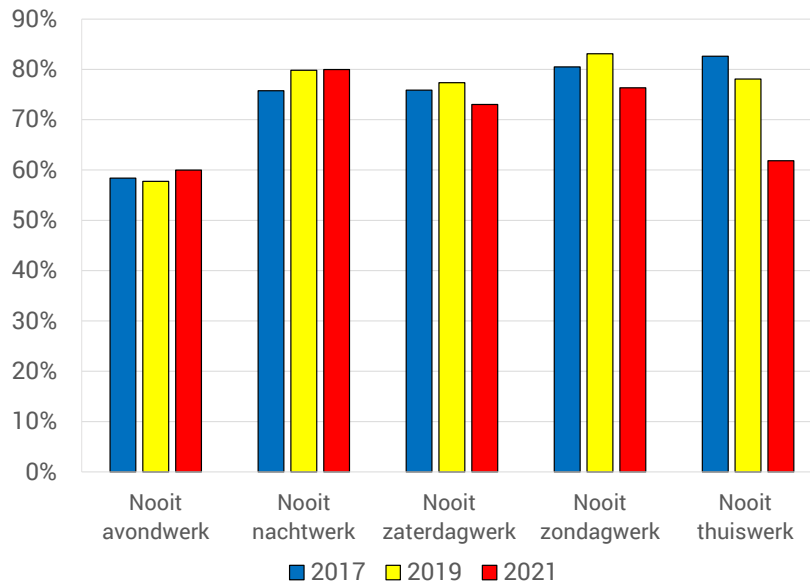
Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

### 3.4 *Atypische arbeid*

De enquête naar de arbeidskrachten bevat interessante preciseringen over het belang van de verschillende vormen van atypische arbeid, nl. avondwerk, nachtwerk, zaterdag- en zondagwerk en thuiswerk.

De antwoorden van de ondervraagde personen werden, zoals bij de voorgaande enquêtes, voor elke categorie in drie groepen ingedeeld: personen die gewoonlijk, soms of nooit volgens een bepaald stelsel werken. Duidelijkheidshalve vergelijken we de toestand in de Belgische chemische sector voor alle vormen van atypische arbeid enkel met de situatie in dezelfde sector in de drie buurlanden (Duitsland, Frankrijk, Nederland) en met het Europese gemiddelde.

Men kan vaststellen dat het percentage loontrekkers (mannen en vrouwen) dat verklaart nooit atypisch te werken ('s avonds, 's nachts, op zaterdag, op zondag en thuis) vrij stabiel bleef in de periode 2017-2019, lichtjes steeg in 2020 (zie tabel 3-5) en terugviel in 2021 (met uitzondering van avond- en nachtwerk). Deze terugval is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de daling van het aantal personen die aangeven nooit thuis te werken.

**Grafiek 3-5: Atypische arbeid in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

**Tabel 3-5: Avondwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Mannen</b>					
Altijd	2,5%	2,3%	2,8%	1,5%	/
Gewoonlijk	17,4%	11,3%	17,0%	14,5%	20,4%
Soms	26,5%	33,5%	28,4%	34,0%	23,6%
Nooit	53,7%	52,8%	51,9%	50,0%	56,0%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Vrouwen</b>					
Altijd	6,5%	1,3%	2,9%	0,8%	/
Gewoonlijk	3,2%	6,2%	8,8%	9,2%	12,4%
Soms	18,3%	19,0%	16,3%	7,0%	18,0%
Nooit	72,0%	73,4%	72,1%	82,9%	69,6%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Totaal</b>					
Altijd	3,4%	2,1%	2,8%	1,3%	/
Gewoonlijk	14,1%	10,0%	14,6%	13,0%	18,1%
Soms	24,6%	29,6%	24,9%	26,4%	22,0%
Nooit	57,9%	58,4%	57,8%	59,3%	60,0%
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

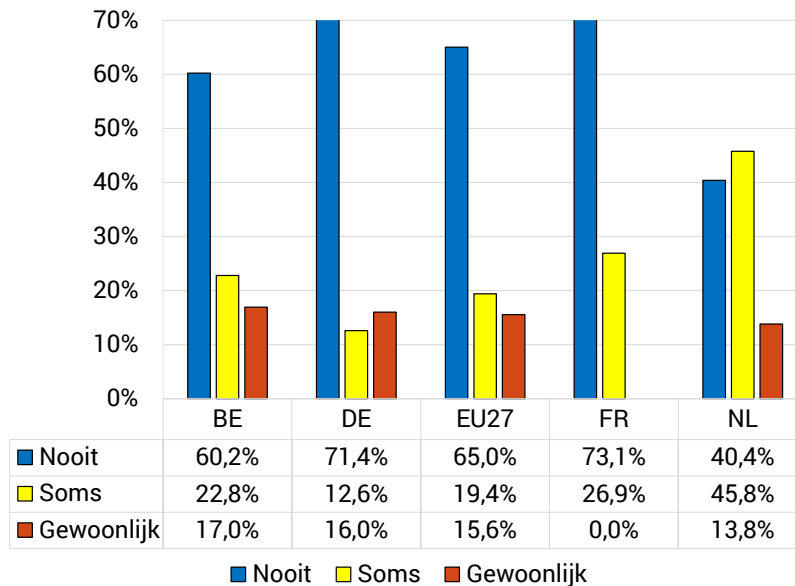
Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Een vergelijking met de buurlanden wijst uit dat het aandeel van de werknemers die nooit 's avonds werkten in 2021 hoger lag in Duitsland en Frankrijk dan in België. Nederland had het grootste aandeel avondwerkers en Frankrijk het kleinste.



We merken ook dat de Belgische chemische sector een hoger aantal werknemers (17%) dat verklaart gewoonlijk 's avonds te werken had dan het Europese gemiddelde (15,6%) en dat dit cijfer het laagst was in de Franse chemische sector (0%). Het lage aandeel werknemers die gewoonlijk 's avonds werken werd evenwel ten dele gecompenseerd door een groter aandeel werknemers die verklaren soms 's avonds te werken in Nederland, Frankrijk en België (resp. 45,8%, 26,9% en 22,8%, tegenover ongeveer 12,6% in Duitsland)<sup>8</sup>.

**Grafiek 3-6: Aandeel van het avondwerk in de Europese chemische sector in 2020 (NACE 20-21-22)**



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

In België werkt meer dan 80% van de loontrekkers in de chemische sector nooit in het weekend. Het aandeel werknemers die altijd of gewoonlijk 's avonds of 's nachts werken is gedaald (van 24,6% in 2019 tot 18,1% in 2020). Wat specifiek nachtwerk betreft, is het aantal loontrekkers die altijd of gewoonlijk (minstens de helft van hun werktijd) 's nachts werken gedaald van 7,1% in 2019 tot 3,7% in 2020.

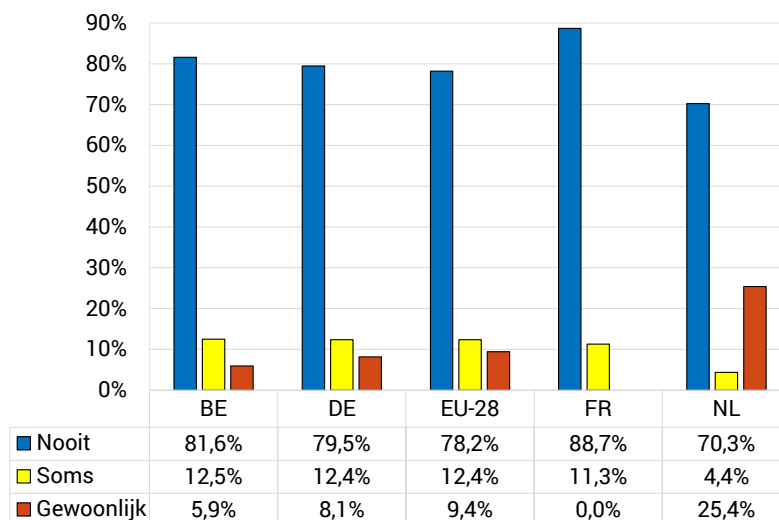
<sup>8</sup> De bij Eurostat beschikbare gegevens voor 2020 zijn zeer onvolledig en dus weinig betrouwbaar. Ze moeten derhalve omzichtig worden geïnterpreteerd.

Tabel 3-6: Nachtwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22)

Nachtwerk	2019	2020	2021
<b>Mannen</b>			
Nooit	75,0%	78,3%	81,6%
Soms	17,0%	16,8%	11,3%
Gewoonlijk	5,2%	3,6%	7,1%
Altijd	2,8%	1,3%	/
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Vrouwen</b>			
Nooit	91,6%	97,7%	93,8%
Soms	3,3%	1,5%	2,6%
Gewoonlijk	2,2%	0,8%	3,6%
Altijd	2,9%	0,0%	/
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Totaal</b>			
Nooit	79,8%	83,8%	84,7%
Soms	13,0%	12,5%	9,1%
Gewoonlijk	4,3%	2,8%	6,2%
Altijd	2,8%	0,9%	/
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Uit de onderstaande grafiek blijkt dat het aandeel van nachtarbeid in de Belgische chemische sector beperkter bleef dan in de buurlanden. Het aandeel van de werknemers die gewoonlijk 's nachts werken bedroeg hier immers 4,1%, tegenover 8,4% in de Nederlandse chemie, 5,1% in Duitsland en 7,3% gemiddeld in de Europese Unie (gegevens Eurostat).

Grafiek 3-7: Aandeel van het nachtwerk in de Europese chemische sector in 2021 (NACE 20-21-22)<sup>9</sup>

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

<sup>9</sup>De bij Eurostat beschikbare gegevens voor 2020 zijn zeer onvolledig en dus weinig betrouwbaar. Ze moeten derhalve omzichtig worden geïnterpreteerd.

De evolutie van het weekendwerk was in 2021 eerder neerwaarts gericht, zeker in vergelijking met 2019. Van alle loontrekkers gaf 80,2% aan nooit op zaterdag te werken en voor zondagwerk ligt het percentage nog hoger (85,6%).

**Tabel 3-7: Zaterdagwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

	2019	2020	2021
Nooit	77,4%	80,9%	80,2%
Soms	11,2%	9,2%	10,7%
Gewoonlijk	9,2%	7,8%	9,1%
Altijd	2,3%	2,1%	/
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

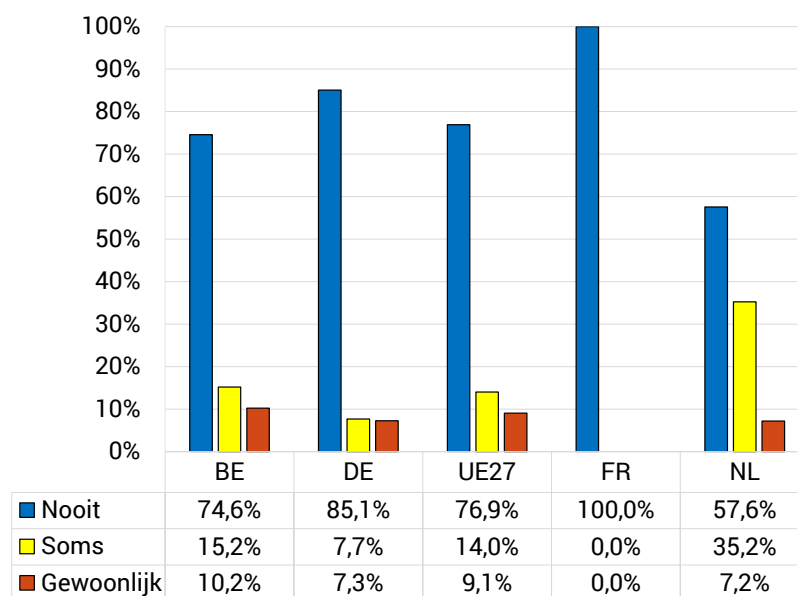
**Tabel 3-8: Zondagwerk in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

	2019	2020	2021
Nooit	83,1%	85,1%	85,6%
Soms	7,2%	6,4%	7,8%
Gewoonlijk	8,6%	6,3%	6,6%
Altijd	1,0%	2,3%	/
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

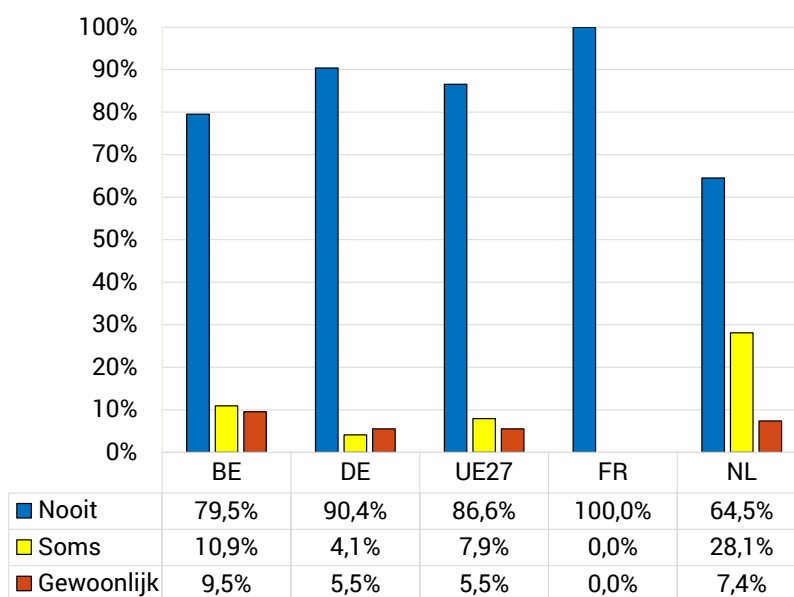
Uit de onderstaande grafieken blijkt dat weekendwerk in de Belgische, Franse en Duitse chemische sector weinig verspreid is in vergelijking met de situatie in Nederland.

**Grafiek 3-8: Aandeel van het zaterdagwerk in de Europese chemische sectoren in 2021<sup>10</sup>**



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

<sup>10</sup>De bij Eurostat beschikbare gegevens voor 2020 zijn zeer onvolledig en dus weinig betrouwbaar. Ze moeten derhalve omzichtig worden geïnterpreteerd.

**Grafiek 3-9: Aandeel van het zondagwerk in de Europese chemische sectoren in 2021**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

Terwijl tot in 2019 bijna geen enkele werknemer in de chemische sector thuis werkte, is de situatie veel veranderd als gevolg van de COVID-19-gezondheids crisis. Occasioneel thuiswerk ("soms") en geen thuiswerk ("nooit") zijn beide fors gedaald, en nog meer bij vrouwen dan bij mannen. Terwijl mannen in 2019 in verhouding meer dan vrouwen thuis werkten (altijd of gewoonlijk), verklaarden in verhouding meer vrouwen dan mannen thuis te werken in 2020. Door het einde (of het tot rust komen) van de COVID-19-crisis nam het thuiswerk af tegenover 2020, maar was het nog altijd frequenter dan in de periode voor COVID. Toch werkte 72,5% van de loontrekkers nog altijd niet van thuis uit.

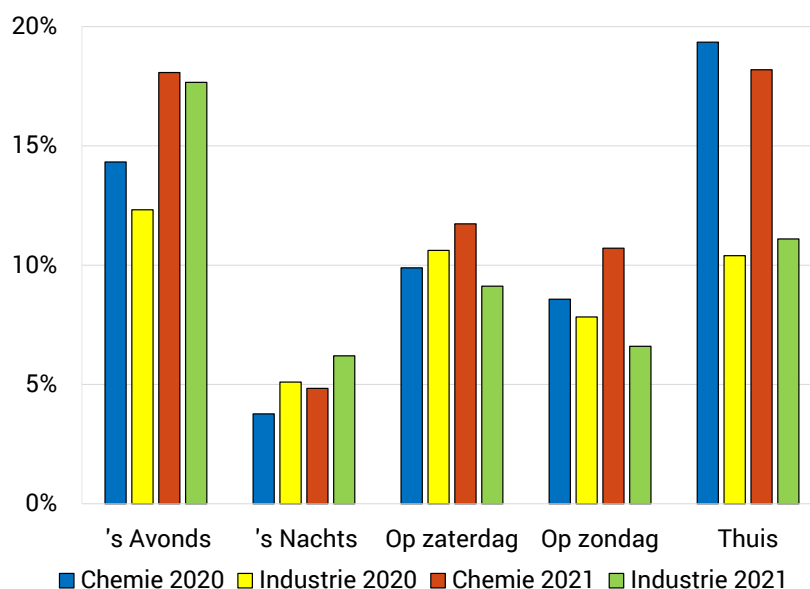
**Tabel 3-9: Thuiswerk in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

	2019	2020	2021
<b>Mannen</b>			
Nooit	80,1%	69,2%	77,9%
Soms	17,4%	16,5%	9,1%
Gewoonlijk	1,8%	8,1%	7,6%
Altijd	0,7%	6,2%	5,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Vrouwen</b>			
Nooit	73,1%	52,2%	57,0%
Soms	26,4%	15,8%	10,8%
Gewoonlijk	0,0%	16,8%	21,3%
Altijd	0,5%	15,2%	10,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Totaal</b>			
Nooit	78,1%	64,4%	72,5%
Soms	20,0%	16,3%	9,5%
Gewoonlijk	1,3%	10,6%	11,1%
Altijd	0,7%	8,8%	6,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

Om dit hoofdstuk af te sluiten, hebben we de situatie in de chemische industrie vergeleken met de gemiddelde situatie in de Belgische verwerkende industrie in haar geheel. Nacht-, avond- en weekendwerk nemen uitbreiding en het verschil qua thuiswerk is duidelijk aanwezig (ook al is het iets kleiner geworden).

**Grafiek 3-10: Aandeel van de werknemers die gewoonlijk 's avonds, 's nachts, in het weekend of thuis werken in de chemische industrie en in de verwerkende industrie in haar geheel in 2020 en 2021**



Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium)

### 3.5 Werktijdsregeling

De enquêtes naar de arbeidskrachten geven ook meer details over de werktijdsregelingen. Zo kan een onderscheid worden gemaakt tussen de werknemers die “identieke”, d.w.z. “normale”, werktijden hebben en zij die een bijzondere werktijdsregeling hebben (arbeid in twee, drie of vier ploegen, vrijwillige of opgelegde glijdende werktijden, gespreide werktijden e.a.).

#### 3.5.1 Identieke werktijden

Het aandeel van de werknemers in de chemische sector met “identieke werktijden” - d.w.z. die hun werk op een welbepaald uur moeten beginnen en beëindigen - bedroeg 57,9% in 2021. In 2018 bedroeg dit aandeel 64,9%. Het verschil tussen arbeiders en bedienden is groot. In 2021 werkte 95,6% van de arbeiders met identieke werktijden, tegenover 36,1% van de bedienden.

#### 3.5.2 Ploegenarbeid

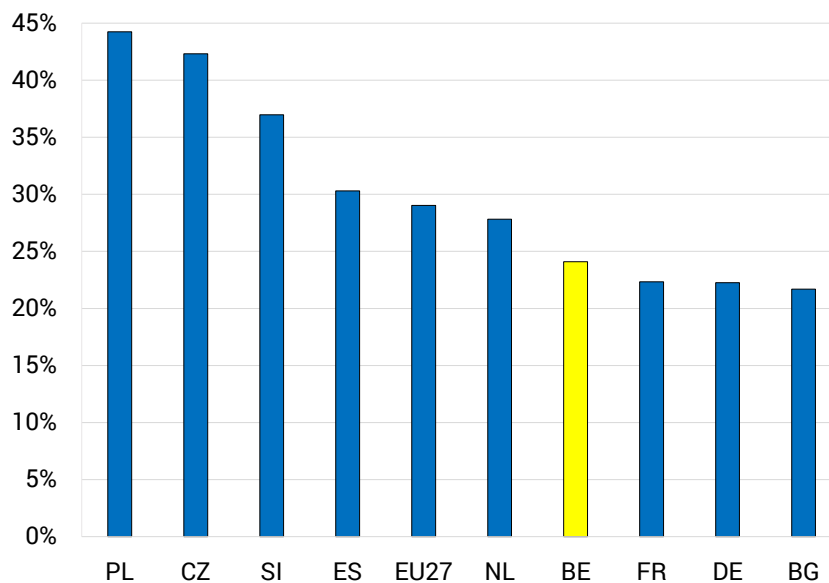
Bijzondere werktijdsregelingen zijn gangbaar en de belangrijkste vorm is ploegenarbeid. Ploegenarbeid maakte in 2021 29,5% van de totale werkgelegenheid in de chemie uit, een forse stijging t.o.v. 2020 (23%). Een uitsplitsing naar beroepsstatuut toont evenwel aan dat vooral arbeiders in dit stelsel werken. In 2021 werkten 65,4% van de arbeiders en 42% van de arbeidsters in ploegen, tegenover 12% van de mannelijke en 7,9% van de vrouwelijke bedienden. In 2019 werkte 51,6% van de arbeiders en arbeidsters in ploegen, tegenover 8,5% van de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Tabel 3-10: Ontwikkeling van de ploegenarbeid in de chemische sector (NACE 20-21-22)**

		2019	2020	2021
Arbeiders	Mannen	51,2%	58,0%	65,4%
	Vrouwen	53,4%	63,5%	42,0%
	Totaal	51,6%	58,5%	62,6%
Bedienden	Mannen	10,7%	8,5%	12,0%
	Vrouwen	4,5%	1,3%	7,9%
	Totaal	8,5%	5,8%	10,4%
Totaal	Mannen	27,0%	29,0%	36,5%
	Vrouwen	14,6%	7,9%	12,9%
	Totaal	23,4%	23,0%	29,5%

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Statistics Belgium) Noot: Pas op voor de betrouwbaarheid van de gegevens (weinig respondenten) voor vrouwen en bedienden in het algemeen.

In 2021 lag het aandeel van de werknemers die in ploegen werken in de Belgische chemische sector niet zeer ver van het Europese gemiddelde (resp. 24,1% en 29%). Dit aandeel bedroeg 27,8% in Nederland en 22,3% in Duitsland en Frankrijk. Tegenover 2018 (19,1%) steeg het aandeel van de in ploegen werkende werknemers in de chemische sector, terwijl het Europese gemiddelde daalde (31,2% in 2018).

**Grafiek 3-11: Aandeel van de ploegenarbeid in de Europese chemische sectoren in 2021 (NACE 20-21-22)<sup>11</sup>**

Bron: secretariaat CRB op basis van de enquêtes naar de arbeidskrachten (Eurostat)

### 3.5.3 Glijdende werktijden

Uit meer gedetailleerde gegevens i.v.m. de arbeidsorganisatie blijkt dat (gekozen) glijdende werktijden voor arbeiders bijna niet bestaan in de sector. Ter vergelijking: bij de bedienden koos 63,9% voor dergelijk systeem in 2021. In de nieuwe vragenlijst van de enquête naar de arbeidskrachten wordt de navolgende vraag gesteld: "Beslist u zelf over het begin en einde van uw werkdag?" Slechts 4,4% van

<sup>11</sup>De laatste bij Eurostat beschikbare gegevens zijn zeer onvolledig en dus weinig betrouwbaar. In de grafiek hebben we alleen de landen met zo volledig mogelijke gegevens vermeld. En dan nog waarschuwt Eurostat voor de lage betrouwbaarheid van de gegevens en beveelt hij aan ze omzichtig te interpreteren.

de arbeiders en arbeidsters had flexibele werktijden, zelfs binnen een kader dat door de onderneming wordt gedefinieerd. 36,1% van de vrouwelijke en mannelijke bedienden was onderworpen aan een volledig opgelegde werktijdregeling.

**Tabel 3-11: Werkijdregeling in 2021 (NACE 20-21-22)**

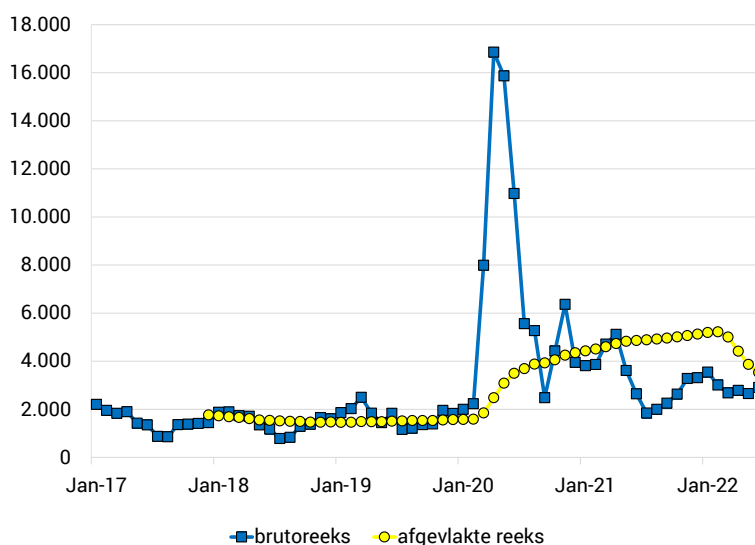
<b>Arbeiders</b>	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Totaal</b>
Ja, volledig			
Ja, binnen bepaalde grenzen	4,7%	2,4%	4,4%
Neen	95,3%	97,6%	95,6%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Bedienden</b>			
	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Totaal</b>
Ja, volledig	19,5%	17,0%	18,5%
Ja, binnen bepaalde grenzen	40,9%	52,3%	45,4%
Neen	39,5%	30,8%	36,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Arbeiders en bedienden</b>			
	<b>Mannen</b>	<b>Vrouwen</b>	<b>Totaal</b>
Ja, volledig	10,6%	14,4%	11,7%
Ja, binnen bepaalde grenzen	24,3%	44,9%	30,4%
Neen	65,1%	40,7%	57,9%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Bron: secretariaat CRB op EAK-basis (Statistics Belgium)

### 3.6 Tijdelijke werkloosheid

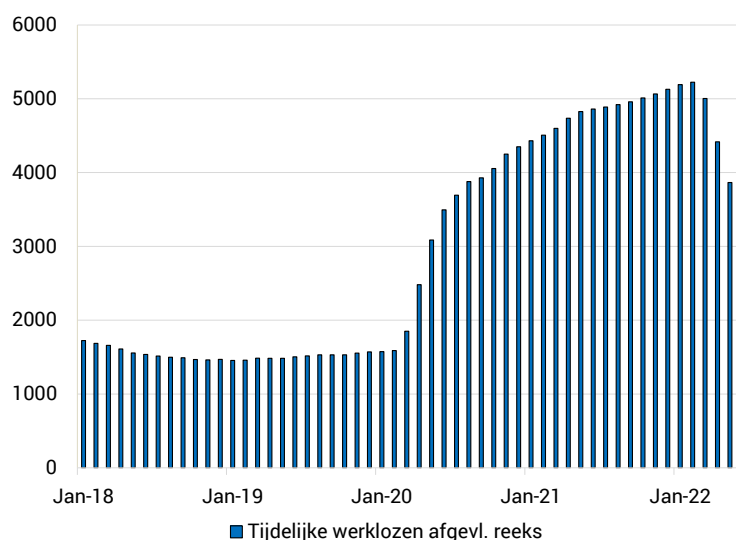
De onderstaande grafieken geven aan dat de tijdelijke werkloosheid in de chemische sector, gemeten volgens de afgevlakte gegevens (over twee jaar, om de invloed wat te verzachten van de buitengewone gegevens die tijdens de inperkingsperiode van maart tot juli 2020 werden geregistreerd), zich heeft gestabiliseerd (lichte stijging) in de laatste maanden van 2020, na de sterke stijging als gevolg van de maatregelen in het kader van de gezondheids crisis, en begin 2022 is begonnen te dalen. Terwijl 1.835 loontrekkers tijdelijk werkloos waren in april 2019, waren ze in april 2020 (tijdens de piek van de gezondheids crisis) met 16.859. In april 2022 waren er 4.417 tijdelijke werklozen.

**Grafiek 3-12: Ontwikkeling van het aantal tijdelijke werklozen in de chemische sector**



Bron: secretariaat CRB op basis van de statistieken na controle van de tijdelijke werkloosheid van de RVA

**Grafiek 3-13: Ontwikkeling van het aantal tijdelijke werklozen in de chemische sector**



Bron: secretariaat CRB op basis van de statistieken van de RVA en het INR

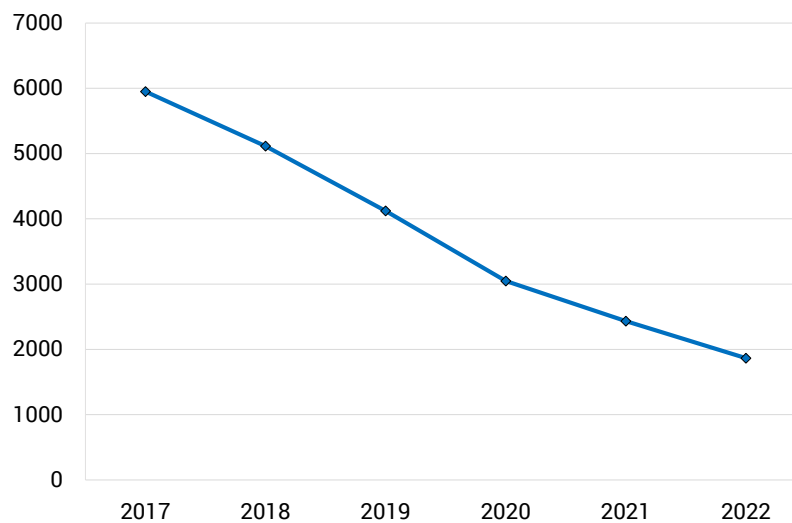


Voor de gezondheidscrisis was de tijdelijke werkloosheid voor meer dan 90% van economische aard. Tijdens de crisis is de belangrijkste oorzaak van tijdelijke werkloosheid “overmacht” geworden. De federale regering heeft immers een speciale procedure van tijdelijke werkloosheid ingevoerd: tot 31.12.2021 kon tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus als tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona worden beschouwd. Na een vrijwel volledige afwezigheid van tijdelijke werkloosheid om economische redenen vanaf april 2020, was er in oktober 2020 bijna evenveel tijdelijke werkloosheid om economische redenen als tijdelijke werkloosheid door overmacht wegens corona.

De andere factoren zijn collectieve sluitingen en de “crisisschorsing bedienden”.

### 3.7 Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag

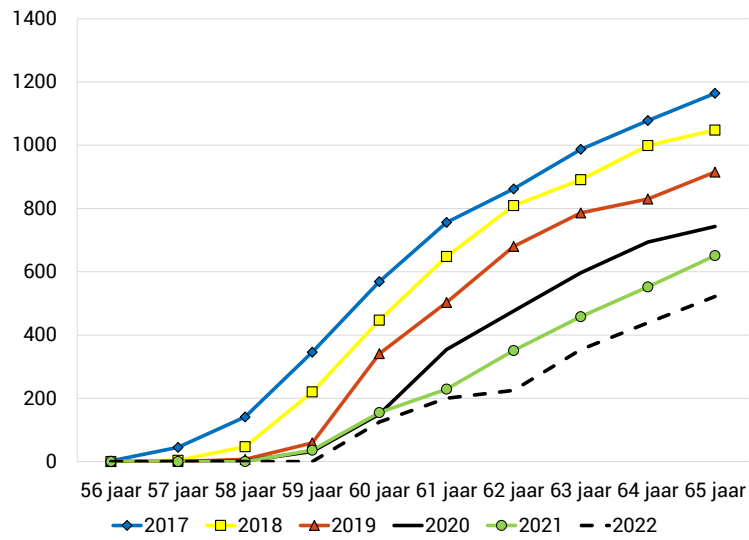
Grafiek 3-14: SWT'ers in de chemische sector



Bron: secretariaat CRB op basis van data van de RVA

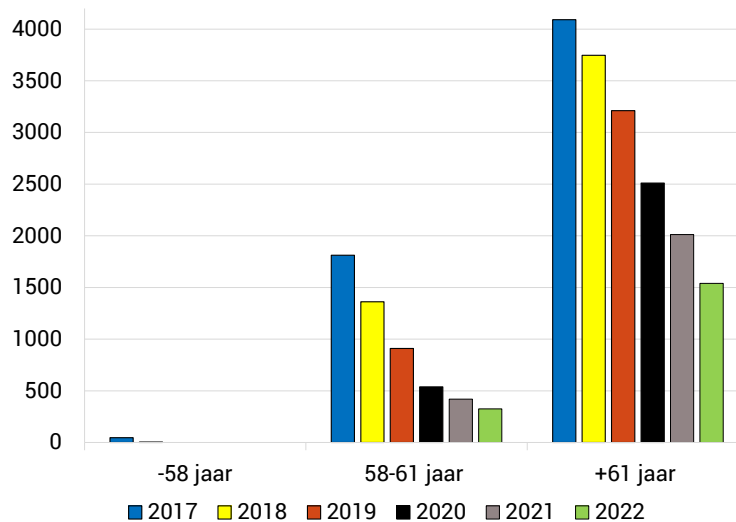
De bovenstaande grafiek toont de maandelijkse ontwikkeling van het aantal SWT'ers (de vroegere bruggepensioneerden) in de chemische sector in de periode 2017-2022. Het aantal SWT'ers daalde continu in deze periode, met een forse versnelling tot in 2020, waarna een vertraging optrad.

In de navolgende grafieken hebben we de uitsplitsing van de SWT'ers volgens leeftijd vergeleken voor de jaren 2017 tot 2022. De verdere verschuiving van de curve naar rechts illustreert de daling van het aantal SWT'ers.

**Grafiek 3-15: Uitsplitsing van het aantal SWT'ers naar leeftijd in de chemische sector**

Bron: secretariaat CRB op basis van data van de RVA

Voorts blijkt uit de navolgende grafiek dat er sedert 2019 geen SWT'ers jonger dan 58 meer zijn, conform de doelstellingen van het Generatiepact. Ook de aandelen van de 58- tot 61-jarigen en van de SWT'ers ouder dan 61 jaar bleven dalen.

**Grafiek 3-16: Uitsplitsing van het aantal SWT'ers naar leeftijdscategorie in de chemische sector**

Bron: secretariaat CRB op basis van data van de RVA

### 3.8 Loopbaanonderbreking en tijdskrediet

Loopbaanonderbreking en tijdskrediet zijn "stelsels" die werknemers de mogelijkheid bieden om hun beroepsloopbaan geheel of gedeeltelijk te onderbreken of op te schorten. Sedert 1 januari 2002 is de loopbaanonderbreking in de privésector vervangen door het "tijdskrediet".

Tijdens de periode van opschorting van de arbeidsovereenkomst of vermindering van de prestaties krijgen de werknemers geen loon, maar ontvangen ze als compensatie een maandelijkse uitkering van

de RVA. De toegekende uitkering is afhankelijk van de aard van de loopbaanonderbreking (volledig, halftijds...) en van de arbeidsregeling (voltijds of halftijds)<sup>12</sup>.

Het jaarverslag 2020 van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening spreekt niet van ingrijpende veranderingen in deze materie<sup>13,14</sup>.

De RVA noteerde in 2021 gemiddeld 8.268 personen in de chemische sector die kozen voor één of andere formule van aangepaste werktijden. Dit cijfer lag iets lager dan in 2020. Het tijdskrediet (vermindering van prestaties) viel in 2021 licht terug tegenover eind 2020 (-125). Voor de periode van 1 mei tot 30 september 2020 werd een speciaal systeem van ouderschapsverlof wegens "corona" ingevoerd. Dat verlof bood de werknemers die ten minste 1 maand in dienst waren de mogelijkheid om hun prestaties met de helft of met een vijfde<sup>15</sup> te verminderen om te zorgen voor hun kind of pleegkind van minder dan 12 jaar. De sterke toename van de themaverloven in 2020 had daar wellicht mee te maken.

**Tabel 3-12: Aanpassing van de arbeidstijd in de chemische sector (met uitkering)**

	Loopbaanonderbreking *			Tijdskrediet		Totaal
	Volledige onderbreking	Deeltijdse onderbreking	Thematische verloven	Volledige onderbreking	Deeltijdse onderbreking	
2017	1	2	2317	62	6015	8397
2018	0	3	2218	73	5815	8109
2019	0	2	2372	68	5805	8246
2020	0	2	3172	63	5400	8637
2021	0	2	2916	66	5285	8268

\*Sinds 1 januari 2002 is de loopbaanonderbreking in de privésector vervangen door het "tijdskrediet".

Bron: secretariaat CRB op basis van data van de RVA

<sup>12</sup> Er zijn diverse systemen en uitzonderingen. De belangrijkste twee formules zijn:

1. Tijdskrediet algemeen stelsel zonder motief: Tot eind 2014 konden werknemers met een loopbaan van minstens 5 jaar als loontrekkende waarvan minstens 2 jaar anciënniteit bij de werkgever in kwestie aanspraak maken op een uitkering voor 1 jaar:
  - ofwel gedurende maximum 12 maanden volledige onderbreking;
  - ofwel gedurende maximum 24 maanden halftijdse onderbreking;
  - ofwel gedurende maximum 60 maanden vermindering met 1/5;
  - ofwel een combinatie van deze stelsels tot een voltijds equivalent van 12 maanden.

Vanaf 1 januari 2015 hebben werknemers die niet-gemotiveerd tijdskrediet opnemen evenwel geen recht meer op een uitkering. Het recht op tijdskrediet blijft voorlopig wel bestaan (zolang cao 103 niet wordt aangepast).

2. Specifiek tijdskrediet voor oudere werknemers = landingsbanen. Ter uitvoering van het regeerakkoord van 1 september 2012 werden de voorwaarden voor toegang tot een landingsbaan (de arbeidsprestaties met 1/5 of 1/2 verminderen en een uitkering genieten) aangescherpt. De leeftijd om een landingsbaan op te nemen werd verhoogd van 50 tot 55 jaar en de loopbaanvoorwaarde van 20 tot 25 jaar. Op 1 januari 2015 werd de leeftijd waarop een werknemer recht heeft op een uitkering opnieuw opgetrokken. De werknemer moet 60 jaar zijn en een loopbaan van minimum 25 jaar en minstens 2 jaar anciënniteit bij de werkgever hebben. Een werknemer heeft wel nog recht op een landingsbaan vanaf 55 jaar, maar dan zonder uitkering en zonder gelijkstelling voor de berekening van de pensioenrechten. Er bestaat wel een uitzondering voor werknemers met zware beroepen. Tot 2014 hadden deze recht op een uitkering in het kader van een landingsbaan vanaf 50 jaar, maar op 1 januari 2015 werd deze leeftijd opgetrokken tot 55 jaar.

Daarnaast is er ook nog tijdskrediet met motief, zoals ouderschapsverlof, palliatief verlof en verlof voor medische bijstand. Voor deze vormen van tijdskrediet betaalt de RVA wel nog onderbrekingsuitkeringen.

Door de wijziging in 2002 neemt het tijdskrediet almaar toe en komt loopbaanonderbreking steeds minder voor sinds 2003. In 2012 waren de meeste vormen van loopbaanonderbreking zo goed als uitgedoofd.

<sup>13</sup> [https://www.rva.be/sites/default/files/assets/publications/Rapport\\_Annuel/2020/Rapport\\_annuel\\_NL\\_Vol2-BIS.pdf](https://www.rva.be/sites/default/files/assets/publications/Rapport_Annuel/2020/Rapport_annuel_NL_Vol2-BIS.pdf)

<sup>14</sup> Wel zijn het sinds 1 januari 2016 de VDAB (voor het Vlaams gewest), de FOREM (voor het Waals gewest), Actiris (voor het Brussels hoofdstedelijk gewest) en de ADG (voor de Duitstalige gemeenschap) en niet langer de RVA die de beschikbaarheid van de werklozen van hun ambtsgebied controleren. Die controle wordt uitgevoerd met naleving van de bepalingen van het federaal normatief kader.

<sup>15</sup> Vanaf 1 juli 2020 konden alleenstaande ouders en ouders van kinderen met een handicap ook voltijds corona-ouderschapsverlof nemen.

## 4 Mobiliteit van de werknemers in de chemische sector

### 4.1 Grenswerknemers

Het aantal grenswerknemers in de chemische sector is de voorbije jaren vrij stabiel gebleven. De grootste groep grenswerknemers bestaat uit mannelijke arbeiders.

Tabel 4-1: Ontwikkeling van het aantal grenswerknemers tijdens de afgelopen jaren in de chemische sector

	Bedienden (V)	Bedienden (M)	Totaal bedienden	Arbeidsters	Arbeiders	Totaal arbeiders	Totaal grenswerknemers
2019	301	964	1265	116	1547	1663	2928
2020	320	1001	1321	136	1534	1670	2991
2021	322	1026	1348	143	1562	1705	3053

Bron: secretariaat CRB op basis van de RSZ-statistieken

Uit de data blijkt dat 70,9% van de grenswerknemers afkomstig was uit Frankrijk, 24,3% uit Nederland, 2,2% uit Duitsland en bijna 3% uit alle andere landen samen.

Tabel 4-2: Thuisland van de grenswerknemers in 2021-4

Landen	Bedienden			Arbeiders			Totaal
	Vrouwen	Mannen	Totaal	Femmes	Hommes	Total	
Duitsland	15	34	49		18	18	67
Frankrijk	188	582	770	125	1270	1395	2165
Nederland	94	368	462	14	265	279	741
Andere landen	25	42	67	4	9	13	80

Landen	Bedienden			Arbeiders			Totaal
	Vrouwen	Mannen	Totaal	Femmes	Hommes	Total	
Duitsland	1,1%	2,5%	3,6%	0,0%	1,1%	1,1%	2,2%
Frankrijk	13,9%	43,2%	57,1%	7,3%	74,5%	81,8%	70,9%
Nederland	7,0%	27,3%	34,3%	0,8%	15,5%	16,4%	24,3%
Andere landen	1,9%	3,1%	5,0%	0,2%	0,5%	0,8%	2,6%

Bron: secretariaat CRB op basis van de RSZ-statistieken

## 5 Knelpuntberoepen

Knelpuntberoepen zijn beroepen die in verhouding moeilijker worden ingevuld dan andere.

Volgens de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling) zijn er drie mogelijke oorzaken:

- Kwantitatief tekort: er is een te lage uitstroom uit het onderwijs, bijvoorbeeld omdat te weinig studenten die richting kiezen of omdat er geen schoolse opleiding voor bestaat.
- Kwalitatief tekort: de kandidaten beschikken niet over de gevraagde bekwaamheden.
- Specifieke arbeidsomstandigheden: weekendwerk, laag loon, zwaar werk, stress...

De VDAB publiceerde zijn rapport “Knelpuntberoepen in Vlaanderen 2022<sup>16</sup>”, waarin de knelpuntberoepen worden beschreven. Ook wordt aangegeven of het probleem kwantitatief dan wel kwalitatief van aard is en of specifieke arbeidsomstandigheden bijdragen tot de tekorten.

Voor de sectoren chemie en kunststoffen haalt de VDAB zes specifieke knelpuntberoepen aan:

- Laborant industriële productie
- Operator energetische en petrochemische installaties
- Operator installaties in de chemische industrie
- Operator installaties in de farmaceutische industrie
- Machineregelaar kunststofverwerking
- Productiemedewerker kunststofverwerking

Voor al deze beroepen van de sectoren chemie en kunststoffen worden zowel kwantitatieve als kwalitatieve tekorten vastgesteld. We merken in al deze gevallen (m.u.v. het beroep van laborant industriële productie) ook de impact van de specifieke arbeidsomstandigheden (d.w.z. dat, zelfs als er voldoende werkzoekenden zouden zijn, ze zich niet beschikbaar zouden stellen voor vacatures wegens specifieke arbeidsomstandigheden. Mogelijke redenen zijn ploegenarbeid, het loon, ongezond of fysiek zwaar werk, stress, een atypisch statuut...).

Voor Wallonië heeft de Forem eveneens een lijst van “Fonctions critiques et métiers en pénurie 2022” gepubliceerd. In deze lijst wordt niet expliciet verwezen naar de sectoren chemie, life sciences en rubber-kunststof (m.u.v. het beroep van opérateur de fabrication des industries chimiques), maar diverse beroepen die zijn opgelijst voor de industrie in het algemeen kunnen ook overeenstemmen met de behoeften in de sectoren chemie, life sciences en verwerking van kunststof en rubber en sluiten aan bij de inventaris van de VDAB. De lijst bevat bijvoorbeeld de navolgende beroepen:

- Mécanicien d'entretien industriel
- Technicien de laboratoire de contrôle des industries
- Technicien de laboratoire de recherche des industries
- Responsable recherche et développement
- Technicien de production
- Technicien d'installation et de maintenance industrielle

De Forem spoort deze spanningen op via statistieken die worden aangevuld met de opinie van experts en maakt een onderscheid tussen “gewone” schaarste en kritieke schaarste<sup>17</sup>.

Voor het Brussels hoofdstedelijk gewest stelt Actiris geen lijst van knelpuntberoepen op, maar wel een “lijst van studies die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat”<sup>18</sup> (onder meer biomedische wetenschappen, farmaceutische

<sup>16</sup> <https://www.vdab.be/sites/default/files/media/files/Knelpuntberoepen%202022.pdf>

<sup>17</sup> <https://www.leforem.be/documents/Liste-2022-des-metiers-en-penurie.pdf>

<sup>18</sup> [https://www.actiris.brussels/media/2biplypi/liste-metiers-penurie2022\\_nl-h-53048D73.pdf](https://www.actiris.brussels/media/2biplypi/liste-metiers-penurie2022_nl-h-53048D73.pdf)

wetenschappen, burgerlijk en industrieel ingenieur, preventie, bedrijfsveiligheid en leefmilieu en medische laboratoriumtechnologie).

Bovenop deze specifieke beroepen van de chemische sector vermelden de VDAB, de FOREM en ACTIRIS eveneens een hele reeks knelpuntberoepen (bv. andere technische of informaticaberoepen) die ook in de sectoren chemie en kunststoffen bestaan.

## 6 Conclusie

In 2021 kwam de uitweg uit de COVID-19-crisis en herleefde de economische groei. De tenuitvoerlegging van de conjunctuurmaatregelen om de gevolgen van de crisis te verzachten, werd echter voortgezet. Aan het eind van het jaar begon de inflatie weer de kop op te steken. De financiële markten bereikten ongeziene hoogten. De Belgische arbeidsmarkt kende grote spanningen, met een fors tekort aan arbeidskrachten in sommige sectoren.

Na de COVID-urgentie trad de dubbele groene en digitale transitie weer op de voorgrond.

### *Werkgelegenheid in de Belgische chemische sector*

In 2021 telde de Belgische chemische sector 98.100 loontrekkers. Met de zelfstandigen erbij waren in 2021 98.600 mensen aan het werk in de sector. Met 19,1% van de werkgelegenheid was de chemische sector in zijn geheel de tweede grootste industriële sector qua werkgelegenheid in ons land, na de voedingssector. Tijdens de periode 1997-2020 kwamen er in de sector 4,9% (4.600) jobs bij, tegenover een verlies van 22,7% (151.500 jobs) in de industrie. Het aandeel zelfstandigen in de totale werkgelegenheid is zeer beperkt.

66,8% van de werkgelegenheid in de chemische sector situeerde zich in Vlaanderen, 30,2% in Wallonië en 3% in Brussel.

We onderscheiden drie grote sectoren: de chemische industrie, de farmaceutische industrie (life sciences) en de kunststof-rubbersector. De chemische industrie is gemeten naar werkgelegenheid de grootste, gevolgd door de farmaceutische industrie en de kunststof-rubbersector. Binnen elk van deze sectoren is de "organische basischemie" de grootste sector in de chemische industrie, de "productie van geneesmiddelen" de grootste in de farmaceutische industrie en de "productie van plastic artikelen" de grootste in de kunststof-rubbersector..

De sector telde eind 2020 1.259 ondernemingen: 41% daarvan waren kleine ondernemingen met minder dan 10 werknemers, 42,3% had 10 tot 99 werknemers en 16,7% 100 of meer werknemers. De werkgelegenheid is in hoge mate (ca. 81,5%) geconcentreerd in deze laatste groep.

### *Typologie van de werknemer in de Belgische chemische sector*

Met een aandeel van 40,2% waren de arbeiders in 2020 in verhouding minder aanwezig in de chemie dan in de industrie in haar geheel (59%). Vrouwen waren met 28,8% van de jobs sterker aanwezig dan in de hele industrie (23,9%). Ze waren goed voor 36,3% van de bediendenjobs en 17,8% van de arbeidersjobs, tegenover resp. 36% en 15,4% in de industrie.

In 2021 was 8,2% van de loontrekkers laaggeschoold, 34,8% middengeschoold en 57% hooggeschoold. Tegenover 2018 steeg het aandeel van de hooggeschoolden ten nadele van de middengeschoolden. De sector heeft een hoger scholingsniveau dan de industrie en dan de rest van de economie. In vergelijking met de buurlanden heeft België een hoog aandeel hooggeschoolde werknemers. In Duitsland scoort de middengeschoolde groep het hoogst.

De gemiddelde anciënniteit in de chemie steeg lichtjes van 12,3 jaar in 2020 tot 13,2 jaar in 2021. Dit cijfer is iets hoger dan in de verwerkende industrie (12,5 jaar), maar fors hoger dan in de privésector (10 jaar).

### **Arbeidsorganisatie in de chemische sector**

In 2021 beperkte deeltijdarbeid zich tot 14,7% van de totale werkgelegenheid in de sector. In vergelijking met 2018 (10,4%) steeg het aandeel van de deeltijdarbeid lichtjes.

Uit een verdeling naar geslacht en beroepsstatuut blijkt dat 25,3% van de vrouwen deeltijds werkte. In 2021 werkten 21,2% van de vrouwelijke bedienden en 46,3% van de arbeidsters deeltijds, tegenover slechts 9,7% van de mannelijke bedienden en 10,9% van de arbeiders. Het aandeel van de deeltijdse arbeid steeg voor de arbeiders, de arbeidsters en de mannelijke bedienden en daalde voor de vrouwelijke bedienden tegenover 2020.

Volgens de gecentraliseerde gegevens van Eurostat kennen heel wat Europese landen geen deeltijdse arbeid in de chemische sector. Deeltijdwerk is het meest aanwezig in een aantal West-Europese landen, met Nederland op kop.

Volgens de enquête naar de arbeidskrachten werkte een loontrekker in de Belgische chemische sector in 2021 gemiddeld 38,3 uur per week; voor een voltijder ging het om 40 uur en voor een deeltijder om 28,1 uur per week. Voltijdse en deeltijdse bedienden werkten langer dan de arbeiders.

Tegenover 2020 is de situatie in 2021 niet veel veranderd. De wekelijkse arbeidstijd is zeer licht gedaald voor zowel de voltijders als de deeltijders.

In 2020 bedroeg het aandeel van de banen van onbepaalde duur (vaste jobs) 94,8%, tegenover 5,2% voor de banen van bepaalde duur (tijdelijke jobs). In vergelijking met 2017 verloren de tijdelijke jobs hun bijna exclusieve "vrouwelijke" karakter. De contracten van onbepaalde duur zijn de regel in België; hun aandeel is groter dan in Duitsland, Nederland en tal van Europese landen.

In 2021 is de uitzendarbeid tegenover 2020 gedaald in zowel absolute als relatieve cijfers (2.556 uitzendkrachten en 2,4% van de totale werkgelegenheid in de sector).

Het percentage werknemers dat atypische arbeid verricht (avond-, nacht-, zaterdag- en zondagwerk) is eerder gestegen in 2021 tegenover 2020 (met uitzondering van avond- en nachtwerk). Deze ontwikkeling geldt evenwel niet voor alle soorten van atypische arbeid; thuiswerk bv. is sterk toegenomen in de context van de gezondheids crisis. Atypische arbeidsvormen komen meer voor bij de Duitse en zeker bij de Nederlandse sectorgenoten. De vergelijking met de verwerkende industrie geeft een gemengd beeld.

Het aandeel van de werknemers in de chemische sector met "identieke werktijden" - d.w.z. die hun werk op een welbepaald uur moeten beginnen en beëindigen - bedroeg 57,9% in 2021. In 2018 bedroeg dit aandeel 64,9%. Het verschil tussen arbeiders en bedienden is groot. In 2021 werkte 95,6% van de arbeiders met identieke werktijden, tegenover 36,1% van de bedienden.

Bijzondere werktijdregelingen zijn gangbaar en de belangrijkste vorm is ploegenarbeid die in 2021 29,5% van de totale werkgelegenheid in de chemie uitmaakte, wat een forse stijging was t.o.v. 2020 (23%). In 2021 lag het aandeel van de werknemers die in ploegen werken in de Belgische chemische sector niet zeer ver van het Europese gemiddelde (resp. 24,1% en 29%). Dit aandeel bedroeg 27,8% in Nederland en 22,3% in Duitsland en Frankrijk.

De tijdelijke werkloosheid stabiliseerde eind 2020 na de sterke stijging als gevolg van de maatregelen die in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis werden genomen. In 2021 en 2022 werd een forse

daling opgetekend. Terwijl 1.835 loontrekkers tijdelijk werkloos waren in april 2019, waren ze in april 2020 (tijdens de piek van de gezondheidscrisis) met 16.859. In april 2022 waren er 4.417 tijdelijke werklozen.

Het aantal SWT'ers (de vroegere bruggepensioneerden) in de chemische sector daalde continu in de periode 2017-februari 2021 en begin 2019 trad zelfs nog een versnelling op.

In 2021 werden gemiddeld 8.268 personen geregistreerd die kozen voor één of andere formule van aangepaste werktijden. Dit cijfer lag iets lager dan in 2020. Deze daling kan wellicht gedeeltelijk worden verklaard door het speciale stelsel van het corona-ouderschapsverlof dat van mei tot september 2020 van toepassing was.

### ***Mobiliteit van de werknemers in de chemische sector***

Het aantal grenswerknemers in de sector is de voorbije jaren stabiel gebleven. De meeste grenswerknemers zijn mannelijke arbeiders. Uit de data blijkt dat 70,9% van de grenswerknemers afkomstig was uit Frankrijk, 24,3% uit Nederland, 2,2% uit Duitsland en bijna 3% uit alle andere landen samen.

### ***Knelpuntberoepen***

Voor de sectoren chemie en kunststoffen haalt de VDAB zes knelpuntberoepen aan: laborant industriële productie, operator energetische en petrochemische installaties, operator installaties in de chemische industrie, operator installaties in de farmaceutische industrie, machineregelaar kunststofverwerking en productiemedewerker kunststofverwerking.

### ***Vervolg van de werkzaamheden***

De leden van de brc voor de chemische industrie, de life sciences en de verwerking van kunststof en rubber drukken de wens uit om tijdens de komende werkzaamheden dieper in te gaan op het vraagstuk van gender en diversiteit in de chemische sector en in zijn subsectoren en de analyse in het jaarlijks verslag over de werkgelegenheid uit te breiden met de problematiek van de groene en de digitale transitie.